

CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE ***TIMING***

N.	FASE	DOCUMENTI DA PRODURRE	CONTENUTO	APPROVAZIONE DOCUMENTO	TEMPI
1	NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE	MODIFICHE AL DISCIPLINARE E NOMINA COMPONENTI	Composizione e nomina dell'Organismo Indipendente di valutazione. Modifiche al disciplinare	Giunta camerale	Deliberazione n. 159 del 22 dicembre 2010
2	ADOZIONE DEL PIANO DELLA "PERFORMANCE"	PIANO DELLA PERFORMANCE (TITOLO I del decreto n. 150/2009)	<p><i>"Per la prima annualità di predisposizione del Piano (2011-2013) è ammesso un processo semplificato dal momento che le Amministrazioni avranno completato il processo di programmazione economica-finanziaria e di bilancio prima della predisposizione del Piano"</i> (delibera Civit. N. 112/2010).</p> <p>Il Piano della performance 2011 riprenderà, dunque, i contenuti dei documenti di programmazione (programma pluriennale e annuale, preventivo economico e budget direzionale) opportunamente integrati, operando una riclassificazione ed eventualmente un accorpamento degli stessi.</p> <p><u>Contenuti del Piano delle performance:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Presentazione del Piano; 2) sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni; 3) identità dell'Ente (mission, albero delle performance); 4) analisi del contesto; 5) obiettivi strategici (da R.P.P.); 6) dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi (obiettivi assegnati al personale dirigenziale); 7) il processo seguito e le azioni di miglioramento del Ciclo; 8) allegati. 	Giunta camerale	Approvazione, pubblicazione e pubblicizzazione entro il 31 gennaio 2011

N.	FASE	DOCUMENTI DA PRODURRE	CONTENUTO	APPROVAZIONE DOCUMENTO	TEMPI
3	ADOZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'	PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'	Definisce, annualmente, le iniziative previste dalla Camera di Commercio per garantire: <ul style="list-style-type: none"> - un adeguato livello di trasparenza, anche sulla base delle linee guida elaborate dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche; - la legalità e lo sviluppo dell'integrità. 	Giunta camerale	Entro il 31 gennaio 2011
4	ADOZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE	Il documento esplicherà: <ul style="list-style-type: none"> - le modalità di misurazione e valutazione delle performance organizzative; - le modalità di misurazione e valutazione delle performance individuali; - il raccordo tra misurazione delle performance e sistemi di controllo dell'Ente; - il processo di misurazione e valutazione delle performance (fasi, tempi, soggetti e responsabilità) 	Giunta camerale	Entro il 28 febbraio 2011
5	MODIFICA DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI	REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI	Adeguamento del regolamento in coerenza con quanto previsto dal decreto n. 150/2009 e con gli adempimenti previsti nel Sistema di misurazione e valutazione delle performance.	Giunta camerale	Entro il 28 febbraio 2011
6	AVVIO IMPLEMENTAZIONE SISTEMA A REGIME	PIANO DELLE PERFORMANCE 2012-2014	La definizione dei contenuti del Piano della performance 2012-2014 sarà contestuale alla predisposizione del bilancio di previsione e della relazione previsionale e programmatica, al fine di garantire un effettivo allineamento con il Ciclo della programmazione economico-finanziaria e di bilancio.	Giunta camerale	Da luglio 2011
7	RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	La relazione evidenzierà, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.	Giunta camerale	Entro il 30 giugno 2012