



## Consiglio Camerale N. 15 del 04/05/2012

**OGGETTO** Relazione sulla performance 2011: approvazione.

---

Illustra l'argomento, su invito del Presidente, il Segretario Generale.

Il documento consuntivo che si propone all'attenzione del Consiglio rappresenta la prima edizione della *Relazione sulla performance* prevista dall'art. 10 c. 1 lettera b del D.Lgs. 150/2009, nella quale sono stati riassunti ed evidenziati i risultati ottenuti nel corso del 2011, la performance raggiunta, rispetto agli obiettivi definiti dall'Ente nella Relazione previsionale e programmatica e nel Piano della Performance approvati con delibere di Consiglio n. 43/2010 e di Giunta n. 18/2011, nonché degli ulteriori provvedimenti dirigenziali con i quali sono stati individuati a cascata e quindi conferiti gli obiettivi ed i relativi indicatori e target attesi, ai titolari di posizione organizzativa e alta professionalità ed infine a ciascuna unità operativa dell'Area di propria competenza.

La Relazione sulla performance, redatta secondo le specifiche indicazioni fornite dalla CiVIT con delibera n. 5/2012, è composta da capitoli sulla *sintesi delle informazioni di riferimento*, sul contesto nel quale è stata svolta l'azione dell'Ente, un capitolo sulla *struttura organizzativa interna* dell'ente nel quale sono raccolte informazioni e dati riferiti alle risorse economiche, finanziarie ed umane, su indicatori rappresentativi dell'Ente, un capitolo sui *risultati dell'organizzazione ed individuali* e quindi gli impatti dell'azione amministrativa, lo stato di attuazione delle strategie, il portafoglio delle attività e dei servizi, lo "stato di salute" dell'amministrazione, i risultati individuali ed i target ottenuti.

Ai sensi dell'art. 14 c. 4 del D. Lgs. n. 150/2009 la relazione sulla performance deve essere validata dall'OIV, il quale deve anche elaborare una relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni attraverso una relazione.

La validazione della relazione è atto inderogabile per poter accedere, ai sensi dell'art. 14 c. 6 del decreto, alle misure premianti per il personale e quindi poter corrispondere le retribuzioni di risultato ai dirigenti, ai titolari di posizioni organizzative e di alta professionalità così come la produttività al personale di categoria.

Il Segretario Generale illustra quindi sinteticamente la Relazione, soffermandosi sugli aspetti di maggior interesse.



Camera di Commercio  
Ravenna

IL CONSIGLIO

- sentita la relazione del Segretario Generale;
- visto il D.Lgs. n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche;
- richiamata la delibera n. 18/2011 di approvazione del Piano della performance 2011;
- richiamata la delibera n. 17/2011 di approvazione del Sistema di valutazione e misurazione della performance;
- visti i risultati del bilancio dell'esercizio 2011, descritti negli allegati;
- vista l'attività svolta dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

d e l i b e r a

di approvare la Relazione sulla performance 2011 nel documento allegato "A" al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante.

---