



ANNO 2019

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE UTILIZZO DELLA PREMIALITA' PERSONALE DIRIGENTE

ANNO	DIRIGENTI	SETTORI	% RETRIBUZIONE DI RISULTATO	VALUTAZIONE
2019	n. 1	AREA SEGRETARIO GENERALE	75%	100/100
		AREA PROMOZIONE, INFORMAZIONE ECONOMICA, RISORSE E PATRIMONIO		
	n. 1	AREA ANAGRAFE DELLE IMPRESE E REGOLAZIONE DEL MERCATO	25%	
TOTALI			100%	100/100

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE UTILIZZO DELLA PREMIALITA' PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E ALTA PROFESSIONALITA'

ANNO	TITOLARI	SETTORI INCARICO	% RETRIBUZIONE DI RISULTATO	VALUTAZIONE
2019	n. 1	Programmazione e controllo – Risorse e Patrimonio POSIZIONE ORGANIZZATIVA	100%	100/100
2019	n. 1	Regolazione del mercato, arbitrato e conciliazione - POSIZIONE ORGANIZZATIVA	100%	100/100
2019	n. 1	Sistema qualità e comunicazione, progetti speciali - POSIZIONE ORGANIZZATIVA	100%	100/100



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE UTILIZZO DELLA PREMIALITA' PERSONALE NON DIRIGENTE

DESCRIZIONE	Area Segretario Generale	Area 1 "Promozione, informazione economica, risorse e patrimonio"	Area 2 "Anagrafe delle imprese e regolazione del mercato"		TOTALE
	Resp. Segretario generale		Resp. Dirigente		
VALUTAZIONE INDIVIDUALE	n. dipendenti	%	n. dipendenti	%	
Grado di differenziazione della valutazione	29	62,07	22	86,36	74,21%
VALORE DELLA PRODUTTIVITA'			N. DIPENDENTI	%	
COMPENSO AL 100% (ECCELLENZA)			6	11,76	
COMPENSI TUTTI DIFFERENZIATI PER VALUTAZIONE CONSEGUITA (assegnazione, per categoria, del valore per punto, pari ad una media di euro 17,84 per punto conseguito)			45	88,24	
totale			51	100%	
OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRIGENZA			VALORE MEDIO %		
Grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati			97,07%		
OBIETTIVI INDIVIDUALI POSIZIONI ORGANIZZATIVE			VALORE MEDIO %		
Grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati			98,89%		
OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			VALORE MEDIO %		
Grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi assegnati			97,22%		