



ANNO 2016

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE UTILIZZO DELLA PREMIALITA' PERSONALE DIRIGENTE

ANNO	DIRIGENTI	SETTORI	% RETRIBUZIONE DI RISULTATO	VALUTAZIONE
2016	n. 1	AREA PROMOZIONE, INFORMAZIONE ECONOMICA, RISORSE E PATRIMONIO	100%	100
		AREA ANAGRAFE DELLE IMPRESE E REGOLAZIONE DEL MERCATO		
TOTALI			100%	

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE UTILIZZO DELLA PREMIALITA' PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E ALTA PROFESSIONALITA'

ANNO	TITOLARI	SETTORI INCARICO	% RETRIBUZIONE DI RISULTATO	VALUTAZIONE
2016	n. 1	Programmazione e controllo - ALTA PROFESSIONALITA'	100%	30/30
2016	n. 1	Regolazione del mercato, arbitrato e conciliazione - ALTA PROFESSIONALITA'	100%	30/30
2016	n. 1	Sistema qualità e comunicazione, progetti speciali - POSIZIONE ORGANIZZATIVA	100%	30/30



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE UTILIZZO DELLA PREMIALITA' PERSONALE NON DIRIGENTE

Il processo di valutazione della prestazione individuale del personale riguarda il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali, il grado di raggiungimento degli obiettivi di team, commisurato all'apporto individuale in termini anche qualitativi e la valutazione dei comportamenti organizzativi.

La tabella che segue evidenzia in sintesi gli esiti del processo di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e organizzativi e l'esito in forma aggregata per area dirigenziale della valutazione dei comportamenti organizzativi, anche al fine di valutare il grado di differenziazione dei giudizi operato dalla dirigenza.

DESCRIZIONE	Area "Promozione, informazione economica, risorse e patrimonio"		Area "Anagrafe delle imprese e regolazione del mercato"		TOTALE
VALUTAZIONE INDIVIDUALE	n. dipendenti	%	n. dipendenti	%	
Grado di differenziazione della valutazione	29	56,13	29	73,08	64,6%
VALORE DELLA PRODUTTIVITA'			N. DIPENDENTI		%
ECCELLENZA			10		17,25
COMPENSO AL 100%			45		77,59
COMPENSO AL 90%			1		1,72
COMPENSO AL 80%			1		1,72
COMPENSO INFERIORE AL 65%			1		1,72
totale			58		100%
OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRIGENZA			VALORE MEDIO %		
Grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati			99,13%		
OBIETTIVI INDIVIDUALI POSIZIONI ORGANIZZATIVE			VALORE MEDIO %		
Grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati			97,17%		
OBIETTIVI DI TEAM			VALORE MEDIO %		
Grado di raggiungimento degli obiettivi di team assegnati			98,65%		