Camera di Commercio
Ferrara

RAPPORTO EXCELSIOR 2007

I fabbisogni professionali e formativi delle imprese ferraresi nell'industria e nei servizi

PROGETTO EXCELSIOR
SISTEMA INFORMATIVO PER L'OCCUPAZIONE E LA FORMAZIONE

UNIONCAMERE
CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA

Unione europea
Fondo sociale europeo

Ministero del Lavoro
e della Previdenza Sociale
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione

I fabbisogni professionali e formativi delle imprese ferraresi nell'industria e nei servizi

Provincia di Ferrara

È ben noto che oggi più che mai l'innovazione, la competitività, e quindi le stesse opportunità di sviluppo di un sistema economico locale, dipendono in misura decisiva dal capitale umano di cui esso dispone. È evidente pertanto l'importanza di poter contare su informazioni tempestive, quanto più disaggregate possibile, sulla quantità e sulla qualità dell'occupazione che il sistema produttivo locale prevede di richiedere.
È questo l'obiettivo primario del Sistema informativo Excelsior: indagare a fondo i fabbisogni professionali che le imprese esprimono nei riguardi del mercato del lavoro, "mettendole a fuoco" sulla base di variabili, quali il livello di istruzione, l'esperienza professionale pregressa, le tipologie contrattuali previste dalle imprese, le necessità di ulteriore formazione professionale. Dal 1997, tramite Excelsior, il sistema delle Camere di Commercio – con la "regìa" tecnica dell'UnionCamere nazionale – offre appunto il proprio contributo nell'approfondimento di questi aspetti strategici del complesso problema "lavoro".
Proprio perché sistema informativo esteso a tutto il territorio nazionale, ma anche disaggregato - dal punto di vista metodologico e della significatività statistica - per singolo ambito provinciale, Excelsior consente di prevedere la **domanda di lavoro** *espressa dalle imprese, contribuendo in tal modo ad individuare le specificità e le tendenze dei mercati locali del lavoro, soprattutto nel breve periodo: e questo per ripartizione territoriale, per tipologia specifica di attività economica, per dimensione aziendale, per tipo di contratto e livello di inquadramento, solo per indicare alcuni dei più rilevanti caratteri di stratificazione.*

Lo "scenario" delineato dall'indagine Excelsior per il 2007, dunque, è caratterizzato da alcuni elementi di novità rispetto al recente passato (in particolare, frena la crescita occupazionale delle piccole imprese, e prende quota, invece, quella nelle medio-grandi imprese), ma anche da alcune certezze circa la tenuta complessiva del sistema. Mi riferisco, in particolare, alla volontà ed alla capacità delle nostre imprese di continuare a creare nuovi posti di lavoro. Ma anche ad una graduale e costante apertura all'ingresso di nuove professionalità (innalzamento della domanda di laureati e di figure tecnico-scientifiche), che vengono sempre più percepite, anche dalle piccole imprese, che pur quest'anno presentano maggiori difficoltà di assunzione, come un'occasione di rinnovamento per le strategie aziendali nella sfida dei nuovi mercati. Non da ultimo, mi riferisco anche ai confortanti segnali di tenuta che provengono dall'industria manifatturiera ferrarese.
E ciò dimostra, appunto, una sempre più diffusa consapevolezza che la sfida si giocherà all'insegna dell'innovazione e della ricerca, elementi-chiave per recuperare il terreno perduto.

CARLO ALBERTO RONCARATI
Presidente della Camera di Commercio di Ferrara

AVVERTENZE

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente fascicolo è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: “Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007”.

Il rapporto è stato redatto dall’Ufficio Statistica-Studi della Camera di Commercio di Ferrara.

E’ consultabile e scaricabile ai siti:

www.fe.camcom.it nella sezione STATISTICA E STUDI e
www.starnet.unioncamere.it, nell’area territoriale FERRARA

INDICE GENERALE

I principali risultati dell'indagine "Excelsior":
le previsioni 2007 della domanda di lavoro in provincia di Ferrara **7**

Indice delle tavole **19**

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e
confronto con i dati delle precedenti indagini 23

Sezione 1
Le assunzioni previste nel 2007: dati sintetici 29

Sezione 2
Le professioni richieste 43

Sezione 3
I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti 47

Sezione 4
Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale 55

Sezione 5
Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese 71

Sezione 6
I collaboratori a progetto in entrata nel 2007 77

Allegato
Le professioni richieste nel 2007 secondo la classificazione delle professioni Excelsior 83

Appendice **89**

Tavola di raccordo tra i settori dinamici provinciali e la classificazione
delle attività economiche Ateco 2002 91

Classificazione dei titoli di studio
- Istruzione universitaria 92
- Diplomi scuola media superiore 93

Glossario **95**

Nota metodologica **105**

I principali risultati dell'indagine "Excelsior":

le previsioni 2007 della domanda di lavoro in provincia di Ferrara

Nonostante aumentino le entrate e le uscite, l'indagine Excelsior registra un lieve rallentamento nella crescita di nuovi posti di lavoro nel 2007, sia in ambito nazionale che in quello della regione Emilia-Romagna. Rallentamento che non viene invece previsto nella nostra provincia, peraltro caratterizzata - per il secondo anno consecutivo - da una espansione molto ridotta del mercato locale del lavoro. La bassa crescita è dovuta soprattutto alle imprese che occupano meno di 50 addetti, proprio quelle che negli anni precedenti - in particolare nella provincia di Ferrara - avevano rappresentato il "motore" della crescita occupazionale, e che ora - sotto la spinta di una ripresa della domanda estera, e quindi dell'esigenza di una crescente internazionalizzazione dell'attività - si trovano a dover affrontare processi di ristrutturazione, di riposizionamento e purtroppo anche di selezione. In compenso, le grandi imprese, favorite da una congiuntura per loro particolarmente positiva, esprimono una crescita della domanda di lavoro, con una maggiore richiesta di laureati e diplomati, ma in larga prevalenza tramite tipologie contrattuali a tempo determinato.

E' quanto evidenzia in estrema sintesi l'indagine Excelsior, lo strumento informativo più completo attualmente a disposizione per la conoscenza dei fabbisogni delle imprese sul mercato del lavoro. La rilevazione viene realizzata a partire dal 1997 con periodicità annuale dalle Camere di Commercio, nell'ambito di un progetto nazionale promosso da UnionCamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro.

La rilevazione, che si riferisce alla sola **domanda di lavoro dipendente nel settore privato**, evidenzia dunque per il 2007, in ambito nazionale, una previsione di crescita di circa 83 mila nuovi posti di lavoro nell'intero Paese (di cui 28.900 nell'artigianato), cioè lo 0,8% in più rispetto al 2006 (l'anno precedente il tasso di crescita era stato invece pari allo 0,9%). Aumenta il *turnover*, cioè il numero di entrate ed uscite, ma rallenta leggermente il saldo complessivo. Frena la crescita occupazionale delle piccole imprese, in particolare nel Mezzogiorno e nel Nord-est. Confortanti segnali di tenuta provengono dall'industria manifatturiera, ma è soprattutto nel settore dei servizi che il mercato nazionale del lavoro conferma i più significativi margini di sviluppo. L'innalzamento della domanda di laureati e di figure tecnico-scientifiche rappresenta poi un ulteriore elemento positivo dei fabbisogni professionali e formativi espressi quest'anno dalle imprese. Un andamento incoraggiante, quest'ultimo, ai fini di un indispensabile incremento della produttività del sistema economico nazionale, anche se non va trascurato che tendono contestualmente ad accentuarsi le difficoltà di reperimento per le lauree scientifiche e per le figure professionali dotate di competenze tecniche specifiche.

Leggermente meno favorevoli rispetto al contesto complessivo - sia nazionale, che regionale - seppure in fase di contenuto miglioramento rispetto all'anno precedente, risultano invece le prospettive occupazionali delineate da Excelsior relativamente alla nostra provincia. Per inciso va rilevato che Ferrara, insieme a Vicenza, è l'unica provincia del Nord-est che fa registrare secondo Excelsior una previsione di crescita occupazionale inferiore allo 0,4%.

A Ferrara, dunque, l'indagine si caratterizza per la previsione di un tasso in entrata (7,2) che, pur in crescita rispetto all'anno precedente, è però inferiore rispetto ai valori medi sia regionale (7,7) che nazionale (7,8). Ad esso si accompagna peraltro un tasso di uscita anch'esso leggermente più basso. In sostanza, il *turnover* nella nostra provincia risulta meno intenso rispetto alle altre aree di riferimento territoriale, e questo è dovuto in particolare al rallentamento della piccola e media impresa (fino a 50 dipendenti), più accentuato che altrove. Inoltre, tende a crescere - con l'eccezione del terziario, caratterizzato dalla presenza di nuovi profili professionali - l'incidenza di assunzioni "conservative",

LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2007: QUADRO DI SINTESI

		Totale	MACROSETTORI			CLASSI DIMENSIONALI		
			Industria	Costruzioni	Servizi	1-9 dipendenti	10-49 dipendenti	50 e oltre dipendenti
FERRARA								
MOVIMENTI PREVISTI	ENTRATE	**4.410**	1.410	350	2.650	1.680	930	1.800
	USCITE	**4.210**	1.230	440	2.550	1.620	1.030	1.560
	SALDO	**190**	180	-80	100	60	-100	240
Tasso di variazione previsto	2007	**0,3**	0,7	-1,8	0,3	0,3	-0,7	0,8
	2006	**0,1**	1,0	-10,3	1,3	2,4	0,8	-1,5
	2005	**1,4**	1,1	1,3	1,7	3,6	1,0	0,4
Imprese che prevedono assunzioni		**26,2**	34,0	24,7	23,6	19,7	42,8	80,6
% di difficile reperimento		**46,1**	42,0	59,9	46,4	52,7	44,5	40,7
% a tempo indeterminato		**32,5**	25,4	18,9	38,1	32,3	28,9	34,5
% a tempo determinato		**57,7**	58,8	66,1	55,9	61,7	62,8	51,3
% titolo universitario		**8,3**	7,7	2,0	9,4	8,3	6,1	9,3
% diploma		**37,7**	35,5	12,7	42,3	42,6	34,2	35,0
% extracomunitari MAX		**31,9**	19,0	35,6	38,3	26,2	29,1	38,7
% part-time		**17,6**	5,7	4,2	25,7	20,1	17,6	15,2
% in sostituzione		**44,2**	35,7	42,9	48,9	43,9	42,8	45,2
EMILIA-ROMAGNA								
MOVIMENTI PREVISTI	ENTRATE	**79.370**	23.080	6.570	49.720	27.330	15.890	36.150
	USCITE	**71.510**	20.080	6.650	44.780	24.540	14.230	32.750
	SALDO	**7.860**	3.000	-80	4.940	2.790	1.670	3.410
Tasso di variazione	2007	**0,8**	0,7	-0,1	1,0	1,1	0,6	0,7
	2006	**1,0**	0,6	1,1	1,3	2,4	1,0	0,2
Imprese che prevedono assunzioni		**28,3**	34,8	28,1	25,6	21,6	43,4	83,6
% di difficile reperimento		**35,8**	40,4	50,7	31,8	44,8	38,5	27,9
% a tempo indeterminato		**39,8**	39,0	44,0	39,6	39,2	36,1	41,9
% a tempo determinato		**49,1**	48,9	36,7	50,8	44,5	54,3	50,2
% titolo universitario		**9,3**	9,7	2,7	10,0	5,3	7,1	13,4
% diploma		**35,2**	33,5	28,6	36,8	40,3	38,6	29,9
% extracomunitari MAX		**32,8**	29,4	34,8	34,2	30,2	33,0	34,7
% part-time		**15,2**	4,1	7,4	21,3	16,1	12,2	15,8
% in sostituzione		**43,0**	36,7	37,3	46,6	39,7	43,1	45,3
ITALIA								
MOVIMENTI PREVISTI	ENTRATE	**839.460**	206.210	122.930	510.320	353.230	168.040	318.190
	USCITE	**756.430**	194.820	107.170	454.440	293.120	156.010	307.310
	SALDO	**83.020**	11.390	15.760	55.880	60.110	12.030	10.880
Tasso di variazione	2007	**0,8**	0,3	1,5	1,0	2,0	0,4	0,2
	2006	**0,9**	0,2	2,2	1,2	3,1	0,8	-0,3
Imprese che prevedono assunzioni		**26,5**	31,1	30,1	23,9	21,2	40,4	81,8
% di difficile reperimento		**29,6**	35,4	36,6	25,5	35,8	29,6	22,7
% a tempo indeterminato		**45,4**	44,0	54,8	43,7	49,1	41,6	43,4
% a tempo determinato		**42,6**	42,8	33,3	44,7	34,9	50,2	47,0
% titolo universitario		**9,0**	8,6	1,2	11,0	3,8	7,7	15,4
% diploma		**34,9**	31,9	20,8	39,5	35,9	34,2	34,2
% extracomunitari MAX		**27,1**	26,9	30,9	26,3	24,6	29,1	28,9
% part-time		**15,0**	6,0	5,0	21,1	16,3	11,0	15,7
% in sostituzione		**39,6**	35,8	29,9	43,5	35,8	37,8	44,7

Valori arrotondati alle decine

quelle cioè che vengono previste in sostituzione di una analoga figura: esse salgono a Ferrara dal 43,7% dell'ultimo triennio al 44,2% del 2007, senza particolari distinzioni tra settori di attività e classi dimensionali di impresa.

Ne deriva, in termini strettamente *quantitativi*, un tasso di crescita provinciale indubbiamente basso (0,3%), inferiore anche a quelli, pur modesti, registrati in ambito medio regionale e nazionale, e pari entrambi a 0,8%.

In termini *qualitativi* si registra invece - come del resto negli altri ambiti di riferimento territoriale - un incremento più accelerato della quota di assunzioni previste di laureati (l'8,3% del totale), che tendono in tal modo a riavvicinarsi ai più alti livelli regionale (9,3%) e nazionale (9,0%): e questo significa indubbiamente una richiesta più esigente e qualificata in termini di competenze. Per il 44,7% delle assunzioni le imprese ferraresi dichiarano di ritenere indifferente l'assunzione di uomini o di donne, più che negli altri ambiti di riferimento territoriale. Viceversa, il 35,2% delle assunzioni previste saranno uomini (forte concentrazione nelle costruzioni) ed il 20,1% donne (soprattutto nei servizi).

Tassi dei flussi previsti per i lavoratori dipendenti
(in imprese con almeno 1 dipendente) per settore e territorio
Anno 2007

Territorio	Settore	Entrate	Uscite	Saldo
ITALIA	**Totale**	**7,8**	**7,0**	**0,8**
	Industria	5,1	4,9	0,3
	Costruzioni	11,9	10,4	1,5
	Servizi	8,8	7,9	1,0
EMILIA-ROMAGNA	**Totale**	**7,7**	**6,9**	**0,8**
	Industria	5,2	4,5	0,7
	Costruzioni	8,6	8,7	-0,1
	Servizi	9,7	8,7	1,0
FERRARA	**Totale**	**7,2**	**6,8**	**0,3**
	Industria	5,7	5,0	0,7
	Costruzioni	7,8	9,6	-1,8
	Servizi	8,2	7,9	0,3

In termini più specifici, *EXCELSIOR* evidenzia innanzitutto che, nel corso del 2007, le imprese ferraresi prevedono di assumere **4.410** persone, un valore che risulta di poco superiore rispetto all'anno precedente, quando ammontarono a 4.040. Esso corrisponde ad un tasso stimato di entrata (dato dal rapporto percentuale tra le assunzioni nell'anno e i dipendenti all'inizio del periodo) pari al 7,2%. Si tratta di un valore superiore non solo rispetto a quello del 2006, ma anche alla media ferrarese dell'ultimo triennio (in entrambi i casi pari al 6,6%).

A fronte di tali assunzioni sono previste **4.210** uscite (erano 4.000 lo scorso anno, e nell'arco dell'ultimo triennio sono andate progressivamente aumentando), corrispondenti ad un tasso di uscita del 6,8%, inferiore, sia rispetto al valore medio regionale sia a quello nazionale, ma leggermente superiore al dato

provinciale dell'anno precedente (6,5%) ed alla media del triennio 2004-2006 (5,7%).

La differenza tra il flusso di nuove assunzioni e le uscite, rapportato al numero di dipendenti al 31/12/2006, individua il **tasso di crescita**: debolmente positivo **(+0,3%),** seppure più elevato dell'anno precedente (0,1%), esso risulta più basso sia di quello relativo all'intero Paese, che della regione Emilia-Romagna (0,8% in entrambi i casi).

Le aziende ferraresi che prevedono assunzioni per il 2007 rappresentano il 26,2% del totale, una quota superiore rispetto allo scorso anno (21,8%) e praticamente identica alla media nazionale, ma più ridotta rispetto a quella regionale (28,3%). Si tratta, così come avviene in regione, soprattutto di imprese industriali, in larga prevalenza di medio-grande dimensione (oltre 50 dipendenti). Ma c'è anche un 62,6% di aziende ferraresi che, viceversa, non prevedono di effettuare alcuna assunzione nell'anno in corso: il motivo principale di questa scelta dipende da un organico al completo, quindi dalla convinzione che la dimensione attuale della propria impresa sia adeguata e sufficiente per quanto riguarda il numero di dipendenti presenti.

Ma come si ottiene un posto di lavoro nella nostra provincia? Dappertutto il canale privilegiato è rappresentato dalla "conoscenza diretta", premiante a Ferrara nel 27,3% delle assunzioni totali (poco meno che a livello nazionale, ed un po' di più rispetto alla media regionale). A questa percentuale va poi concettualmente accomunato anche un 14,5% di persone, che vengono assunte tramite "segnalazioni da conoscenti e fornitori". Segue poi, con il 24,7%, il ricorso alle banche dati aziendali. Passano per i Centri per l'impiego il 10,3% delle assunzioni provinciali (molto più efficaci che nelle medie nazionale e regionale), più modesta invece nella nostra provincia la quota "intercettata" insieme da società di selezione del personale e di lavoro interinale.

Per il 53,4% dei posti di lavoro nella nostra provincia viene richiesta una esperienza specifica, che nel 35,8% dei casi deve essere stata acquisita nello stesso settore, per una durata media di 2,5 anni.

Una crescita occupazionale ridotta, "trainata" dalle medio-grandi imprese

Contrariamente a quanto si è verificato negli ultimi anni, quest'anno saranno dunque le medio-grandi imprese, quelle cioè che occupano 50 dipendenti ed oltre, a garantire la maggiore crescita occupazionale nella nostra provincia: le aziende che occupano meno di 10 addetti registrano infatti un tasso di crescita in forte rallentamento, pari allo 0,3% (era il 2,4% l'anno precedente), che scende addirittura ad un valore negativo di -0,7% nelle realtà aziendali intermedie, che occupano tra i 10 e i 49 dipendenti. Il flusso occupazionale previsto diventa invece positivo (+0,8%, laddove l'anno precedente risultava negativo dell'1,5%) per quanto riguarda le medio-grandi aziende provinciali, che occupano più di 50 dipendenti. Si tratta di un andamento "dimensionale" che, rispetto agli altri riferimenti territoriali (Regione Emilia-Romagna ed Italia) risulta a Ferrara più positivo per quanto riguarda la fascia dimensionale maggiore, ma più accentuatamente negativo per le piccole-medie imprese della fascia 10-49 dipendenti.

L'andamento per settori di attività economica

Dei 4.410 nuovi lavoratori richiesti per il 2007 dalle imprese ferraresi, il 60,1% (rappresentavano il 61,4% nel 2006) troverà impiego nei servizi, il 32,0% (il 31,4% l'anno precedente), lo farà nell'industria, ed il restante 7,9% nelle costruzioni. L'andamento provinciale risulta in tal senso abbastanza diversificato

rispetto ai *trend* nazionale e regionale. Innanzitutto, a Ferrara, si registra infatti per il secondo anno consecutivo un saldo negativo del settore costruzioni, che invece negli altri ambiti risulta in fase di crescita occupazionale. Inoltre, nella nostra provincia è l'industria manifatturiera a fungere da settore "trainante" per il mercato locale del lavoro, in termini di saldo entrate-uscite, laddove negli altri ambiti di riferimento questo ruolo viene svolto invece dai servizi. Un fenomeno riconducibile, più che alla crescita del settore industriale, soprattutto al rallentamento della domanda di lavoro previsto nel 2007 nel settore dei servizi.

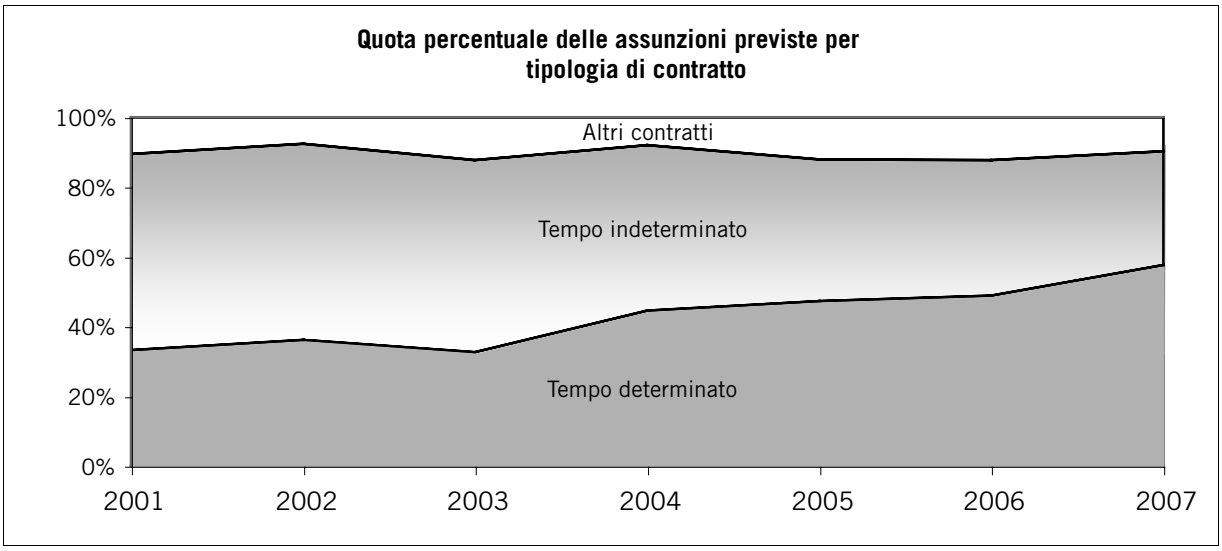
Le tipologie di contratto

Continua a diminuire ovunque il "peso" delle **assunzioni a tempo indeterminato,** anche se a livello nazionale la flessione viene ridimensionata dalla maggiore "tenuta" di questa tipologia contrattuale nel Mezzogiorno. Comunque, rispetto agli ultimi quattro anni, la percentuale di questo tipolo di contratto è calata a tutti i livelli territoriali: la quota relativa a Ferrara, pari al 32,5% (era il 38,8% nel 2006, e superava il 55% nel 2002) risulta poi da sempre inferiore sia al livello medio regionale (39,8%), che a quello nazionale (45,4%). I contratti a tempo indeterminato, che nella nostra provincia risultavano nell'ultimo triennio estremamente equilibrati in termini di peso sul totale per il settore industriale-manifatturiero e per quello dei servizi, fanno invece registrare nel 2007 un "peso" prevalente nell'ambito dei servizi.

Per quanto riguarda invece le assunzioni **a tempo determinato** (che comprendono le entrate per le quali è previsto il contratto di inserimento, tipologia non sempre esplicitata negli anni precedenti), la loro percentuale in provincia raggiunge nel 2007 il 57,7% del totale (erano il 48,8% l'anno precedente), con una crescita particolarmente accentuata sia nell'ambito del settore industriale, che in quello delle costruzioni.

I nuovi **contratti di inserimento** rappresentano soltanto l'1,2% del totale, e vengono utilizzati nella nostra provincia in larga prevalenza da imprese che occupano oltre 50 addetti, operanti in particolare nel settore dei servizi.

Ancora basso, oltre che inferiore rispetto ai valori medi nazionale e regionale, risulta infine il ricorso ai contratti di **apprendistato**: nel 2007 si prevedono assunzioni da parte di imprese ferraresi utilizzando questa tipologia di contratto nel 6,6% dei casi, e vi farà ricorso soprattutto il settore delle costruzioni.



Va anche rilevato che il 17,6% delle assunzioni totali previste in provincia per il 2007 avverrà tramite un contratto di "**part-time**": un valore in crescita rispetto alla media dell'ultimo triennio, ed oltretutto superiore di ben 2,5 punti percentuali rispetto al dato nazionale ed a quello regionale. Questa richiesta di part-time viene formulata ovunque in misura preponderante dal settore dei servizi, con particolare riguardo dalle medio-grandi imprese che occupano oltre 50 dipendenti.

Le assunzioni previste per grandi gruppi professionali

Prevalgono ancora una volta, nella nostra provincia, in termini di incidenza percentuale (rappresentano il 26,1% del totale) le *professioni nelle attività commerciali e nei servizi*, che risultano per di più in leggera crescita rispetto all'anno precedente. Ma l'incremento maggiore del fabbisogno delle imprese è segnalato per i *conduttori di impianti e gli operai semiqualificati* (salgono da 730 a 840) e per gli *operai specializzati* (da 640 a 800: questi ultimi risultano di reperimento particolarmente critico), nonché per le *professioni tecniche*, che comprendono anche ingegneri ed insegnanti (in tal caso la previsione di domanda sale da 440 a 590 persone). Ridotto ma incoraggiante, anche per la concomitante crecita di domanda di personale laureato, risulta l'aumento della domanda di lavoro prevista per le *professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione*, oltre che per i *dirigenti*, cioè per le attività definibili come *high skills.*

*V*iceversa, diminuisce la domanda di *impiegati* (tra i quali quelli bancari) e, soprattutto, quella di *personale non qualificato.*

Assunzioni previste dalle imprese per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISTAT)

GRUPPI PROFESSIONALI	Assunzioni previste 2007							Totale assunzioni 2006
	Totale		Senza esperienza	In imprese con > di 50 dipendenti.	A tempo determinato	Di difficile reperimento	In sostituzione di analoga figura	
	V.a.	%	%	%	%	%	%	V.a.
TOTALE	**4.410**	**100,0%**	**46,6**	**50,0**	**58,0**	**46,1**	**44,2**	**4.040**
Dirigenti	20	0,5%	5,0	43,8	0,0	75,0	5,0	--
Professioni intellettuali, scientifiche, ad elevata specializzazione	160	3,6%	18,3	26,7	56,3	36,0	24,4	140
Professioni tecniche	590	13,4%	33,1	25,0	55,9	34,7	42,3	440
Impegati	400	9,1%	44,8	50,4	52,5	41,0	53,3	430
Professioni qualificate, attività commerciali e servizi	1.150	26,1%	60,2	18,8	63,5	51,2	52,1	1.070
Operai specializzati	800	18,1%	48,6	49,4	53,8	52,5	42,9	640
Conduttori di impianti e operai semiqualificati, addetti a macchinari	840	19,0%	44,8	72,1	64,3	42,0	39,6	730
Professioni non qualificate	430	9,8%	42,6	40,8	53,5	51,4	38,2	580

(*) Valori arrotondati alle decine
(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Le assunzioni previste per titolo di studio

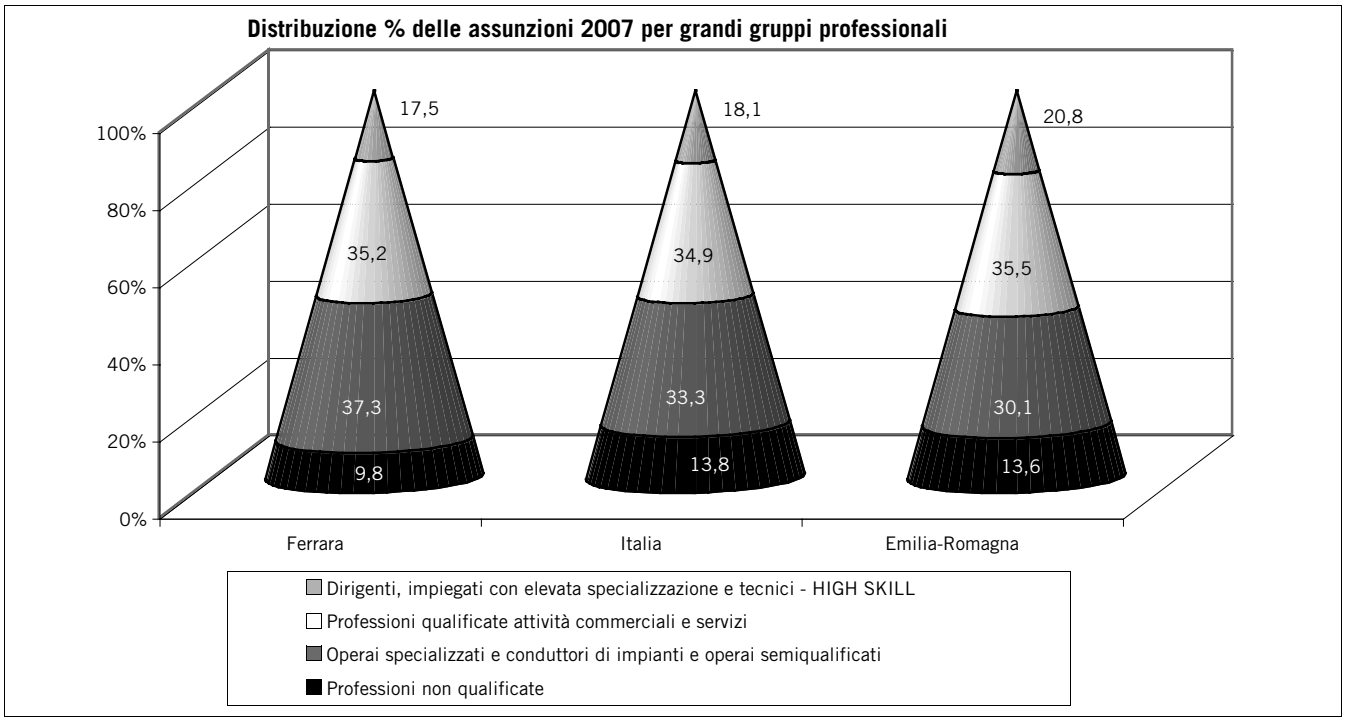
Uno dei fenomeni più incoraggianti dell'indagine Excelsior 2007, per i suoi aspetti di maggiore qualificazione della domanda di lavoro e di crescita della produttività, è rappresentato dal fatto che è previsto un aumento in tutti gli ambiti territoriali (pur ampliandosi il gap tra Centro-Nord e Mezzogiorno) della richiesta di laureati e diplomati.

Nella nostra provincia, in particolare, la richiesta di **personale laureato o provvisto di diploma universitario,** pur rimanendo inferiore alla media regionale (9,3%) ed a quella nazionale (9,0%), come sempre del resto si è verificato negli anni precedenti, è comunque in buona crescita: la percentuale di assunzioni di laureati è infatti progressivamente salita dal 4,8% del 2005 al 6,8% dell'anno precedente, fino a raggiungere l'8,3% nel 2007. La richiesta maggiore di laureati proviene dal settore dei servizi, subito seguiti dall'industria manifatturiera: molto bassa è invece la richiesta proveniente dal settore delle costruzioni.

L'indirizzo universitario più richiesto dalle imprese della nostra provincia è di gran lunga quello economico (Economia, Statistica, Giurisprudenza, Scienze Politiche), seguito da ingegneria, chimica-farmaceutica, ed indirizzo sanitario e paramedico (medicina e Biologia).

Contestualmente alla cresente richiesta di laureati, riprende anche ad aumentare, dopo la flessione dell'anno precedente, nella nostra provincia (dal 32,4% al 37,7%) così come negli altri ambiti, la quota relativa alla richiesta di **diplomati**.

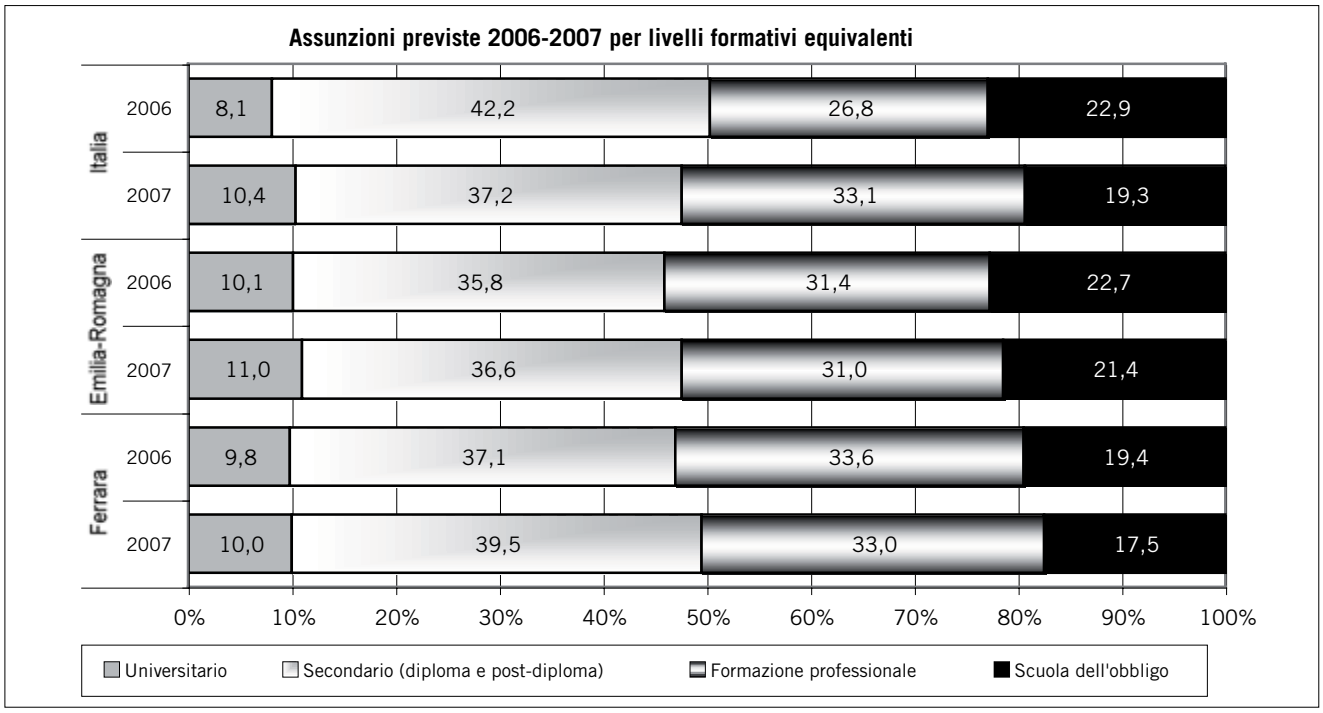
Di conseguenza, continua a diminuire la quota di personale provvisto della sola **scuola dell'obbligo**.



Il livello formativo equivalente: istruzione più esperienza

In aggiunta all'analisi condotta per titolo di studio, il sistema informativo Excelsior, per esprimere il livello di competenza conseguito sia attraverso i percorsi scolastici che le esperienze professionali, ha previsto anche per il 2007 l'elaborazione di un apposito indicatore delle figure professionali. Si tratta del **"livello formativo equivalente"**, ed è appunto basato sia sulla durata del percorso di studi, che su quella dei percorsi professionali derivati dall'esperienza richiesta e maturata. Secondo tale indicatore, in grado dunque di "fotografare" con maggior grado di dettaglio, rispetto al possesso del solo titolo di studio, la domanda di personale più qualificato, la quota più alta di assunzioni previste nella nostra provincia riguarda il livello secondario e post-secondario (diploma: il 39,5% dei casi), con un valore leggermente più elevato rispetto a quelli regionale e nazionale.

In aumento per il secondo anno consecutivo, grazie soprattutto alla crescente domanda proveniente dal settore dei servizi, risulta appunto il livello formativo universitario (dall'8,1% al 10,0%), che nella nostra provincia si è progressivamente riallineato al livello medio regionale (11,0%). La qualifica professionale è richiesta nel 33,0% delle assunzioni, e tende a concentrarsi nel settore edilizio. In merito alle caratteristiche delle assunzioni, è interessante rilevare che la conoscenza dell'*informatica* risulta per le imprese ferraresi (ma succede anche negli altri ambiti) più importante (33,5%, in aumento) rispetto a quella delle *lingue* (13,5%, in calo).



Le difficoltà di reperimento

Occorre a questo punto precisare che le previsioni formulate in merito alle assunzioni potrebbero non corrispondere poi, alla fine del 2007, ad un incremento occupazionale effettivo, e questo sia per una stima prudenziale delle assunzioni da parte delle imprese sia a causa di difficoltà nella ricerca di figure professionali ritenute adeguate. Al riguardo, rispetto all'indagine precedente, la percentuale di personale di *difficile reperimento* cresce leggermente nella nostra provincia (dal 45,3% al 46,1% del totale), con "punte" del 59,9% per il settore delle costruzioni, nell'ambito del quale Ferrara presenta una criticità particolarmente accentuata. Le difficoltà aumentano anche, rispetto all'anno precedente, nel settore dei servizi, mentre calano sensibilmente nell'industria manifatturiera. Il tempo medio di ricerca della figura professionale, da parte delle imprese ferraresi, è pari a 3,1 mesi, un periodo comunque più breve soprattutto rispetto alla media regionale.

Ciò nonostante, le difficoltà risultano nella nostra provincia ancora una volta decisamente più diffuse a quelle riscontrate nella Regione Emilia Romagna e in Italia, dove invece risultano in progressiva diminuzione. I motivi addotti dalle imprese ferraresi quale specifico motivo di difficoltà nel reperimento di personale riguardano, più in particolare, la *ridotta reperibilità della figura professionale* (nel 32,1%

dei casi), *la mancanza di qualificazione necessaria* (22,0%), e *le insufficienti motivazioni economiche* (23,8%), quest'ultima in decisa crescita rispetto all'anno precedente.

Né va trascurato che poi, per l'81,9% delle assunzioni (con punta del 94,6% delle grandi imprese), le imprese prevedono la necessità di un'ulteriore formazione post-inserimento.

Si può anche ipotizzare che i problemi di reperimento del personale non risultino maggiori per le qualifiche più elevate. Anzi, dall'indagine sembra risultare quasi il contrario: le maggiori difficoltà si riscontrano per il personale di livello più basso (è il caso delle costruzioni, appunto), oltre che per gli operai, ancorché specializzati, nel settore industriale.

Un'eccezione sembra rappresentata dal settore dei servizi, ed in particolare di quelli a più elevato valore aggiunto pro-capite, che evidenziano per la prima volta anche nella nostra provincia una significativa crescita delle assunzioni di difficile reperimento.

Assunzioni previste di extracomunitari

In tutti gli ambiti territoriali riprende a crescere anche la domanda prevista di lavoratori extracomunitari. Nella nostra provincia, in particolare, la *quota massima* sale dal 24,3% al 31,9%, un valore leggermente inferiore rispetto a quello della regione Emilia-Romagna (32,8%), ma superiore di quasi 4 punti percentuali rispetto a quello media nazionale. E' il settore dei servizi, con una leggera prevalenza su quello delle costruzioni, ad esprimere il fabbisogno maggiore di lavoratori extracomunitari nella nostra provincia.

Va ribadito al riguardo che la domanda prevista nel questionario Excelsior chiede alle imprese se la figura professionale richiesta *possa* essere ricoperta da un lavoratore extracomunitario. E' evidente quindi che, sommando tutte le risposte positive, si ottiene un limite massimo delle assunzioni di forza-lavoro extracomunitaria, che teoricamente le imprese sarebbero disposte ad effettuare. Non è poi affatto detto che le stesse imprese procedano tutte in questa direzione, e realizzino tutte le assunzioni che, in linea di principio, potrebbero effettuare. Si tratta comunque di una informazione importante, in quanto permette di valutare il fenomeno non solo nella sua complessità, ma anche nella sua articolazione per settore produttivo, dimensione di impresa ed esperienze acquisite.

INDICE DELLE TAVOLE

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini 23

Tavola A
Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori 25

Tavola B
Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori 26

Tavola C
Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale) 27

Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2007: dati sintetici 29

Tavola 1
Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 e principale motivazione*, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali 31

Tavola 2
Movimenti e tassi previsti per il 2007 per classi dimensionali e confronti territoriali 32

Tavola 3
Assunzioni previste nel 2007 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali 33

Tavola 4
Assunzioni previste nel 2007 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali 34

Tavola 5
Assunzioni previste nel 2007 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali 35

Tavola 6
Assunzioni previste nel 2007 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT): distribuzione percentuale e confronti territoriali 36

Tavola 7
Assunzioni previste nel 2007 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali 37

Tavola 8
Assunzioni previste nel 2007 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali 38

Tavola 9
Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2007: distribuzione percentuale e confronti territoriali 39

Tavola 10
Incidenza delle imprese che nel 2006 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali 40

Tavola 11
Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali 41

Tavola 12
Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali 42

Sezione 2 – Le professioni richieste **43**
Tavola 13
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche 45

Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti **47**
Tavola 14
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente 49
Tavola 15
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente 50
Tavola 16.1
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche. Titolo universitario 51
Tavola 16.2
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche. Diploma di scuola media superiore 52
Tavola 16.3
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche. Istruzione e formazione professionale 53

Sezione 4 – Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale **55**
Tavola 17
Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 per classe dimensionale e settore di attività 57
Tavola 18
Movimenti e tassi previsti per il 2007, per settore di attività e classe dimensionale 58
Tavola 19
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale 59
Tavola 20
Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale 60
Tavola 20. 1
Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale 61
Tavola 21
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale 62
Tavola 22
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà per settore di attività e classe dimensionale 63
Tavola 23
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale 64
Tavola 24
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale 65
Tavola 25
Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale 66

Tavola 26
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale 67
Tavola 27
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale 68
Tavola 28
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente 69

Sezione 5 – Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese 71
Tavola 29
Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2006 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale) 73
Tavola 30
Dipendenti che nel 2006 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento 74
Tavola 31
Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2006 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale) 75

Sezione 6 – I collaboratori a progetto in entrata nel 2007 77
Tavola 32
Imprese che nel 2007 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale 79
Tavola 33
Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale 80
Tavola 34
Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche 81
Tavola 35
Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale 82

Allegato 83
Tavola A1
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) per settore di attività e classe dimensionale 85
Tavola A2
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macrosettori di attività. 86
Tavola A3
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche. 87

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini

Tavola A - Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di Ferrara			
	anno 2007			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)*	**22,8**	**51,2**	**24,5**	**23,0**
Movimenti previsti (valori assoluti)*				
Entrate	**2.610**	**1.800**	**4.410**	**4.070**
Industria	*810*	*590*	*1.410*	*1.280*
Costruzioni	*330*	*30*	*350*	*410*
Servizi	*1.470*	*1.180*	*2.650*	*2.390*
Uscite	**2.650**	**1.560**	**4.210**	**3.530**
Industria	*810*	*420*	*1.230*	*1.020*
Costruzioni	*390*	*50*	*440*	*580*
Servizi	*1.450*	*1.100*	*2.550*	*1.930*
Saldo	**-40**	**240**	**190**	**540**
Industria	*0*	*180*	*180*	*260*
Costruzioni	*-60*	*-20*	*-80*	*-180*
Servizi	*20*	*80*	*100*	*460*
Movimenti previsti (valori percentuali)				
Tasso di entrata	**8,2**	**6,0**	**7,2**	**6,6**
Industria	*6,9*	*4,7*	*5,7*	*4,9*
Costruzioni	*8,2*	*5,0*	*7,8*	*7,3*
Servizi	*9,2*	*7,1*	*8,2*	*7,9*
Tasso di uscita	**8,4**	**5,2**	**6,8**	**5,7**
Industria	*6,9*	*3,3*	*5,0*	*3,9*
Costruzioni	*9,8*	*8,4*	*9,6*	*10,5*
Servizi	*9,1*	*6,6*	*7,9*	*6,4*
Saldo	**-0,1**	**0,8**	**0,3**	**0,9**
Industria	*0,0*	*1,4*	*0,7*	*1,0*
Costruzioni	*-1,6*	*-3,5*	*-1,8*	*-3,2*
Servizi	*0,1*	*0,5*	*0,3*	*1,5*
Personale stagionale previsto (valori assoluti)*				
Entrate	**400**	**1.210**	**1.610**	**2.590**
Industria	*90*	*240*	*320*	*920*
Costruzioni	*--*	*--*	*--*	*20*
Servizi	*310*	*970*	*1.290*	*1.650*

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2007

Tavola B - Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Ferrara			
	anno 2007			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	**2.610**	**1.800**	**4.410**	**4.070**
Assunzioni a tempo indeterminato	**31,1**	**34,5**	**32,5**	**42,3**
Industria	*32,7*	*15,3*	*25,4*	*41,5*
Costruzioni	*17,1*	*40,7*	*18,9*	*40,5*
Servizi	*33,3*	*44,1*	*38,1*	*43,1*
Assunzioni a tempo determinato (1)	**62,7**	**53,3**	**58,9**	**47,3**
Industria	*58,4*	*61,4*	*59,7*	*48,3*
Costruzioni	*68,2*	*40,7*	*66,1*	*38,6*
Servizi	*63,8*	*49,5*	*57,4*	*48,2*
Assunzioni part-time	**19,2**	**15,2**	**17,6**	**16,5**
Industria	*9,3*	*0,7*	*5,7*	*4,6*
Costruzioni	*4,6*	*0,0*	*4,2*	*4,1*
Servizi	*27,9*	*22,9*	*25,7*	*25,0*
Tasso di stagionalità delle assunzioni (2)	**67,6**	**72,1**	**69,9**	**67,8**
Industria	*62,4*	*72,5*	*67,2*	*70,0*
Costruzioni	*68,4*	*42,9*	*66,4*	*41,5*
Servizi	*70,2*	*72,3*	*71,3*	*69,3*
Assunzioni senza esperienza specifica	**47,3**	**45,6**	**46,6**	**49,6**
Industria	*41,9*	*47,5*	*44,3*	*41,5*
Costruzioni	*50,2*	*33,3*	*48,9*	*42,4*
Servizi	*49,6*	*44,9*	*47,5*	*55,1*
Assunzioni di difficile reperimento	**49,8**	**40,7**	**46,1**	**46,1**
Industria	*53,9*	*25,8*	*42,0*	*54,5*
Costruzioni	*61,8*	*37,0*	*59,9*	*61,8*
Servizi	*44,9*	*48,4*	*46,4*	*38,9*
Assunzioni in sostituzione di analoga figura	**43,5**	**45,2**	**44,2**	**43,7**
Industria	*32,0*	*40,9*	*35,7*	*36,1*
Costruzioni	*41,9*	*55,6*	*42,9*	*31,0*
Servizi	*50,2*	*47,2*	*48,9*	*50,0*

*Valori arrotondati alle decine.

(1) Comprende le entrate per cui è previsto il contratto di inserimento, tipologia non sempre esplicitata negli anni precedenti.

(2) (Entrate stagionali + Assunzioni a tempo determinato) / (Totale assunzioni + Entrate stagionali) x 100

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2007

Tavola C - Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di Ferrara			
	anno 2007			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	**2.610**	**1.800**	**4.410**	**4.070**
Assunzioni per grandi gruppi professionali				
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	**20,7**	**13,2**	**17,6**	**(1)**
Industria	*11,4*	*17,5*	*14,0*	*(1)*
Costruzioni	*8,6*	*18,5*	*9,3*	*(1)*
Servizi	*28,6*	*10,9*	*20,7*	*(1)*
Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie	**33,6**	**37,7**	**35,3**	**(1)**
Industria	*6,3*	*2,2*	*4,5*	*(1)*
Costruzioni	*3,4*	*7,4*	*3,7*	*(1)*
Servizi	*55,4*	*56,4*	*55,8*	*(1)*
Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio	**41,1**	**31,6**	**37,2**	**(1)**
Industria	*80,8*	*79,6*	*80,3*	*(1)*
Costruzioni	*87,8*	*63,0*	*85,9*	*(1)*
Servizi	*8,7*	*6,7*	*7,8*	*(1)*
Personale non qualificato	**4,6**	**17,5**	**9,9**	**(1)**
Industria	*1,5*	*0,7*	*1,1*	*(1)*
Costruzioni	*0,3*	*11,1*	*1,1*	*(1)*
Servizi	*7,3*	*26,1*	*15,7*	*(1)*
Assunzioni per livello di istruzione richiesto				
Titolo universitario	**7,6**	**9,3**	**8,3**	**5,8**
Industria	*4,4*	*12,3*	*7,7*	*7,0*
Costruzioni	*1,2*	*11,1*	*2,0*	*3,0*
Servizi	*10,7*	*7,7*	*9,4*	*5,7*
Diploma di scuola superiore	**39,6**	**35,0**	**37,7**	**32,6**
Industria	*17,1*	*60,6*	*35,5*	*30,8*
Costruzioni	*12,5*	*14,8*	*12,7*	*27,0*
Servizi	*58,1*	*22,6*	*42,3*	*34,5*
Istruzione e formazione professionale	**14,4**	**19,1**	**16,3**	**22,3**
Industria	*18,7*	*12,6*	*16,1*	*26,1*
Costruzioni	*59,3*	*0,0*	*54,8*	*27,1*
Servizi	*2,0*	*22,8*	*11,3*	*19,5*
Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)	**38,5**	**36,6**	**37,7**	**39,2**
Industria	*59,8*	*14,5*	*40,7*	*36,0*
Costruzioni	*26,9*	*74,1*	*30,5*	*42,8*
Servizi	*29,2*	*46,9*	*37,1*	*40,3*

(1) Non sono attualmente disponibili i dati degli anni 2004 e 2005 riclassificati secondo la classificazione ISTAT, adottata a partire dalla presente indagine; per i dati 2006 si vedano le tavole 13 (classificazione ISTAT), A2 e A3 (classificazione ISCO)

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2007

Sezione 1

Le assunzioni previste nel 2007: dati sintetici

Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 e principali motivazioni*, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che prevedono assunzioni* (quota %)						
Totale	**26,2**	**34,0**	**24,7**	**23,6**	**28,3**	**26,5**
Imprese 1-9 dipendenti	*19,7*	*25,2*	*22,9*	*17,4*	*21,6*	*21,2*
Imprese 10-49 dipendenti	*42,8*	*45,0*	*33,3*	*42,7*	*43,4*	*40,4*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*80,6*	*78,4*	*83,3*	*81,4*	*83,6*	*81,8*
Principale motivazione per l'assunzione (%)						
Domanda in crescita o in ripresa	69,4	76,8	70,8	64,3	62,5	62,7
Necessità di espansione delle vendite (1)	9,0	2,4	3,5	14,3	12,8	9,3
Internalizzazione di lavoro autonomo (2)	4,1	5,9	0,5	3,4	5,5	5,3
Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	1,9	4,3	0,5	0,4	1,4	1,6
Adeguamento a cambiamenti organizzativi	3,7	1,4	1,5	5,5	5,3	6,8
Miglioramento efficienza produttiva	4,0	2,5	23,3	2,1	5,0	5,9
Altri motivi	7,9	6,6	0,0	9,9	7,6	8,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	**11,2**	**10,1**	**9,7**	**11,9**	**7,6**	**9,3**
Imprese 1-9 dipendenti	*12,8*	*12,6*	*10,9*	*13,4*	*8,4*	*10,2*
Imprese 10-49 dipendenti	*4,9*	*6,2*	*0,0*	*4,6*	*6,0*	*6,7*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*1,7*	*0,7*	*0,0*	*2,2*	*0,8*	*0,7*
Condizioni per l'assunzione (distribuzione %)						
Facilità di reperimento di personale in zona	4,7	13,6	15,2	0,0	8,5	4,6
Gestione del personale più flessibile	10,7	3,7	10,7	12,9	10,7	8,1
Minore pressione fiscale	34,6	40,3	22,3	35,1	32,7	38,5
Minore costo del lavoro	42,9	36,1	50,0	43,7	45,6	45,6
Altre condizioni (3)	7,1	6,3	1,8	8,4	2,5	3,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	**62,6**	**55,9**	**65,5**	**64,5**	**64,0**	**64,1**
Imprese 1-9 dipendenti	*67,4*	*62,3*	*66,3*	*69,2*	*70,1*	*68,6*
Imprese 10-49 dipendenti	*52,3*	*48,8*	*66,7*	*52,7*	*50,5*	*52,9*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*17,3*	*20,9*	*16,7*	*15,7*	*14,9*	*16,8*
Motivi di non assunzione (distribuzione %)						
Difficoltà e incertezze di mercato (4)	32,9	38,2	42,9	28,9	38,3	42,9
Ricorso a risorse esterne o stagionali (5)	3,3	3,8	5,8	2,5	3,3	2,5
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,2	0,7	0,0	0,2	0,3	0,3
Organico al completo o sufficiente (6)	53,9	48,3	37,4	59,5	51,9	48,4
Altri motivi	9,7	9,0	13,9	8,9	6,1	5,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

* La domanda sulle motivazioni dell'assunzione viene posta solo con riferimento alle figure in entrata non destinate a sostituire analoga figura in uscita, pertanto il totale delle risposte risulta inferiore al numero di assunzioni previste. Per comodità di lettura il totale delle percentuali è stato riportato a 100.

** Nella Tav. 1 del presente volume, coerentemente con quanto esposto nel volume nazionale, la quota di imprese che assumono nel 2007 è stata calcolata considerando che tutte le ULP (unità locali provinciali) di un'impresa assumono se l'impresa nel suo complesso assume, mentre nella precedente tavola A, per coerenza con l'anno 2004, è stata calcolata sulle singole ULP (ULP che assumono su totale ULP).

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - nuove aziende in espansione

(2) La figura richiesta svolgerà mansioni prima affidate a lavoratore autonomo/coadiuvante - Stabilizzazione della figura rispetto a una precedente forma contrattuale non alle dipendenze

(3) Acquisizione di nuove commmesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(4) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(5) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(6) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2007 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Movimenti previsti nel 2007 (v.a.)*						
Entrate	**4.410**	**1.410**	**350**	**2.650**	**79.370**	**839.460**
Imprese 1-9 dipendenti	*1.680*	*450*	*280*	*950*	*27.330*	*353.230*
Imprese 10-49 dipendenti	*930*	*370*	*50*	*510*	*15.890*	*168.040*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*1.800*	*590*	*30*	*1.180*	*36.150*	*318.190*
Uscite	**4.210**	**1.230**	**440**	**2.550**	**71.510**	**756.430**
Imprese 1-9 dipendenti	*1.620*	*390*	*320*	*910*	*24.540*	*293.120*
Imprese 10-49 dipendenti	*1.030*	*420*	*80*	*540*	*14.230*	*156.010*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*1.560*	*420*	*50*	*1.100*	*32.750*	*307.310*
Saldo	**190**	**180**	**-80**	**100**	**7.860**	**83.020**
Imprese 1-9 dipendenti	*60*	*50*	*-40*	*40*	*2.790*	*60.110*
Imprese 10-49 dipendenti	*-100*	*-50*	*-30*	*-30*	*1.670*	*12.030*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*240*	*180*	*-20*	*80*	*3.410*	*10.880*
Tassi previsti nel 2007 (valori %)						
Tasso di entrata	**7,2**	**5,7**	**7,8**	**8,2**	**7,7**	**7,8**
Imprese 1-9 dipendenti	*9,7*	*10,6*	*10,4*	*9,1*	*10,7*	*11,6*
Imprese 10-49 dipendenti	*6,5*	*4,8*	*3,7*	*9,5*	*6,0*	*6,2*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*6,0*	*4,7*	*5,0*	*7,1*	*7,0*	*6,3*
Tasso di uscita	**6,8**	**5,0**	**9,6**	**7,9**	**6,9**	**7,0**
Imprese 1-9 dipendenti	*9,3*	*9,4*	*11,8*	*8,7*	*9,6*	*9,6*
Imprese 10-49 dipendenti	*7,2*	*5,5*	*5,7*	*10,0*	*5,4*	*5,8*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*5,2*	*3,3*	*8,4*	*6,6*	*6,4*	*6,1*
Saldo	**0,3**	**0,7**	**-1,8**	**0,3**	**0,8**	**0,8**
Imprese 1-9 dipendenti	*0,3*	*1,2*	*-1,4*	*0,4*	*1,1*	*2,0*
Imprese 10-49 dipendenti	*-0,7*	*-0,6*	*-2,0*	*-0,5*	*0,6*	*0,4*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*0,8*	*1,4*	*-3,5*	*0,5*	*0,7*	*0,2*
Personale stagionale previsto nel 2007 (v.a.)*						
Entrate	**1.610**	**320**	**(--)**	**1.290**	**29.360**	**265.200**
Imprese 1-9 dipendenti	*190*	*70*	*(--)*	*120*	*8.270*	*92.390*
Imprese 10-49 dipendenti	*210*	*(--)*	*(--)*	*190*	*4.390*	*57.890*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*1.210*	*240*	*(--)*	*970*	*16.700*	*114.920*
Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.)*						
Entrate	**740**	**150**	**80**	**510**	**17.120**	**174.280**
Imprese 1-9 dipendenti	*330*	*40*	*50*	*240*	*7.810*	*85.670*
Imprese 10-49 dipendenti	*300*	*80*	*20*	*200*	*6.030*	*50.800*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*120*	*40*	*(--)*	*70*	*3.270*	*37.810*

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2007 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	**4.410**	**1.410**	**350**	**2.650**	**79.370**	**839.460**
Per livello di inquadramento (distribuz.%)						
Dirigenti	0,5	0,2	0,0	0,6	0,3	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	28,8	14,9	12,1	38,3	32,4	30,3
Operai, personale generico, apprendisti	70,8	84,9	87,9	61,0	67,3	69,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici						
Totale	**29,2**	**15,1**	**12,1**	**39,0**	**32,7**	**30,7**
Imprese 1-9 dipendenti	*30,9*	*14,6*	*10,1*	*44,6*	*26,3*	*22,3*
Imprese 10-49 dipendenti	*28,8*	*12,0*	*16,3*	*42,0*	*30,4*	*26,0*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*27,8*	*17,5*	*25,9*	*33,1*	*38,6*	*42,4*
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	9,6	9,2	24,9	7,7	10,4	11,9
25-29 anni	24,2	26,1	7,1	25,4	25,4	25,8
30-34 anni	12,5	17,9	2,0	11,0	14,3	14,1
35 anni e oltre	9,6	5,2	26,8	9,6	8,5	9,2
Età non rilevante	44,2	41,6	39,3	46,3	41,4	38,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni						
Totale	**33,7**	**35,3**	**31,9**	**33,1**	**35,7**	**37,8**
Imprese 1-9 dipendenti	*34,8*	*31,8*	*29,1*	*37,9*	*41,3*	*41,6*
Imprese 10-49 dipendenti	*28,6*	*28,1*	*49,0*	*27,0*	*34,5*	*30,8*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*35,4*	*42,4*	*29,6*	*31,9*	*32,1*	*37,1*
Quota % 30 anni e oltre						
Totale	**22,1**	**23,1**	**28,8**	**20,6**	**22,8**	**23,3**
Imprese 1-9 dipendenti	*26,9*	*29,6*	*31,7*	*24,2*	*27,3*	*25,1*
Imprese 10-49 dipendenti	*23,9*	*25,6*	*20,4*	*23,0*	*28,1*	*29,7*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*16,6*	*16,7*	*14,8*	*16,6*	*17,1*	*18,0*
Quota % età non rilevante						
Totale	**44,2**	**41,6**	**39,3**	**46,3**	**41,4**	**38,9**
Imprese 1-9 dipendenti	*38,3*	*38,6*	*39,2*	*37,9*	*31,4*	*33,2*
Imprese 10-49 dipendenti	*47,5*	*46,3*	*30,6*	*50,0*	*37,4*	*39,4*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*48,0*	*40,9*	*55,6*	*51,4*	*50,8*	*44,9*

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2007 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	**4.410**	**1.410**	**350**	**2.650**	**79.370**	**839.460**
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	32,5	25,4	18,9	38,1	39,8	45,4
A tempo determinato	57,7	58,8	66,1	55,9	49,1	42,6
Con contratto di inserimento	1,2	0,9	0,0	1,5	1,6	1,6
Contratto di apprendistato	6,6	8,9	15,0	4,2	8,6	9,6
Altre forme contrattuali	2,1	6,0	0,0	0,3	0,9	0,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % a tempo indeterminato						
Totale	**32,5**	**25,4**	**18,9**	**38,1**	**39,8**	**45,4**
Imprese 1-9 dipendenti	*32,3*	*35,7*	*17,6*	*34,9*	*39,2*	*49,1*
Imprese 10-49 dipendenti	*28,9*	*29,2*	*14,3*	*30,2*	*36,1*	*41,6*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*34,5*	*15,3*	*40,7*	*44,1*	*41,9*	*43,4*
Quota % a tempo determinato						
Totale	**57,7**	**58,8**	**66,1**	**55,9**	**49,1**	**42,6**
Imprese 1-9 dipendenti	*61,7*	*50,7*	*69,8*	*64,5*	*44,5*	*34,9*
Imprese 10-49 dipendenti	*62,8*	*66,5*	*59,2*	*60,5*	*54,3*	*50,2*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*51,3*	*60,3*	*40,7*	*46,9*	*50,2*	*47,0*
Quota % con contratto di inserimento						
Totale	**1,2**	**0,9**	**0,0**	**1,5**	**1,6**	**1,6**
Imprese 1-9 dipendenti	*0,4*	*1,1*	*0,0*	*0,1*	*1,6*	*0,6*
Imprese 10-49 dipendenti	*1,0*	*0,0*	*0,0*	*1,8*	*0,4*	*0,6*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*2,1*	*1,2*	*0,0*	*2,5*	*2,2*	*3,1*
Quota % apprendistato						
Totale	**6,6**	**8,9**	**15,0**	**4,2**	**8,6**	**9,6**
Imprese 1-9 dipendenti	*5,7*	*12,6*	*12,6*	*0,4*	*14,1*	*14,7*
Imprese 10-49 dipendenti	*7,3*	*4,4*	*26,5*	*7,6*	*8,5*	*7,1*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*7,0*	*8,9*	*18,5*	*5,8*	*4,5*	*5,2*
Quota % altre forme contrattuali						
Totale	**2,1**	**6,0**	**0,0**	**0,3**	**0,9**	**0,9**
Imprese 1-9 dipendenti	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,6*	*0,7*
Imprese 10-49 dipendenti	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,8*	*0,5*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*5,2*	*14,3*	*0,0*	*0,7*	*1,2*	*1,2*
Quota % part-time						
Totale	**17,6**	**5,7**	**4,2**	**25,7**	**15,2**	**15,0**
Imprese 1-9 dipendenti	*20,1*	*14,8*	*4,0*	*27,3*	*16,1*	*16,3*
Imprese 10-49 dipendenti	*17,6*	*2,7*	*8,2*	*29,2*	*12,2*	*11,0*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*15,2*	*0,7*	*0,0*	*22,9*	*15,8*	*15,7*

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2007 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	**4.410**	**1.410**	**350**	**2.650**	**79.370**	**839.460**
Per livello di esperienza (distribuzione %)						
Con esperienza di lavoro	53,4	55,7	51,1	52,5	50,1	54,3
Esperienza professionale specifica	17,7	19,3	13,0	17,4	19,2	21,8
Esperienza nello stesso settore	35,8	36,5	38,1	35,1	30,9	32,5
Senza esperienza di lavoro	46,6	44,3	48,9	47,5	49,9	45,7
Generica esperienza di lavoro	12,5	11,9	23,7	11,2	14,4	13,5
Senza alcuna esperienza	34,1	32,3	25,1	36,3	35,4	32,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)						
Esperienza professionale specifica	2,5	2,5	4,2	2,4	3,2	3,3
Esperienza nello stesso settore	2,1	2,3	2,3	1,9	2,4	2,6
Quota % con esperienza professionale						
Totale	**17,7**	**19,3**	**13,0**	**17,4**	**19,2**	**21,8**
Imprese 1-9 dipendenti	*16,2*	*22,2*	*2,9*	*17,2*	*18,4*	*23,2*
Imprese 10-49 dipendenti	*29,0*	*19,6*	*55,1*	*33,3*	*20,8*	*23,8*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*13,2*	*16,8*	*40,7*	*10,7*	*19,2*	*19,3*
Quota % con esperienza nello stesso settore						
Totale	**35,8**	**36,5**	**38,1**	**35,1**	**30,9**	**32,5**
Imprese 1-9 dipendenti	*34,1*	*30,9*	*41,7*	*33,4*	*32,8*	*34,1*
Imprese 10-49 dipendenti	*28,2*	*44,4*	*24,5*	*16,9*	*31,2*	*35,5*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*41,2*	*35,7*	*25,9*	*44,4*	*29,4*	*29,2*
Quota % con generica esperienza di lavoro						
Totale	**12,5**	**11,9**	**23,7**	**11,2**	**14,4**	**13,5**
Imprese 1-9 dipendenti	*10,5*	*10,8*	*29,1*	*4,9*	*13,7*	*11,3*
Imprese 10-49 dipendenti	*7,6*	*13,6*	*2,0*	*3,9*	*11,7*	*11,7*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*16,8*	*11,8*	*7,4*	*19,5*	*16,2*	*16,9*
Quota % senza alcuna esperienza						
Totale	**34,1**	**32,3**	**25,1**	**36,3**	**35,4**	**32,2**
Imprese 1-9 dipendenti	*39,2*	*36,1*	*26,3*	*44,5*	*35,2*	*31,5*
Imprese 10-49 dipendenti	*35,2*	*22,3*	*18,4*	*45,9*	*36,3*	*29,0*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*28,8*	*35,7*	*25,9*	*25,4*	*35,2*	*34,6*

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2007 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	**4.410**	**1.410**	**350**	**2.650**	**79.370**	**839.460**
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	17,6	14,0	9,3	20,7	20,8	18,1
1. Dirigenti	0,5	0,2	0,0	0,6	0,2	0,2
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	3,7	4,5	0,0	3,8	4,2	4,1
3. Professioni tecniche	13,5	9,3	9,3	16,2	16,4	13,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	35,3	4,5	3,7	55,8	35,5	34,9
4. Impiegati	9,1	4,3	3,1	12,4	11,1	11,2
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	26,2	0,3	0,6	43,4	24,4	23,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	37,2	80,3	85,9	7,8	30,1	33,2
6. Operai specializzati	18,1	34,0	61,0	3,9	15,3	19,6
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	19,1	46,3	24,9	3,9	14,7	13,7
Professioni non qualificate	9,9	1,1	1,1	15,7	13,6	13,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici						
Totale	**17,6**	**14,0**	**9,3**	**20,7**	**20,8**	**18,1**
Imprese 1-9 dipendenti	*18,5*	*13,5*	*7,2*	*24,1*	*18,6*	*13,9*
Imprese 10-49 dipendenti	*24,7*	*9,0*	*16,3*	*36,8*	*24,8*	*19,4*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*13,2*	*17,5*	*18,5*	*10,9*	*20,7*	*22,2*
Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.						
Totale	**35,3**	**4,5**	**3,7**	**55,8**	**35,5**	**34,9**
Imprese 1-9 dipendenti	*40,7*	*6,1*	*2,9*	*67,9*	*39,0*	*35,0*
Imprese 10-49 dipendenti	*20,8*	*6,5*	*6,1*	*32,3*	*23,4*	*27,4*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*37,7*	*2,2*	*7,4*	*56,4*	*38,2*	*38,7*
Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti						
Totale	**37,2**	**80,3**	**85,9**	**7,8**	**30,1**	**33,2**
Imprese 1-9 dipendenti	*38,0*	*78,9*	*89,9*	*3,7*	*34,7*	*40,1*
Imprese 10-49 dipendenti	*46,8*	*83,1*	*75,5*	*18,1*	*40,5*	*39,7*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*31,6*	*79,6*	*63,0*	*6,7*	*22,0*	*22,2*
Quota % Professioni non qualificate						
Totale	**9,9**	**1,1**	**1,1**	**15,7**	**13,6**	**13,8**
Imprese 1-9 dipendenti	*2,9*	*1,6*	*0,0*	*4,3*	*7,7*	*11,0*
Imprese 10-49 dipendenti	*7,7*	*1,4*	*2,0*	*12,8*	*11,3*	*13,5*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*17,5*	*0,7*	*11,1*	*26,1*	*19,1*	*17,0*

* Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2007 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	**4.410**	**1.410**	**350**	**2.650**	**79.370**	**839.460**
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	8,3	7,7	2,0	9,4	9,3	9,0
Diploma di scuola superiore e post-diploma	37,7	35,5	12,7	42,3	35,2	34,9
Istruzione e formazione professionale	16,3	16,1	54,8	11,3	18,9	17,5
Scuola dell'obbligo (1)	37,7	40,7	30,5	37,1	36,6	38,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)						
Livello universitario	10,0	8,7	3,4	11,6	11,0	10,4
Livello secondario (diploma) e post-secondario	39,5	37,7	33,9	41,2	36,6	37,2
Livello qualifica professionale	33,0	39,3	39,0	28,8	31,0	33,1
Livello scuola dell'obbligo (1)	17,5	14,4	23,7	18,4	21,4	19,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti						
Titolo universitario e diploma (quota %)						
Totale	**46,0**	**43,2**	**14,7**	**51,6**	**44,5**	**43,9**
Imprese 1-9 dipendenti	*50,9*	*22,2*	*10,1*	*76,3*	*45,5*	*39,7*
Imprese 10-49 dipendenti	*40,3*	*20,7*	*34,7*	*54,9*	*45,6*	*41,9*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*44,3*	*72,9*	*25,9*	*30,3*	*43,2*	*49,6*
Qualifica professionale (quota %)						
Totale	**16,3**	**16,1**	**54,8**	**11,3**	**18,9**	**17,5**
Imprese 1-9 dipendenti	*15,8*	*19,1*	*63,7*	*0,3*	*12,3*	*14,5*
Imprese 10-49 dipendenti	*11,8*	*18,3*	*34,7*	*5,1*	*14,2*	*15,0*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*19,1*	*12,6*	*0,0*	*22,8*	*26,0*	*22,3*
Livelli formativi equivalenti						
Livello universitario e secondario (quota %)						
Totale	**49,5**	**46,3**	**37,3**	**52,8**	**47,7**	**47,6**
Imprese 1-9 dipendenti	*55,8*	*25,3*	*34,2*	*76,3*	*48,8*	*43,7*
Imprese 10-49 dipendenti	*44,5*	*26,2*	*61,2*	*56,0*	*50,2*	*46,8*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*46,2*	*74,6*	*25,9*	*32,4*	*45,7*	*52,2*
Livello qualifica professionale (quota %)						
Totale	**33,0**	**39,3**	**39,0**	**28,8**	**31,0**	**33,1**
Imprese 1-9 dipendenti	*27,7*	*50,9*	*39,6*	*13,4*	*29,7*	*36,2*
Imprese 10-49 dipendenti	*32,2*	*56,9*	*30,6*	*14,6*	*27,6*	*33,8*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*38,2*	*19,7*	*48,1*	*47,4*	*33,5*	*29,3*

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007

* Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienzale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2007 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	**4.410**	**1.410**	**350**	**2.650**	**79.370**	**839.460**
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	**46,1**	**42,0**	**59,9**	**46,4**	**35,8**	**29,6**
Imprese 1-9 dipendenti	*52,7*	*58,7*	*68,3*	*45,3*	*44,8*	*35,8*
Imprese 10-49 dipendenti	*44,5*	*48,0*	*24,5*	*44,0*	*38,5*	*29,6*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*40,7*	*25,8*	*37,0*	*48,4*	*27,9*	*22,7*
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza della necessaria qualificazione	22,0	29,1	25,5	17,9	29,6	32,2
Mancanza di strutture formative	3,2	8,3	0,0	1,4	3,2	3,1
Ridotta presenza della figura	32,1	18,8	2,8	43,5	30,3	26,8
Insufficienti motivazioni economiche	23,8	27,4	71,2	13,9	21,6	24,6
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	5,7	7,3	0,5	5,9	10,8	9,8
Altri motivi	13,2	9,1	0,0	17,4	4,5	3,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)						
1-2 mesi	61,9	34,2	90,1	70,4	53,6	47,3
3 mesi	14,2	26,1	2,4	10,6	17,4	18,6
4-6 mesi	17,6	20,8	5,7	18,2	20,0	22,7
Oltre 6 mesi	6,2	19,0	1,9	0,8	9,1	11,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	**3,1**	**5,1**	**2,0**	**2,3**	**3,7**	**4,1**
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)						
Totale	**81,9**	**79,1**	**55,6**	**86,9**	**79,1**	**74,7**
Imprese 1-9 dipendenti	*70,2*	*73,1*	*46,8*	*75,7*	*70,1*	*67,1*
Imprese 10-49 dipendenti	*78,4*	*63,8*	*98,0*	*87,0*	*75,0*	*68,3*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*94,6*	*93,1*	*70,4*	*95,9*	*87,8*	*86,5*
Modalità di formazione prevista (distribuz.%)						
Corsi interni all'azienda	23,2	17,8	3,4	28,8	23,0	19,2
Corsi esterni all'azienda	12,7	14,3	3,4	13,1	14,1	10,4
Affiancamento a personale interno	76,8	77,2	53,7	79,6	74,2	70,4
Totale (1)	81,9	79,1	55,6	86,9	79,1	74,7
- di cui con corsi interni o esterni	*27,9*	*29,9*	*4,8*	*29,9*	*27,6*	*22,8*

*Valori arrotondati alle decine.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2007: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	**4.410**	**1.410**	**350**	**2.650**	**79.370**	**839.460**
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Uomini	35,2	49,7	80,8	21,4	35,5	42,3
Donne	20,1	18,1	5,6	23,1	22,5	18,2
Ugualmente adatti (indifferente)	44,7	32,2	13,6	55,5	42,0	39,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	**20,1**	**18,1**	**5,6**	**23,1**	**22,5**	**18,2**
Imprese 1-9 dipendenti	*27,3*	*30,0*	*5,4*	*32,3*	*31,2*	*23,2*
Imprese 10-49 dipendenti	*21,2*	*28,9*	*8,2*	*16,9*	*22,4*	*18,5*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*12,8*	*2,5*	*3,7*	*18,3*	*16,0*	*12,5*
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)						
Totale	**31,9**	**19,0**	**35,6**	**38,3**	**32,8**	**27,1**
Imprese 1-9 dipendenti	*26,2*	*24,4*	*39,2*	*23,2*	*30,2*	*24,6*
Imprese 10-49 dipendenti	*29,1*	*29,2*	*26,5*	*29,4*	*33,0*	*29,1*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*38,7*	*8,6*	*14,8*	*54,5*	*34,7*	*28,9*
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	**44,2**	**35,7**	**42,9**	**48,9**	**43,0**	**39,6**
Imprese 1-9 dipendenti	*43,9*	*30,3*	*43,9*	*50,3*	*39,8*	*35,8*
Imprese 10-49 dipendenti	*42,8*	*34,1*	*30,6*	*50,2*	*43,1*	*37,8*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*45,2*	*40,9*	*55,6*	*47,2*	*45,3*	*44,7*
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda *(quota % su tot.assunz.)*	**8,3**	**15,4**	**3,7**	**5,1**	**7,5**	**10,0**
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)						
Totale	**13,5**	**8,6**	**4,0**	**17,4**	**13,2**	**15,8**
Imprese 1-9 dipendenti	*18,4*	*0,7*	*0,7*	*31,8*	*11,7*	*13,6*
Imprese 10-49 dipendenti	*14,0*	*7,4*	*8,2*	*19,3*	*13,6*	*15,4*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*8,7*	*15,3*	*29,6*	*4,9*	*14,1*	*18,4*
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)						
Totale	**33,5**	**36,5**	**35,6**	**31,7**	**35,5**	**33,8**
Imprese 1-9 dipendenti	*40,1*	*35,2*	*37,1*	*43,2*	*34,7*	*29,7*
Imprese 10-49 dipendenti	*32,3*	*28,6*	*32,7*	*34,8*	*39,3*	*33,0*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*28,1*	*42,4*	*25,9*	*21,0*	*34,4*	*38,7*

*Valori arrotondati alle decine.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2006 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2006 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)						
Totale	**48,1**	**54,6**	**48,0**	**45,8**	**50,5**	**42,5**
Imprese 1-9 dipendenti	*39,9*	*39,8*	*43,4*	*39,2*	*42,4*	*35,5*
Imprese 10-49 dipendenti	*80,0*	*83,1*	*85,3*	*75,6*	*77,9*	*69,3*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*94,2*	*95,0*	*100,0*	*93,6*	*93,7*	*91,7*
Imprese che nel 2006 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)						
Totale	**27,5**	**34,2**	**21,7**	**26,3**	**26,9**	**21,1**
Imprese 1-9 dipendenti	*19,1*	*18,8*	*17,2*	*19,6*	*18,9*	*14,4*
Imprese 10-49 dipendenti	*56,4*	*60,8*	*56,9*	*51,9*	*48,9*	*42,5*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*83,2*	*86,3*	*77,8*	*82,1*	*81,2*	*78,5*
Imprese che nel 2006 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)						
Totale	**24,2**	**30,7**	**29,8**	**20,5**	**24,7**	**21,4**
Imprese 1-9 dipendenti	*21,0*	*24,9*	*26,6*	*18,5*	*21,5*	*19,2*
Imprese 10-49 dipendenti	*37,7*	*46,5*	*57,8*	*24,4*	*37,1*	*30,8*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*39,4*	*30,9*	*50,0*	*42,6*	*37,1*	*33,3*
Imprese che nel 2006 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)						
Totale	**7,2**	**11,3**	**3,4**	**6,6**	**7,9**	**5,7**
Imprese 1-9 dipendenti	*2,9*	*3,4*	*2,3*	*2,9*	*3,1*	*2,2*
Imprese 10-49 dipendenti	*16,1*	*21,2*	*6,9*	*13,1*	*18,4*	*14,4*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*49,0*	*51,1*	*44,4*	*48,4*	*47,7*	*43,4*
Imprese che nel 2006 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)						
Totale	**10,9**	**8,6**	**11,0**	**11,7**	**13,7**	**10,4**
Imprese 1-9 dipendenti	*7,1*	*2,7*	*7,8*	*8,3*	*9,6*	*6,9*
Imprese 10-49 dipendenti	*20,7*	*13,9*	*33,3*	*24,8*	*23,7*	*20,7*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*43,1*	*45,3*	*72,2*	*40,4*	*44,9*	*43,5*

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 11 - Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Contratti previsti di collaboratori*	**740**	**150**	**80**	**510**	**17.120**	**174.280**
- di cui collaboratori in senso stretto* (1)	***650***	***110***	***70***	***470***	***14.700***	***151.770***
Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto						
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, professioni ad elevata specializzione e tecnici	72,1	69,6	64,2	73,8	72,4	68,1
1. Dirigenti	4,0	5,4	0,0	4,3	1,4	1,1
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	11,7	6,3	0,0	14,7	23,6	22,8
3. Professioni tecniche	56,4	58,0	64,2	54,9	47,4	44,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	19,9	1,8	10,4	25,5	16,7	23,0
4. Impiegati	10,9	1,8	10,4	13,2	11,8	15,6
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	8,9	0,0	0,0	12,3	4,9	7,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	7,9	28,6	23,9	0,6	9,5	6,7
6. Operai specializzati	5,5	17,0	23,9	0,2	6,0	4,1
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	2,3	11,6	0,0	0,4	3,4	2,6
Professioni non qualificate	0,2	0,0	1,5	0,0	1,5	2,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	30,4	36,6	20,9	30,2	37,7	36,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	63,2	47,3	61,2	67,2	48,6	49,8
Istruzione e formazione professionale	2,5	1,8	6,0	2,1	6,4	7,4
Scuola dell'obbligo (3)	4,0	14,3	11,9	0,4	7,3	6,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	2,3	10,7	4,5	0,0	2,9	2,6
25-29 anni	24,0	17,0	4,5	28,5	16,3	15,8
30-34 anni	8,8	3,6	9,0	10,0	15,3	13,5
35 anni e oltre	22,0	45,5	61,2	10,9	37,9	34,1
Età non rilevante	42,8	23,2	20,9	50,6	27,5	34,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distribuz.%)						
Uomini	37,1	54,5	89,6	25,5	40,9	33,6
Donne	13,7	21,4	0,0	13,8	17,7	17,2
Ugualmente adatti (indifferente)	49,2	24,1	10,4	60,6	41,4	49,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decine.

(1) Esclusi amministratori di società

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 12 - Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2006 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)						
Totale	**17,4**	**16,3**	**11,8**	**19,1**	**13,9**	**10,8**
Imprese 1-9 dipendenti	*13,5*	*9,6*	*9,7*	*15,5*	*10,1*	*8,0*
Imprese 10-49 dipendenti	*27,7*	*24,8*	*26,5*	*30,9*	*21,3*	*16,3*
Imprese 50 dipendenti e oltre	*51,2*	*49,6*	*50,0*	*51,9*	*48,6*	*44,6*
Principale canale utilizzato per la selezione di personale nel 2006 (quota % su tot. imprese)						
Totale imprese						
Conoscenza diretta	27,3	29,5	39,3	23,4	25,1	30,5
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	14,5	8,8	19,2	15,8	15,5	18,2
Quotidiani e stampa specializzata	9,3	5,3	4,2	12,4	11,1	9,5
Società di lavoro interinale	2,9	4,9	2,4	2,2	4,3	3,5
Soc. selezione personale, assoc.categoria	4,3	2,3	5,9	4,8	5,2	2,7
Banche dati aziendali	24,7	19,8	19,7	28,1	25,4	23,6
Internet	0,8	0,2	0,0	1,3	0,9	0,9
Centri per l'Impiego	10,3	24,2	4,5	5,7	7,4	6,4
Altre modalità	5,8	5,0	4,8	6,3	5,1	4,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti						
Conoscenza diretta	28,6	31,8	39,5	24,3	26,3	31,7
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	15,5	9,5	19,5	17,1	16,5	19,1
Quotidiani e stampa specializzata	9,7	5,4	4,3	13,0	11,4	9,6
Società di lavoro interinale	2,5	4,2	2,3	1,9	3,9	3,2
Soc. selezione personale, assoc.categoria	3,9	1,8	5,9	4,3	5,0	2,4
Banche dati aziendali	22,6	16,3	19,4	26,2	23,4	22,0
Internet	0,7	0,1	0,0	1,1	0,8	0,8
Centri per l'Impiego	10,7	26,0	4,3	5,7	7,7	6,6
Altre modalità	5,7	4,9	4,7	6,3	5,0	4,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre						
Conoscenza diretta	12,6	6,5	27,8	14,4	10,9	13,9
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	2,8	1,4	5,6	3,2	4,0	4,0
Quotidiani e stampa specializzata	6,0	4,3	0,0	7,1	7,6	7,8
Società di lavoro interinale	7,2	12,2	5,6	5,1	8,6	7,3
Soc. selezione personale, assoc.categoria	8,7	7,9	5,6	9,3	7,5	7,0
Banche dati aziendali	47,8	53,2	33,3	46,2	49,1	47,0
Internet	2,6	1,4	0,0	3,2	2,3	2,4
Centri per l'Impiego	6,0	7,2	11,1	5,1	3,9	3,8
Altre modalità	6,4	5,8	11,1	6,4	6,2	6,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Sezione 2

Le professioni richieste

Tavola 13 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e per il 2007 per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2006 (v.a.)
		di difficile reperimento	senza esper. specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	**4.410**	**46,1**	**46,6**	**32,5**	**27,9**	**44,2**	**4.040**
1. Dirigenti	**20**	**75,0**	**5,0**	**100,0**	**40,0**	**5,0**	**--**
2. Professioni intellettuali, scientifiche ed elevata specializzazione	**160**	**36,0**	**18,3**	**25,0**	**38,4**	**24,4**	**140**
211 Specialisti in scienze matem., fisiche e naturali	40	71,4	40,5	16,7	83,3	11,9	20
231 Specialisti nelle scienze della vita	40	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	60
221 Ingegneri e professioni assimilate	30	17,9	28,6	67,9	39,3	35,7	--
Altre professioni	60	42,9	8,9	26,8	30,4	44,6	40
3. Professioni tecniche	**590**	**34,7**	**33,1**	**38,3**	**33,9**	**42,3**	**440**
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	170	17,1	24,7	42,9	15,9	27,6	160
342 Insegnanti	120	73,3	3,3	4,2	73,3	96,7	--
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	90	6,7	33,7	60,7	41,6	2,2	80
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	60	29,5	54,1	37,7	16,4	19,7	50
321 Tecnici paramedici	50	89,1	84,8	17,4	6,5	89,1	--
311 Tecnici delle scienze quantitative fisiche e chimiche	30	19,2	73,1	80,8	0,0	0,0	90
Altre professioni	80	23,5	35,8	53,1	44,4	40,7	60
4. Impiegati	**400**	**41,0**	**44,8**	**44,3**	**19,0**	**53,3**	**430**
411 Pers. di segreteria ed oper. su macchine di ufficio	190	68,2	15,6	51,0	2,6	87,5	60
413 Add. gestione stock, approvv. e trasporti	100	16,7	68,8	52,1	19,8	25,0	220
422 Add. accoglienza, informaz. ed assist. clientela	60	10,9	83,6	16,4	30,9	16,4	60
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati	40	5,6	86,1	36,1	94,4	13,9	50
Altre professioni	20	42,9	28,6	33,3	4,8	33,3	40
5. Professioni qualificate attività commerciali e servizi	**1.150**	**51,2**	**60,2**	**29,0**	**35,9**	**52,1**	**1.070**
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	500	65,5	51,5	22,0	29,5	34,1	460
512 Addetti alle vendite al minuto	480	35,6	72,7	39,8	49,0	67,1	410
541 Professioni qualificate nei servizi sanitari	70	71,4	22,9	21,4	34,3	70,0	--
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed ass.	40	51,4	94,6	37,8	0,0	86,5	170
552 Professioni qualificate servizi di tintoria e lavanderia	30	85,2	85,2	0,0	0,0	100,0	--
Altre professioni	50	8,9	37,8	13,3	20,0	4,4	--
6. Operai specializzati	**800**	**52,5**	**48,6**	**33,0**	**11,3**	**42,9**	**640**
621 Fonditori saldatori lattonieri calderai mont. carpent.	180	73,3	24,4	47,7	1,7	23,9	150
623 Mecc. mont. ripar. e manut. macch. fisse e mobili	170	25,9	69,5	56,9	27,0	46,6	190
613 Operai spec. addetti alle rifiniture delle costruzioni	170	48,5	52,7	21,0	3,0	69,5	90
651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	90	28,9	60,0	32,2	22,2	46,7	--
653 Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	50	75,9	33,3	1,9	0,0	18,5	--
622 Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati	50	91,5	89,4	6,4	8,5	46,8	40
614 Operai spec. addetti pitturazione e pulizia edifici	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	--
Altre professioni	60	35,7	39,3	21,4	19,6	51,8	150
7. Conduttori di impianti e operai semiqualificati addetti a macchinari fissi e mobili	**840**	**42,0**	**44,8**	**20,5**	**39,7**	**39,6**	**730**
717 Cond. catene di montaggio autom. e di robot ind.	220	26,5	25,6	7,8	82,6	7,8	260
744 Cond. macchine mov. terra soll. maneggio materiali	110	71,9	77,2	14,0	12,3	13,2	70
726 Add. a macchinari ind. tessile e confezioni	90	67,4	25,8	32,6	1,1	53,9	70
715 Cond. impianti chimici, petrolchimici e cementifici	80	8,6	100,0	2,5	100,0	100,0	--
742 Conduttori di veicoli a motore	80	34,2	8,9	48,1	24,1	81,0	140
721 Add. macchine lavor. metalliche e prod. minerali	60	70,3	26,6	40,6	3,1	68,8	30
728 Addetti a macchine confezionatrici di prod. ind.	50	7,7	61,5	0,0	40,4	9,6	--
Altre professioni	150	49,0	51,0	31,0	11,0	41,4	140
8. Professioni non qualificate	**430**	**51,4**	**42,6**	**44,9**	**9,7**	**38,2**	**580**
842 Personale non qualif. servizi pulizia igienici lavand.	290	64,0	29,4	39,9	7,7	20,6	400
812 Pers. ausiliario magazzino spost. merci comunicaz.	80	33,3	65,4	96,2	17,9	98,7	70
822 Personale non qualificato nei servizi turistici	60	22,0	66,1	1,7	8,5	45,8	90
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	20

(*) Valori arrotondati alle decine

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Sezione 3

I livelli di istruzione
e gli indirizzi
di studio richiesti

Tavola 14 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

	Totale assunzioni 2007 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2007 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
TOTALE	**4.410**	**100,0**	**53,4**	**38,4**	**15,0**	**4.410**	**100,0**
Livello universitario	360	8,3	68,1	47,3	20,9	440	10,0
Livello secondario - Diploma	1.660	37,7	52,5	38,3	14,3	1.740	39,5
- di cui specializzazione post-diploma	*230*	*5,3*	*91,9*	*61,1*	*30,8*	*810*	*18,5*
Livello istruzione professionale	460	10,3	46,8	34,9	11,9	390	8,7
Livello formazione professionale	260	6,0	50,0	29,9	20,1	1.070	24,2
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.660	37,7	53,5	39,0	14,5	770	17,5
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	**1.760**	**100,0**	**54,8**	**36,2**	**18,6**	**1.760**	**100,0**
Livello universitario	120	6,6	69,8	40,5	29,3	130	7,6
Livello secondario - Diploma	540	30,9	52,2	39,7	12,5	650	36,9
- di cui specializzazione post-diploma	*30*	*1,6*	*89,7*	*55,2*	*34,5*	*270*	*15,3*
Livello istruzione professionale	310	17,4	47,9	35,2	12,7	240	13,3
Livello formazione professionale	110	6,5	51,8	8,8	43,0	460	25,9
Livello scuola dell'obbligo (2)	680	38,6	57,9	37,6	20,3	290	16,2
di cui SERVIZI	**2.650**	**100,0**	**52,5**	**39,9**	**12,6**	**2.650**	**100,0**
Livello universitario	250	9,4	67,3	50,4	16,9	310	11,6
Livello secondario - Diploma	1.120	42,3	52,7	37,6	15,1	1.090	41,2
- di cui specializzazione post-diploma	*210*	*7,8*	*92,2*	*62,0*	*30,2*	*540*	*20,6*
Livello istruzione professionale	150	5,6	44,6	34,5	10,1	150	5,7
Livello formazione professionale	150	5,7	48,7	46,0	2,7	610	23,1
Livello scuola dell'obbligo (2)	980	37,1	50,4	39,9	10,5	490	18,4

* Valori arrotondati alle decine.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 15 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %): necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	Totale assunzioni (v.a.)*
TOTALE	**4.410**	**27,9**	**46,1**	**32,5**	**4.410**
Livello Universitario	**360**	**34,3**	**36,8**	**34,9**	**440**
Indirizzo economico	90	63,6	19,3	36,4	140
Indirizzo sanitario e paramedico	60	4,8	90,5	30,2	60
Indirizzo chimico-farmaceutico	50	26,9	26,9	0,0	50
Indirizzo di ingegneria industriale	30	61,3	48,4	45,2	30
Indirizzo di ingegneria elettron. e dell'informaz.	30	36,0	16,0	76,0	30
Indirizzo non specificato	30	20,7	34,5	62,1	40
Altri indirizzi	80	23,7	22,4	32,9	90
Livello secondario e post-secondario	**1.660**	**36,8**	**35,4**	**27,2**	**1.740**
Indirizzo amministrativo-commerciale	380	13,9	29,7	57,2	330
Indirizzo meccanico	250	73,8	22,2	6,3	270
Indirizzo turistico-alberghiero	200	14,4	77,1	11,9	200
Indiriz.licei classici, scientif. e socio-psico-pedag.	100	87,1	87,1	0,0	100
Indirizzo chimico	90	90,3	16,1	7,5	100
Indirizzo elettrotecnico	90	54,8	8,6	38,7	130
Indirizzo informatico	40	33,3	2,8	72,2	40
Indirizzo agrario-alimentare	30	100,0	0,0	13,8	30
Indirizzo edile	--	--	--	--	50
Indirizzo non specificato	420	15,3	34,4	23,2	430
Altri indirizzi	40	34,1	9,8	31,7	50
Livello qualifica professionale	**720**	**23,9**	**48,7**	**25,9**	**1.450**
Indirizzo elettrotecnico	150	0,0	50,3	22,1	120
Indirizzo meccanico	120	10,1	68,1	36,1	320
Indirizzo amministrativo-commerciale	100	69,6	19,6	23,5	140
Indirizzo socio-sanitario	90	26,4	71,4	30,8	90
Indirizzo edile	40	2,5	85,0	5,0	30
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	40	0,0	48,6	16,2	120
Indirizzo turistico-alberghiero	40	74,3	57,1	11,4	400
Indirizzo agrario-alimentare	30	0,0	12,5	9,4	60
Indirizzo non specificato	90	38,6	19,3	45,5	150
Altri indirizzi	30	15,4	61,5	11,5	20
Livello scuola dell'obbligo	**1.660**	**19,3**	**57,7**	**40,1**	**770**

* Valori arrotondati alle decine.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 16.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Titolo universitario

	Totale assunzioni 2007	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	**360**	**200**	**170**	**110**	**(--)**	**250**
Assunzioni di difficile reperimento *(quota % sul totale delle assunzioni)*	36,8	34,5	39,5	46,8	(--)	33,1
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	29,9	41,2	18,2	19,6	(--)	35,4
Ridotta presenza figura	15,7	0,0	31,8	29,4	(--)	7,3
Mancanza necessaria qualificazione	50,7	55,9	45,5	41,2	(--)	57,3
Altri motivi	3,7	2,9	4,5	9,8	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca *(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)*						
1-2 mesi	14,9	1,5	28,8	13,7	(--)	14,6
3 mesi	17,9	0,0	36,4	43,1	(--)	2,4
4-6 mesi	61,9	94,1	28,8	31,4	(--)	81,7
Oltre 6 mesi	5,2	4,4	6,1	11,8	(--)	1,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	**4,9**	**6,4**	**3,3**	**4,4**	**(--)**	**5,2**
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza *(quota % sul tot. assunz.)*	33,5	46,7	18,0	31,2	(--)	33,1
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione *(quota % sul tot. assunz.)*	90,9	85,8	97,0	92,7	(--)	90,3
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	26,4	4,6	52,1	30,3	(--)	24,6
Corsi esterni all'azienda	8,0	3,6	13,2	15,6	(--)	4,8
Affiancamento a personale interno	56,6	77,7	31,7	46,8	(--)	60,9
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	90,9	85,8	97,0	92,7	(--)	90,3
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue *(quota % sul tot.)*	30,5	14,7	49,1	67,0	(--)	13,3
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica *(quota % sul tot.)*	87,9	83,8	92,8	100,0	(--)	82,3

*Valori arrotondati alle decine.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 16.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Diploma di scuola media superiore

	Totale assunzioni 2007	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	**1.660**	**1.030**	**630**	**500**	**50**	**1.120**
Assunzioni di difficile reperimento *(quota % sul totale delle assunzioni)*	35,4	48,9	13,2	18,2	31,1	43,2
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	33,7	35,8	20,5	16,5	71,4	35,8
Ridotta presenza figura	1,5	1,4	2,4	8,8	0,0	0,2
Mancanza necessaria qualificazione	41,5	43,8	27,7	18,7	21,4	46,4
Altri motivi	23,3	19,0	49,4	56,0	7,1	17,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca *(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)*						
1-2 mesi	59,9	58,4	68,7	37,4	50,0	64,4
3 mesi	5,6	5,7	4,8	6,6	21,4	5,0
4-6 mesi	26,5	27,5	20,5	14,3	0,0	29,6
Oltre 6 mesi	8,0	8,3	6,0	41,8	28,6	1,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	**3,4**	**3,4**	**3,0**	**8,3**	**4,6**	**2,4**
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza *(quota % sul tot. assunz.)*	34,5	28,4	44,4	40,7	53,3	30,9
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione *(quota % sul tot. assunz.)*	83,9	78,7	92,5	85,2	86,7	83,3
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	28,8	14,7	51,9	38,9	8,9	25,1
Corsi esterni all'azienda	8,0	1,3	19,0	24,8	2,2	0,7
Affiancamento a personale interno	47,1	62,7	21,6	21,4	75,6	57,4
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	83,9	78,7	92,5	85,2	86,7	83,3
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue *(quota % sul tot.)*	21,3	28,8	9,0	6,8	13,3	28,1
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica *(quota % sul tot.)*	51,8	55,7	45,4	57,9	91,1	47,5

*Valori arrotondati alle decine.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 16.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Istruzione e formazione professionale

	Totale assunzioni 2007	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	**720**	**380**	**340**	**230**	**190**	**300**
Assunzioni di difficile reperimento *(quota % sul totale delle assunzioni)*	48,7	50,7	46,5	46,3	57,2	45,0
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	21,7	23,7	19,4	31,4	32,4	5,2
Ridotta presenza figura	6,3	7,4	5,0	13,3	0,0	6,0
Mancanza necessaria qualificazione	38,3	15,3	65,6	24,8	0,0	80,6
Altri motivi	33,7	53,7	10,0	30,5	67,6	8,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca *(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)*						
1-2 mesi	74,6	70,5	79,4	49,5	98,2	74,6
3 mesi	7,1	0,0	15,6	3,8	0,0	15,7
4-6 mesi	13,7	21,1	5,0	31,4	1,8	9,7
Oltre 6 mesi	4,6	8,4	0,0	15,2	0,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	**2,8**	**3,7**	**1,7**	**4,7**	**2,0**	**2,0**
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza *(quota % sul tot. assunz.)*	34,8	40,3	28,8	25,6	52,6	30,2
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione *(quota % sul tot. assunz.)*	81,5	70,4	93,6	77,1	64,4	96,0
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	23,5	0,5	48,5	6,2	0,0	52,0
Corsi esterni all'azienda	0,4	0,0	0,9	0,4	0,0	0,7
Affiancamento a personale interno	57,6	69,9	44,2	70,5	64,4	43,3
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	81,5	70,4	93,6	77,1	64,4	96,0
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue *(quota % sul tot.)*	2,5	1,3	3,8	1,8	0,0	4,7
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica *(quota % sul tot.)*	22,8	27,7	17,4	12,8	38,7	20,1

*Valori arrotondati alle decine.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Sezione 4

Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale

Tavola 17 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

	Classe dimensionale (valori %)			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	**19,7**	**42,8**	**80,6**	**26,2**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**24,1**	**42,9**	**79,0**	**30,5**
Industrie alimentari e delle bevande	21,4	41,5	56,3	25,7
Industrie tessili e dell'abbigliamento	29,0	46,9	76,9	36,9
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	26,4	46,3	82,4	36,5
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	33,3	40,0	62,5	36,5
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	26,7	47,6	81,8	39,0
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	14,4	43,2	92,3	24,6
Costruzioni	22,9	33,3	83,3	24,7
SERVIZI	**17,4**	**42,7**	**81,4**	**23,6**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	20,9	35,3	73,3	26,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	29,6	56,1	85,7	32,9
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	14,7	71,4	77,8	18,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	6,4	43,3	88,4	21,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	11,7	14,3	--	11,7
Emilia Romagna	**21,6**	**43,4**	**83,6**	**28,3**
NORD EST	**21,4**	**44,0**	**83,1**	**28,1**
ITALIA	**21,2**	**40,4**	**81,8**	**26,5**

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 18 - Movimenti e tassi previsti per il 2007, per settore di attività e classe dimensionale

	Movimenti previsti nel 2007 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2007		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	**4.410**	**4.210**	**190**	**7,2**	**6,8**	**0,3**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**1.760**	**1.670**	**100**	**6,1**	**5,7**	**0,3**
Industrie alimentari e delle bevande	140	140	0	7,5	7,6	-0,1
Industrie tessili e dell'abbigliamento	180	160	30	8,5	7,4	1,2
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	430	340	90	4,8	3,7	1,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	150	120	30	5,9	4,9	1,1
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	450	390	50	6,0	5,3	0,7
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	60	80	-10	3,8	4,6	-0,8
Costruzioni	350	440	-80	7,8	9,6	-1,8
SERVIZI	**2.650**	**2.550**	**100**	**8,2**	**7,9**	**0,3**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	740	60	7,2	6,7	0,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	650	580	80	17,6	15,5	2,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	240	240	-10	10,9	11,1	-0,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	880	910	-30	6,2	6,4	-0,2
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	80	80	0	6,5	6,5	0,1
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	1.680	1.620	60	9,7	9,3	0,3
10-49 dipendenti	930	1.030	-100	6,5	7,2	-0,7
50 dipendenti e oltre	1.800	1.560	240	6,0	5,2	0,8
Emilia Romagna	**79.370**	**71.510**	**7.860**	**7,7**	**6,9**	**0,8**
NORD EST	**205.090**	**183.810**	**21.280**	**7,6**	**6,8**	**0,8**
ITALIA	**839.460**	**756.430**	**83.020**	**7,8**	**7,0**	**0,8**

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 19 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	Tipo di contratto (valori %)				
		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Appren-distato	Contratto di inserimento	Altri contratti
TOTALE	**4.410**	**32,5**	**57,7**	**6,6**	**1,2**	**2,1**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**1.760**	**24,1**	**60,3**	**10,1**	**0,7**	**4,8**
Industrie alimentari e delle bevande	140	13,4	73,9	12,7	0,0	0,0
Industrie tessili e dell'abbigliamento	180	25,0	72,2	2,8	0,0	0,0
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	430	24,8	69,6	4,2	0,9	0,5
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	150	33,8	46,9	15,9	3,4	0,0
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	450	26,1	42,9	11,9	0,4	18,7
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	60	32,8	53,1	12,5	1,6	0,0
Costruzioni	350	18,9	66,1	15,0	0,0	0,0
SERVIZI	**2.650**	**38,1**	**55,9**	**4,2**	**1,5**	**0,3**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	51,2	38,3	5,0	4,6	0,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	650	21,0	74,3	4,6	0,0	0,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	240	16,3	74,1	9,2	0,0	0,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	880	43,8	54,0	1,8	0,3	0,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	80	47,5	48,8	3,8	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	1.680	32,3	61,7	5,7	0,4	0,0
10-49 dipendenti	930	28,9	62,8	7,3	1,0	0,0
50 dipendenti e oltre	1.800	34,5	51,3	7,0	2,1	5,2
Emilia Romagna	**79.370**	**39,8**	**49,1**	**8,6**	**1,6**	**0,9**
NORD EST	**205.090**	**41,2**	**47,7**	**8,8**	**1,2**	**1,0**
ITALIA	**839.460**	**45,4**	**42,6**	**9,6**	**1,6**	**0,9**

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 20 - Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, in complesso ed immigrato per settore di attività e classe dimensionale

	Stagionali previsti nel 2007 (valori assoluti)*				
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale	di cui immigrati
TOTALE	**190**	**210**	**1.210**	**1.610**	**360**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**70**	**20**	**240**	**330**	**30**
Industrie alimentari e delle bevande	30	20	240	280	20
Industrie tessili e dell'abbigliamento	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	10	--	--	10	10
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	--	--	--	--	--
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	30	--	--	30	--
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	**120**	**190**	**970**	**1.290**	**330**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	--	130	520	660	230
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	120	50	150	330	10
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	--	--	--	--
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	--	--	300	300	80
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--
Emilia Romagna	**8.270**	**4.390**	**16.700**	**29.360**	**6.830**
NORD EST	**31.180**	**18.040**	**34.920**	**84.140**	**16.440**
ITALIA	**92.390**	**57.890**	**114.920**	**265.200**	**32.010**

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 20.1 - Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

	Stagionali previsti 2007*	di cui (valori %):						
		Per durata del contratto			Per trimestre di utilizzo prevalente			
		1-2 mesi	3-4 mesi	5-6 mesi	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.
TOTALE	**1.610**	**5,5**	**57,9**	**36,6**	**2,1**	**23,9**	**68,6**	**5,3**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**330**	**25,1**	**71,6**	**3,4**	**4,8**	**33,9**	**54,8**	**6,5**
Industrie alimentari e delle bevande	280	15,5	80,9	3,6	0,0	46,2	46,2	7,7
Industrie tessili e dell'abbigliamento	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	10	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	30	80,6	19,4	0,0	13,6	0,0	86,4	0,0
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	--	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	**1.290**	**0,5**	**54,4**	**45,1**	**0,8**	**19,0**	**75,4**	**4,8**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	660	0,9	61,6	37,4	0,0	10,0	77,5	12,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	330	0,0	85,9	14,1	0,0	24,3	75,7	0,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	--	--	--	--	--	--	--
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	300	0,3	3,7	96,0	10,0	20,0	60,0	10,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	190	34,2	64,8	1,0	0,0	38,9	58,9	2,1
10-49 dipendenti	210	7,2	88,9	3,9	7,3	9,8	82,9	0,0
50 dipendenti e oltre	1.210	0,7	51,5	47,9	1,9	7,7	75,0	15,4
Emilia Romagna	**29.360**	**11,0**	**63,4**	**25,6**	**1,8**	**8,4**	**82,2**	**7,6**
NORD EST	**84.140**	**10,1**	**70,8**	**19,1**	**6,9**	**11,0**	**77,0**	**5,1**
ITALIA	**265.200**	**14,7**	**60,0**	**25,4**	**5,1**	**11,9**	**75,1**	**7,9**

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 21 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	**4.410**	**9,6**	**24,2**	**12,5**	**9,6**	**44,2**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**1.760**	**12,4**	**22,3**	**14,7**	**9,5**	**41,1**
Industrie alimentari e delle bevande	140	12,7	12,7	4,2	4,2	66,2
Industrie tessili e dell'abbigliamento	180	10,0	11,7	7,2	9,4	61,7
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	430	3,9	24,6	23,2	2,8	45,5
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	150	25,5	18,6	24,8	6,9	24,1
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	450	7,6	41,3	19,3	5,2	26,5
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	60	9,4	17,2	17,2	7,8	48,4
Costruzioni	350	24,9	7,1	2,0	26,8	39,3
SERVIZI	**2.650**	**7,7**	**25,4**	**11,0**	**9,6**	**46,3**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	10,1	26,0	6,8	9,4	47,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	650	13,7	29,5	8,3	9,5	39,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	240	2,1	34,3	21,8	7,9	33,9
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	880	1,7	19,5	13,7	9,0	56,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	80	16,3	25,0	15,0	22,5	21,3
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	1.680	14,7	20,1	12,4	14,5	38,3
10-49 dipendenti	930	7,0	21,6	12,8	11,1	47,5
50 dipendenti e oltre	1.800	6,1	29,3	12,5	4,2	48,0
Emilia Romagna	**79.370**	**10,4**	**25,4**	**14,3**	**8,5**	**41,4**
NORD EST	**205.090**	**11,4**	**24,7**	**14,3**	**8,6**	**41,1**
ITALIA	**839.460**	**11,9**	**25,8**	**14,1**	**9,2**	**38,9**

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 22 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2007 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza strutture formative	mancanza qualificaz. necessaria	Insuff. motivaz. econ.	ridotta presenza figura	previsti turni notti festivi	altri motivi	
TOTALE	**2.030**	**46,1**	**3,2**	**22,0**	**23,8**	**32,1**	**5,7**	**13,2**	**3,1**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**800**	**45,6**	**6,1**	**28,1**	**39,0**	**14,6**	**5,5**	**6,7**	**4,3**
Industrie alimentari e delle bevande	20	15,5	0,0	0,0	0,0	0,0	95,5	4,5	2,4
Industrie tessili e dell'abbigliamento	120	65,6	0,0	21,2	73,7	5,1	0,0	0,0	5,0
Ind. mecc., macch.elettr. ed elettr.ed elettr. mezzi di trasp.	130	29,2	0,0	40,5	7,9	19,0	7,9	24,6	3,7
Tratt. dei metalli e fabbricaz. oggetti e minuteria in metallo	110	75,2	2,8	19,3	24,8	39,4	6,4	7,3	6,5
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, ener.	200	45,2	22,9	37,3	18,9	13,9	0,0	7,0	5,6
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	20	23,4	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	3,5
Costruzioni	210	59,9	0,0	25,5	71,2	2,8	0,5	0,0	2,0
SERVIZI	**1.230**	**46,4**	**1,4**	**17,9**	**13,9**	**43,5**	**5,9**	**17,4**	**2,3**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	290	35,7	0,0	5,6	18,6	67,4	8,4	0,0	2,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristoraz. e servizi turistici	340	52,8	0,0	0,6	20,9	61,3	11,0	6,1	1,7
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	130	52,3	4,8	41,6	3,2	32,0	0,0	18,4	3,8
Trasp., credito-assicur., servizi alle imprese, sanità e istr.	450	51,3	2,4	28,5	8,7	20,3	2,2	37,9	1,9
Studi di cons. ammin.va e legale, studi tec. e studi medici	30	31,3	0,0	88,0	12,0	0,0	0,0	0,0	3,9
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	880	52,7	2,3	21,4	30,7	36,9	5,8	3,1	3,7
10-49 dipendenti	410	44,5	3,6	46,4	22,7	11,8	11,8	3,6	3,7
50-249 dipendenti	730	40,7	4,2	8,9	16,2	37,7	2,2	30,8	2,1
Emilia Romagna	**28.450**	**35,8**	**3,2**	**29,6**	**21,6**	**30,3**	**10,8**	**4,5**	**3,7**
NORD EST	**71.600**	**34,9**	**2,9**	**30,4**	**20,6**	**32,0**	**10,1**	**3,9**	**3,8**
ITALIA	**248.250**	**29,6**	**3,1**	**32,2**	**24,6**	**26,8**	**9,8**	**3,6**	**4,1**

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 23 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	**4.410**	**17,7**	**35,8**	**53,4**	**12,5**	**34,1**	**46,6**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**1.760**	**18,0**	**36,8**	**54,8**	**14,3**	**30,9**	**45,2**
Industrie alimentari e delle bevande	140	2,8	41,5	44,4	4,9	50,7	55,6
Industrie tessili e dell'abbigliamento	180	25,6	42,2	67,8	16,7	15,6	32,2
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	430	10,4	55,9	66,4	16,0	17,6	33,6
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	150	19,3	37,9	57,2	20,7	22,1	42,8
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	450	29,4	15,1	44,5	6,7	48,8	55,5
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	60	26,6	23,4	50,0	3,1	46,9	50,0
Costruzioni	350	13,0	38,1	51,1	23,7	25,1	48,9
SERVIZI	**2.650**	**17,4**	**35,1**	**52,5**	**11,2**	**36,3**	**47,5**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	11,4	32,2	43,6	21,4	35,0	56,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	650	14,6	30,4	45,0	0,5	54,5	55,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	240	21,8	37,2	59,0	11,3	29,7	41,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	880	24,5	40,9	65,4	10,2	24,4	34,6
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	80	10,0	32,5	42,5	8,8	48,8	57,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.680	16,2	34,1	50,3	10,5	39,2	49,7
10-49 dipendenti	930	29,0	28,2	57,2	7,6	35,2	42,8
50 dipendenti e oltre	1.800	13,2	41,2	54,4	16,8	28,8	45,6
Emilia Romagna	**79.370**	**19,2**	**30,9**	**50,1**	**14,4**	**35,4**	**49,9**
NORD EST	**205.090**	**20,9**	**32,6**	**53,5**	**14,4**	**32,1**	**46,5**
ITALIA	**839.460**	**21,8**	**32,5**	**54,3**	**13,5**	**32,2**	**45,7**

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 24 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale immigrato per settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni di personale immigrato				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su totale assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	**890**	**20,2**	**1.410**	**31,9**	**81,2**	**33,5**	**50,4**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**350**	**19,7**	**390**	**22,3**	**77,2**	**48,4**	**64,6**
Industrie alimentari e delle bevande	40	27,5	50	31,7	89,7	79,5	79,5
Industrie tessili e dell'abbigliamento	30	13,9	40	20,6	56,0	32,0	64,0
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	40	10,2	50	10,7	86,4	34,1	63,6
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	60	37,9	70	47,6	78,2	49,1	56,4
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	50	11,7	60	13,3	76,9	9,6	65,4
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	--	--	10	17,2	--	--	--
Costruzioni	120	34,7	130	35,6	72,4	65,0	63,4
SERVIZI	**540**	**20,5**	**1.010**	**38,3**	**83,8**	**24,0**	**41,3**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	110	13,6	190	24,2	89,9	10,1	56,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	230	35,0	380	58,5	72,4	36,4	52,2
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	40	15,5	70	28,5	70,3	43,2	54,1
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	170	19,2	370	42,5	98,2	11,9	14,3
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	380	22,4	440	26,2	70,1	46,1	57,1
10-49 dipendenti	220	23,5	270	29,1	81,3	32,4	62,1
50 dipendenti e oltre	300	16,4	700	38,7	95,3	18,3	33,2
Emilia Romagna	**17.380**	**21,9**	**26.060**	**32,8**	**74,5**	**31,7**	**55,2**
NORD EST	**46.240**	**22,5**	**68.080**	**33,2**	**75,8**	**30,8**	**50,5**
ITALIA	**159.600**	**19,0**	**227.570**	**27,1**	**75,7**	**32,7**	**50,2**

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 25 - Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni "part time" 2007		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	**780**	**17,6**	**64,6**	**23,6**	**49,9**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**100**	**5,4**	**95,8**	**8,4**	**56,8**
Industrie alimentari e delle bevande	40	30,3	100,0	0,0	83,7
Industrie tessili e dell'abbigliamento	--	--	--	--	--
Ind. mecc., macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	20	3,5	100,0	0,0	0,0
Trattamento dei metalli e fabb. oggetti e minuteria in metallo	--	--	--	--	--
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	10	18,8	91,7	0,0	66,7
Costruzioni	20	4,2	100,0	26,7	20,0
SERVIZI	**680**	**25,7**	**60,3**	**25,7**	**49,0**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	170	20,8	25,9	22,3	91,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	230	35,9	57,7	29,9	37,2
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	90	36,8	95,5	48,9	58,0
Trasporti, credito-assic., servizi alle imprese, sanità e istruzione	180	20,3	75,3	12,4	20,8
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	10	17,5	100,0	21,4	50,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	340	20,1	-	29,4	56,7
10-49 dipendenti	160	17,6	-	11,0	30,5
50 dipendenti e oltre	270	15,2	-	24,1	53,3
Emilia Romagna	**12.030**	**15,2**	**52,7**	**25,1**	**60,1**
NORD EST	**29.280**	**14,3**	**56,8**	**25,2**	**57,9**
ITALIA	**126.070**	**15,0**	**60,3**	**33,0**	**55,0**

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
*Valori arrotondati alle decine.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 26 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (% assunz. fino 29 anni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	**4.410**	**35,2**	**20,1**	**44,7**	**38,4**	**15,7**	**45,9**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**1.760**	**55,9**	**15,6**	**28,4**	**69,8**	**14,6**	**15,6**
Industrie alimentari e delle bevande	140	6,3	26,1	67,6	0,0	63,9	36,1
Industrie tessili e dell'abbigliamento	180	4,4	70,0	25,6	12,8	56,4	30,8
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	430	39,2	12,3	48,5	73,2	17,9	8,9
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	150	86,9	4,1	9,0	84,4	4,7	10,9
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	450	80,9	2,2	16,9	79,8	1,8	18,3
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	60	42,2	35,9	21,9	29,4	58,8	11,8
Costruzioni	350	80,8	5,6	13,6	86,7	4,4	8,8
SERVIZI	**2.650**	**21,4**	**23,1**	**55,5**	**16,4**	**16,6**	**67,0**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	24,3	21,0	54,7	23,5	12,1	64,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	650	18,3	27,8	53,9	7,8	12,8	79,4
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	240	11,3	36,4	52,3	6,9	44,8	48,3
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	880	25,5	13,7	60,8	23,7	7,5	68,8
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	80	5,0	67,5	27,5	12,1	63,6	24,2
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.680	37,9	27,3	34,9	30,5	20,9	48,6
10-49 dipendenti	930	45,2	21,2	33,7	54,5	17,7	27,8
50 dipendenti e oltre	1.800	27,6	12,8	59,5	38,8	10,2	50,9
Emilia Romagna	**79.370**	**35,5**	**22,5**	**42,0**	**35,5**	**20,6**	**43,8**
NORD EST	**205.090**	**38,7**	**20,7**	**40,6**	**38,7**	**20,2**	**41,1**
ITALIA	**839.460**	**42,3**	**18,2**	**39,5**	**40,8**	**18,0**	**41,2**

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
*Valori arrotondati alle decine.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 27 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) per settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Profes-sioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializ-zati	Condutt. impianti e macchine	Profes-sioni non qualificate
TOTALE	**4.410**	**0,5**	**3,7**	**13,5**	**9,1**	**26,2**	**18,1**	**19,1**	**9,9**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**1.760**	**0,2**	**3,6**	**9,3**	**4,0**	**0,3**	**39,5**	**42,0**	**1,1**
Industrie alimentari e delle bevande	140	0,0	0,0	9,2	10,6	0,0	45,8	34,5	0,0
Industrie tessili e dell'abbigliamento	180	0,0	0,0	8,3	0,0	0,6	30,0	55,0	6,1
Ind. Mecc., macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	430	0,5	6,5	13,7	1,4	0,2	24,1	53,6	0,0
Trattamento dei metalli e fabbr. oggetti e minuteria in metallo	150	0,0	0,7	2,1	6,2	0,0	45,5	45,5	0,0
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	450	0,2	7,6	5,6	4,9	0,0	39,1	41,6	0,9
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	60	0,0	0,0	25,0	12,5	3,1	25,0	32,8	1,6
Costruzioni	350	0,0	0,0	9,3	3,1	0,6	61,0	24,9	1,1
SERVIZI	**2.650**	**0,6**	**3,8**	**16,2**	**12,4**	**43,4**	**3,9**	**3,9**	**15,7**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	0,0	4,8	8,9	14,6	59,2	10,8	1,0	0,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	650	0,0	0,0	2,9	5,8	79,3	1,5	0,0	10,4
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	240	2,5	14,6	26,8	19,2	18,4	0,0	4,2	14,2
Trasporti, credito-assic., servizi alle imprese, sanità e istruzione	880	1,3	2,9	27,1	10,5	13,1	0,8	9,8	34,6
Studi di consulenza amm. e legale, studi tecnici e studi medici	80	0,0	3,8	47,5	45,0	0,0	0,0	0,0	3,8
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	1.680	0,6	3,1	14,8	12,8	27,8	22,7	15,3	2,9
10-49 dipendenti	930	0,0	4,4	20,3	9,5	11,3	28,5	18,3	7,7
50 dipendenti e oltre	1.800	0,6	3,9	8,7	5,4	32,4	8,4	23,2	17,5
Emilia Romagna	**79.370**	**0,2**	**4,2**	**16,4**	**11,1**	**24,4**	**15,3**	**14,7**	**13,6**
NORD EST	**205.090**	**0,2**	**3,7**	**14,7**	**10,4**	**25,4**	**18,1**	**14,5**	**13,1**
ITALIA	**839.460**	**0,2**	**4,1**	**13,8**	**11,2**	**23,7**	**19,6**	**13,7**	**13,8**

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
*Valori arrotondati alle decine.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 28 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
TOTALE	**4.410**	**8,3**	**37,7**	**16,3**	**10,0**	**39,5**	**33,0**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**1.760**	**6,6**	**30,9**	**23,9**	**7,6**	**36,9**	**39,2**
Industrie alimentari e delle bevande	140	4,2	7,7	27,5	4,2	7,7	52,8
Industrie tessili e dell'abbigliamento	180	5,6	5,0	22,8	5,6	10,6	66,7
Industrie mecc., macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	430	10,2	58,5	11,1	12,3	56,4	24,8
Trattamento dei metalli e fabbr. oggetti e minuteria in metallo	150	2,1	15,2	28,3	2,1	22,1	55,2
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	450	9,4	42,0	10,1	9,7	47,2	32,8
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	60	6,3	28,1	20,3	10,9	23,4	39,1
Costruzioni	350	2,0	12,7	54,8	3,4	33,9	39,0
SERVIZI	**2.650**	**9,4**	**42,3**	**11,3**	**11,6**	**41,2**	**28,8**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	5,5	50,7	13,9	10,1	47,2	18,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	650	0,0	46,2	5,7	0,3	46,4	32,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	240	32,2	32,2	2,1	37,7	27,6	10,5
Trasporti, credito-assic., servizi alle imprese, sanità e istruzione	880	13,9	30,4	16,2	14,3	32,0	42,4
Studi di consulenza amm. e legale, studi tecnici e studi medici	80	6,3	86,3	3,8	12,5	80,0	7,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.680	8,3	42,6	15,8	10,9	44,9	27,7
10-49 dipendenti	930	6,1	34,2	11,8	9,2	35,3	32,2
50 dipendenti e oltre	1.800	9,3	35,0	19,1	9,7	36,6	38,2
Emilia Romagna	**79.370**	**9,3**	**35,2**	**18,9**	**11,0**	**36,6**	**31,0**
NORD EST	**205.090**	**8,0**	**34,6**	**19,1**	**9,9**	**36,8**	**32,7**
ITALIA	**839.460**	**9,0**	**34,9**	**17,5**	**10,4**	**37,2**	**33,1**

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
*Valori arrotondati alle decine.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Sezione 5

Formazione in entrata
e formazione continua
nelle imprese

Tavola 29 - Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2006 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	**18,6**	**32,1**	**57,8**	**22,6**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**12,7**	**25,8**	**57,3**	**17,5**
Industrie alimentari e delle bevande	6,4	12,2	37,5	8,7
Industrie tessili e dell'abbigliamento	4,7	9,9	53,8	8,7
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	19,0	26,8	44,1	23,3
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	20,9	33,8	50,0	26,1
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	11,3	34,3	70,9	24,6
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	8,5	5,4	69,2	11,8
Costruzioni	13,8	35,3	55,6	16,3
SERVIZI	**21,7**	**39,9**	**58,0**	**25,6**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	23,0	38,5	52,6	26,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	9,1	16,7	52,4	10,8
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	40,9	71,4	33,3	42,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	17,2	45,5	65,3	26,8
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	27,2	57,1	-	27,6
Emilia Romagna	**18,5**	**31,2**	**57,0**	**22,6**
NORD EST	**20,1**	**30,8**	**56,0**	**23,6**
ITALIA	**16,6**	**27,5**	**54,4**	**19,8**

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 30 - Dipendenti che nel 2006 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento (quota % sul totale dipendenti al 31/12/2006)

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	**13,2**	**14,4**	**33,0**	**23,1**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**8,9**	**10,9**	**30,6**	**19,4**
Industrie alimentari e delle bevande	2,4	10,9	5,8	6,3
Industrie tessili e dell'abbigliamento	5,8	5,8	4,3	5,5
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	20,9	10,6	37,7	30,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	7,3	8,2	4,9	7,3
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	5,7	9,9	30,2	21,9
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	7,8	1,3	24,3	8,9
Costruzioni	9,0	25,6	31,9	16,6
SERVIZI	**16,1**	**20,2**	**35,0**	**26,4**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	19,3	16,8	25,5	21,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	4,3	7,4	20,5	9,8
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	30,5	23,5	21,5	25,7
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	9,5	25,1	43,2	34,4
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	26,1	38,0	-	27,1
Emilia Romagna	**12,6**	**13,4**	**30,4**	**21,6**
NORD EST	**14,1**	**13,3**	**30,1**	**21,4**
ITALIA	**12,2**	**12,1**	**31,4**	**21,2**

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 31 - Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2006 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	**13,5**	**27,7**	**51,2**	**17,4**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**9,6**	**25,1**	**49,7**	**14,6**
Industrie alimentari e delle bevande	7,9	29,3	25,0	11,5
Industrie tessili e dell'abbigliamento	0,0	7,4	38,5	4,2
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	19,0	35,0	55,9	26,5
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	13,7	33,8	50,0	21,6
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	3,0	26,7	63,6	16,7
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	13,7	0,0	15,4	11,3
Costruzioni	9,7	26,5	50,0	11,8
SERVIZI	**15,5**	**30,9**	**51,9**	**19,1**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	13,9	11,2	48,9	16,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	25,1	66,7	61,9	29,1
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	17,2	76,2	22,2	19,8
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	10,9	33,7	55,1	19,2
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	12,9	14,3	-	12,9
Emilia Romagna	**10,1**	**21,3**	**48,6**	**13,9**
NORD EST	**10,3**	**20,5**	**47,5**	**13,8**
ITALIA	**8,0**	**16,3**	**44,6**	**10,8**

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Sezione 6

I collaboratori a progetto
in entrata nel 2007

Tavola 32 - Imprese che nel 2007 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2007	Contratti di collaboratori*			
		in essere al 2006	previsti al 2007		
			Totale	Ammini-stratori di società	Collabor. in senso stretto
TOTALE	**6,2**	**1.190**	**740**	**90**	**650**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**5,4**	**400**	**230**	**60**	**180**
Industrie alimentari e delle bevande	7,7	20	30	--	30
Industrie tessili e dell'abbigliamento	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	5,1	100	50	20	30
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	--	--	--	--	--
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	--	--	--	--	--
Costruzioni	6,3	150	80	--	70
SERVIZI	**6,6**	**790**	**510**	**40**	**470**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2,5	200	30	--	20
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	7,7	100	60	20	40
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	8,2	140	120	--	120
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	12,8	330	270	--	270
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	4,1	520	330	30	290
10-49 dipendenti	10,0	480	300	50	250
50 dipendenti e oltre	27,5	200	120	--	110
Emilia Romagna	**8,6**	**24.810**	**17.120**	**2.420**	**14.700**
NORD EST	**7,8**	**57.330**	**40.020**	**6.880**	**33.140**
ITALIA	**6,7**	**260.770**	**174.280**	**22.510**	**151.770**

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 33 - Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale

		di cui: (valori %)							
	Collaboratori nel 2007 (v.a.)*	dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	impiegati	profess. commerc. e servizi	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	professioni non qualificate
TOTALE	**650**	**4,0**	**11,7**	**56,4**	**10,9**	**8,9**	**5,5**	**2,3**	**0,2**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**180**	**3,4**	**3,9**	**60,3**	**5,0**	**0,0**	**19,6**	**7,3**	**0,6**
Industrie alimentari e delle bevande	30	0,0	0,0	72,0	0,0	0,0	8,0	20,0	0,0
Industrie tessili e dell'abbigliamento	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Ind. mecc., macch.elett. ed elettroniche, mezzi di trasporto	30	19,4	9,7	54,8	0,0	0,0	12,9	3,2	0,0
Trattamento dei metalli e fabbr. oggetti e minuteria in metallo	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Ind. chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	70	0,0	0,0	64,2	10,4	0,0	23,9	0,0	1,5
SERVIZI	**470**	**4,3**	**14,7**	**54,9**	**13,2**	**12,3**	**0,2**	**0,4**	**0,0**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	20	0,0	50,0	25,0	5,0	20,0	0,0	0,0	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	40	50,0	0,0	5,0	0,0	45,0	0,0	0,0	0,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	120	0,0	0,0	52,5	45,9	0,0	0,8	0,8	0,0
Trasporti, credito-assic., serv. alle imprese, sanità e istruz.	270	0,0	20,1	66,0	0,7	12,7	0,0	0,4	0,0
Studi di consulenza amm. e legale, studi tecnici e studi medici	20	0,0	25,0	50,0	15,0	10,0	0,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	290	5,1	16,7	31,3	19,7	17,7	8,2	1,0	0,3
10-49 dipendenti	250	4,1	4,1	82,9	2,0	0,8	2,4	3,7	0,0
50 dipendenti e oltre	110	0,9	15,5	64,5	7,3	3,6	5,5	2,7	0,0
Emilia Romagna	**14.700**	**1,4**	**23,6**	**47,4**	**11,8**	**4,9**	**6,0**	**3,4**	**1,5**
NORD EST	**33.140**	**1,1**	**22,5**	**47,4**	**11,9**	**6,3**	**5,5**	**2,8**	**2,5**
ITALIA	**151.770**	**1,1**	**22,8**	**44,1**	**15,6**	**7,4**	**4,1**	**2,6**	**2,3**

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 34 - Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Collab. previsti nel 2007 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la profess. (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indif-ferente	Fino a 29 anni	30-34 anni	35-44 anni	Oltre 44 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(2)	
TOTALE	**650**	**37,1**	**13,7**	**49,2**	**26,3**	**8,8**	**5,2**	**16,8**	***8,9***	**42,8**
1. Dirigenti	**30**	**96,2**	**0,0**	**3,8**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**100,0**	***80,8***	**0,0**
Altre professioni	30	96,2	0,0	3,8	0,0	0,0	0,0	100,0	*80,8*	0,0
2. Professioni intellet.i, scientifiche	**80**	**46,1**	**38,2**	**15,8**	**68,4**	**2,6**	**9,2**	**9,2**	***3,9***	**10,5**
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione	30	3,4	89,7	6,9	89,7	0,0	0,0	0,0	*0,0*	10,3
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	30	88,0	0,0	12,0	96,0	0,0	0,0	0,0	*0,0*	4,0
Altre professioni	20	54,5	13,6	31,8	9,1	9,1	31,8	31,8	*13,6*	18,2
3. Professioni tecniche	**370**	**18,6**	**8,7**	**72,7**	**15,0**	**9,3**	**5,2**	**10,4**	***6,0***	**60,1**
342 Insegnanti	160	0,0	2,5	97,5	2,5	1,9	0,0	0,0	*0,0*	95,5
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	60	31,7	15,0	53,3	58,3	3,3	10,0	13,3	*1,7*	15,0
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	60	20,3	13,6	66,1	13,6	10,2	1,7	20,3	*16,9*	54,2
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	20	87,5	0,0	12,5	12,5	8,3	12,5	41,7	*25,0*	25,0
315 Tecnici della sicurezza, della protezione ambientale e della qualità industriale	20	54,2	0,0	45,8	0,0	37,5	37,5	8,3	*8,3*	16,7
Altre professioni	40	7,1	26,2	66,7	11,9	28,6	0,0	14,3	*7,1*	45,2
4. Impiegati	**70**	**93,0**	**2,8**	**4,2**	**77,5**	**2,8**	**1,4**	**12,7**	***2,8***	**5,6**
411 Personale di segreteria ed operat. su macchine di ufficio	60	96,9	1,6	1,6	85,9	3,1	1,6	7,8	*0,0*	1,6
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	**60**	**1,7**	**39,7**	**58,6**	**3,4**	**32,8**	**0,0**	**3,4**	***3,4***	**60,3**
512 Addetti alle vendite al minuto	30	0,0	5,9	94,1	0,0	0,0	0,0	0,0	*0,0*	100,0
Altre professioni	20	4,2	87,5	8,3	8,3	79,2	0,0	8,3	*8,3*	4,2
6. Operai specializzati	**40**	**100,0**	**0,0**	**0,0**	**16,7**	**0,0**	**19,4**	**52,8**	***16,7***	**11,1**
Altre professioni	40	100,0	0,0	0,0	16,7	0,0	19,4	52,8	*16,7*	11,1
7. Conduttori di impianti e operai	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
8. Professioni non qualificate	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

* Valori arrotondati alle decine.

(2) Persone con più di 44 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 35 - Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

	Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.)*	Collaboratori in entrata nel 2007 Livello di istruzione (quota % sul totale)			
		Laurea	Diploma	Istr. e form. profess.	Nessuna formazione
TOTALE	**650**	**30,4**	**63,2**	**2,5**	**4,0**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**180**	**30,7**	**52,5**	**3,4**	**13,4**
Industrie alimentari e delle bevande	30	52,0	40,0	0,0	8,0
Industrie tessili e dell'abbigliamento	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	30	54,8	45,2	0,0	0,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	--	--	--	--	--
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	--	--	--	--	--
Costruzioni	70	20,9	61,2	6,0	11,9
SERVIZI	**470**	**30,2**	**67,2**	**2,1**	**0,4**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	20	40,0	45,0	5,0	10,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	40	17,5	82,5	0,0	0,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	120	9,8	88,5	1,6	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	270	40,3	58,2	1,5	0,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	20	35,0	50,0	15,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	290	19,4	73,1	2,7	4,8
10-49 dipendenti	250	34,3	60,8	0,4	4,5
50 dipendenti e oltre	110	50,9	41,8	6,4	0,9
Emilia Romagna	**14.700**	**37,7**	**48,6**	**6,4**	**7,3**
NORD EST	**33.140**	**36,2**	**49,2**	**7,2**	**7,4**
ITALIA	**151.770**	**36,5**	**49,8**	**7,4**	**6,3**

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
*Valori arrotondati alle decine.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Allegato

Le professioni richieste nel 2007 secondo la classificazione delle professioni ISCO

I dati qui presentati derivano dalla conversione automatica dei dati espressi secondo la classificazione ISTAT a 4 cifre nel corrispondente "minor group" ISCO a 3 cifre, secondo una tavola di raccordo definita dall'ISTAT

Tavola A1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per macro gruppi professionali (classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializ-zati (1)	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	**4.410**	**0,5**	**3,7**	**13,5**	**9,9**	**24,7**	**18,1**	**19,7**	**9,9**
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**1.760**	**0,2**	**3,6**	**9,3**	**4,0**	**0,3**	**39,5**	**42,0**	**1,1**
Industrie alimentari e delle bevande	140	0,0	0,0	9,2	10,6	0,0	45,8	34,5	0,0
Industrie tessili e dell'abbigliamento	180	0,0	0,0	8,3	0,0	0,6	30,0	55,0	6,1
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	430	0,5	6,5	13,7	1,4	0,2	24,1	53,6	0,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	150	0,0	0,7	2,1	6,2	0,0	45,5	45,5	0,0
Industrie chimiche, ind. metalli, lavoraz. minerali, energia	450	0,2	7,6	5,6	4,9	0,0	39,1	41,6	0,9
Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	60	0,0	0,0	25,0	12,5	3,1	25,0	32,8	1,6
Costruzioni	350	0,0	0,0	9,3	3,1	0,6	61,0	24,9	1,1
SERVIZI	**2.650**	**0,7**	**3,8**	**16,2**	**13,8**	**40,9**	**3,9**	**5,0**	**15,7**
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	0,1	4,8	8,9	16,1	57,6	10,8	1,0	0,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	650	0,0	0,0	2,9	9,2	75,9	1,5	0,0	10,4
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	240	2,5	14,6	26,8	20,5	5,9	0,0	15,5	14,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	880	1,3	2,9	27,1	10,4	13,1	0,8	9,8	34,7
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	80	0,0	3,8	47,5	45,0	0,0	0,0	0,0	3,8
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	1.680	0,6	3,1	14,8	14,0	25,3	22,7	16,6	2,9
10-49 dipendenti	930	0,0	4,4	20,3	10,1	10,6	28,5	18,3	7,7
50 dipendenti e oltre	1.800	0,6	3,9	8,7	5,9	31,5	8,4	23,4	17,5
Emilia Romagna	**79.370**	**0,2**	**4,2**	**16,4**	**11,5**	**23,7**	**15,3**	**14,8**	**13,8**
NORD EST	**205.090**	**0,2**	**3,7**	**14,7**	**10,6**	**24,7**	**18,1**	**14,6**	**13,4**
ITALIA	**839.460**	**0,2**	**4,1**	**13,8**	**11,5**	**23,0**	**19,6**	**13,8**	**13,9**

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

(1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola A2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006, secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (classificazione ISCO) e macrosettori di attività

	Totale assunzioni 2007		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%.)			Totale assunzioni 2006	
	v.a.	%	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza	senza esperienza	Totale	v.a.	%
TOTALE	**4.410**	**100,0**	**17,7**	**35,8**	**53,4**	**12,5**	**34,1**	**46,6**	**4.040**	**100,0**
Dirigenti, imp. con elevata specializ. e tecnici	**780**	**17,7**	**41,5**	**29,3**	**70,8**	**4,9**	**24,3**	**29,2**	**580**	**14,5**
1 Dirigenti e direttori	20	0,5	81,0	14,3	95,2	0,0	4,8	4,8	10	0,3
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	160	3,7	43,9	37,8	81,7	0,0	18,3	18,3	140	3,4
3 Professioni tecniche	590	13,5	39,5	27,5	66,9	6,4	26,6	33,1	440	10,8
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	**1.530**	**34,6**	**11,8**	**32,5**	**44,3**	**13,7**	**42,0**	**55,7**	**1.500**	**37,0**
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	440	9,9	11,7	44,5	56,2	9,4	34,4	43,8	490	12,1
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.090	24,7	11,8	27,6	39,5	15,4	45,1	60,5	1.010	24,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	**1.670**	**37,9**	**16,4**	**36,3**	**52,7**	**13,8**	**33,5**	**47,3**	**1.380**	**34,1**
7 Operai specializzati (1)	800	18,1	15,9	35,5	51,4	17,4	31,2	48,6	640	15,9
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	870	19,7	16,9	37,0	53,9	10,5	35,6	46,1	730	18,2
Personale non qualificato	**440**	**9,9**	**0,2**	**57,0**	**57,2**	**16,6**	**26,2**	**42,8**	**580**	**14,4**
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	**1.760**	**100,0**	**18,0**	**36,8**	**54,8**	**14,3**	**30,9**	**45,2**	**1.560**	**100,0**
Dirigenti, imp. con elevata specializ. e tecnici	**230**	**13,1**	**34,3**	**39,6**	**73,9**	**6,5**	**19,6**	**26,1**	**190**	**12,0**
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	60	3,6	55,6	12,7	68,3	0,0	31,7	31,7	50	3,2
3 Professioni tecniche	160	9,3	25,6	50,6	76,2	9,1	14,6	23,8	130	8,4
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	**80**	**4,4**	**13,0**	**14,3**	**27,3**	**19,5**	**53,2**	**72,7**	**170**	**10,7**
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	70	4,0	14,1	12,7	26,8	19,7	53,5	73,2	150	9,5
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--	--	--	--	20	1,2
Operai specializz. e conduttori di impianti e macchine	**1.430**	**81,4**	**15,9**	**37,8**	**53,7**	**14,7**	**31,6**	**46,3**	**1.180**	**75,2**
7 Operai specializzati (1)	700	39,5	16,5	39,3	55,8	19,3	24,9	44,2	600	38,6
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	740	42,0	15,3	36,4	51,7	10,4	37,9	48,3	570	36,7
Personale non qualificato	**20**	**1,1**	**0,0**	**20,0**	**20,0**	**55,0**	**25,0**	**80,0**	**30**	**2,0**
di cui SERVIZI	**2.650**	**100,0**	**17,4**	**35,1**	**52,5**	**11,2**	**36,3**	**47,5**	**2.480**	**100,0**
Dirigenti, imp. con elevata specializ. e tecnici	**550**	**20,7**	**44,5**	**25,0**	**69,5**	**4,2**	**26,3**	**30,5**	**400**	**16,0**
1 Dirigenti e direttori	20	0,7	83,3	16,7	100,0	0,0	0,0	0,0	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	100	3,8	36,6	53,5	90,1	0,0	9,9	9,9	90	3,6
3 Professioni tecniche	430	16,2	44,8	18,6	63,4	5,4	31,2	36,6	300	12,2
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	**1.450**	**54,7**	**11,7**	**33,4**	**45,2**	**13,4**	**41,4**	**54,8**	**1.330**	**53,6**
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	370	13,8	11,2	50,7	61,9	7,4	30,7	38,1	340	13,8
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.080	40,9	11,9	27,6	39,5	15,4	45,1	60,5	990	39,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	**230**	**8,8**	**19,7**	**26,9**	**46,6**	**8,1**	**45,3**	**53,4**	**200**	**8,2**
7 Operai specializzati (1)	100	3,9	11,7	9,7	21,4	4,9	73,8	78,6	40	1,7
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	130	5,0	26,0	40,5	66,4	10,7	22,9	33,6	160	6,5
Personale non qualificato	**420**	**15,7**	**0,2**	**58,8**	**59,0**	**14,7**	**26,3**	**41,0**	**550**	**22,2**

*Valori arrotondati alle decine

(1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola A3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui (% sul totale)			Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (% sul tot.)	
		di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda		di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	**4.410**	**46,1**	**44,2**	**8,3**	**4.040**	**45,3**	**40,2**
1. Dirigenti e direttori	**20**	**71,4**	**4,8**	**4,8**	**--**	**--**	**--**
Altre professioni	20	71,4	4,8	4,8	--	--	--
2. Professioni intellettuali,	**160**	**36,0**	**24,4**	**13,4**	**140**	**74,6**	**71,0**
222 Specialisti delle scienze della salute (eccetto assistenza infermieristica)	40	0,0	0,0	0,0	60	100,0	100,0
245 Scrittori e artisti creativi o dello spettacolo	30	61,3	51,6	0,0	--	--	--
211 Fisici, chimici e assimilati	30	100,0	0,0	44,8	20	95,8	91,7
214 Architetti, ingegneri e specialisti affini	30	17,9	35,7	0,0	--	--	--
Altre professioni	40	15,8	36,8	23,7	40	26,3	34,2
3. Professioni tecniche	**590**	**34,7**	**42,3**	**13,7**	**440**	**23,4**	**35,4**
343 Tecnici amministrativi	160	15,2	28,5	15,8	130	12,0	42,9
341 Tecnici finanziari e delle vendite	130	11,8	9,4	22,0	80	17,7	54,4
311 Tecnici delle scienze fisiche e di ingegneria	100	28,8	19,2	21,2	80	40,7	46,9
332 Assistenti didattici: scuola materna, asili nido e affini	100	85,4	96,1	0,0	--	--	--
322 Tecnici paramedici (eccetto assistenza infermieristica)	50	89,1	89,1	0,0	--	--	--
Altre professioni	60	14,5	61,8	10,9	140	28,3	10,9
4. Professioni esecutive relative	**440**	**38,1**	**52,1**	**13,3**	**490**	**37,1**	**45,1**
411 Addetti alla segreteria e operatori office	170	75,6	87,8	2,3	40	2,7	21,6
413 Impiegati addetti alla registrazione dei materiali ed ai trasporti	100	16,8	25,3	53,7	220	50,0	47,8
422 Addetti alle informazioni ai clienti	80	10,4	11,7	2,6	60	25,0	30,4
421 Operatori di cassa, di sportello e affini	50	3,9	37,3	0,0	110	46,4	52,7
Altre professioni	40	24,4	58,5	2,4	60	4,9	49,2
5. Professioni relative alle vendite e	**1.090**	**51,9**	**51,3**	**2,6**	**1.010**	**41,0**	**35,8**
512 Addetti ai servizi di ristorazione	500	65,5	34,1	4,4	460	47,6	19,7
522 Addetti alle vendite: commessi e dimostratori	470	36,7	66,3	0,0	350	17,8	48,3
513 Altri operatori dell'assistenza	100	63,7	79,4	0,0	100	75,7	63,1
Altre professioni	30	19,2	0,0	23,1	90	58,6	37,9
7. Operai specializzati (1)	**800**	**52,5**	**42,9**	**6,6**	**640**	**47,0**	**36,0**
721 Modellisti stampi in metallo, saldatori, lattonieri e lamieristi, carpentieri in metallo e affini	180	73,3	23,9	14,2	150	38,3	20,8
713 Addetti alle rifiniture degli edifici e affini	170	48,5	69,5	0,6	90	25,9	69,4
723 Meccanici e riparatori di macchinari	160	24,4	46,3	4,3	160	63,4	31,1
741 Addetti alla lavorazione alimentare	90	28,9	46,7	2,2	--	--	--
743 Addetti al settore tessile, abbigliamento e affini	50	75,9	18,5	29,6	--	--	--
722 Fabbri, addetti alla costruzione utensili e prodotti metallici e affini	50	91,5	46,8	0,0	40	83,3	30,6
714 Decoratori, addetti alla pulizia delle strutture edili e affini	40	88,6	11,4	0,0	30	92,6	100,0
Altre professioni	60	35,7	51,8	3,6	150	37,6	26,8

Tavola A3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui (% sul totale)			Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (% sul tot.)	
		di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda		di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	**870**	**43,3**	**41,5**	**9,8**	**730**	**59,4**	**25,7**
817 Addetti alle linee di produzione automatizzate ed ai robot industriali	220	26,5	7,8	14,2	260	93,8	17,1
833 Conduttori di macchine agricole ed altri impianti mobili	110	71,9	13,2	0,0	70	86,6	4,5
826 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti tessili, di pellicceria e pelletteria	110	76,9	69,4	4,6	70	41,9	20,3
815 Addetti agli impianti di lavorazione dei prodotti chimici	80	8,6	100,0	0,0	--	--	--
832 Conducenti di veicoli a motore	80	34,2	81,0	0,0	140	21,5	36,8
821 Addetti alle macchine per la produzione di oggetti in metallo e di prodotti minerali	60	70,3	68,8	10,9	30	87,5	3,1
829 Altri addetti alle macchine e assemblatori	50	7,7	9,6	38,5	--	--	--
828 Assemblatori	50	42,2	44,4	8,9	60	21,7	63,3
827 Addetti alle macchine per le lavorazioni alimentari e affini	30	71,0	51,6	0,0	20	0,0	4,2
823 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in gomma e in plastica	30	75,0	21,4	32,1	30	48,0	44,0
Altre professioni	50	18,4	36,7	18,4	30	50,0	50,0
9. Personale non qualificato	**440**	**51,5**	**38,4**	**8,7**	**580**	**49,4**	**63,3**
914 Custodi di edifici, addetti alle pulizie delle finestre e affini	240	73,8	21,7	5,0	360	73,0	87,6
913 Addetti alle pulizie e ai servizi di lavanderia	90	20,2	33,0	25,5	100	3,9	7,8
933 Manovali nel settore dei trasporti e addetti al carico / scarico delle merci	70	39,4	98,5	0,0	40	43,6	71,8
Altre professioni	40	5,7	54,3	5,7	80	1,3	18,4

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa ai "minor groups" (3 cifre ISCO).
(1) In questo grande gruppo sono stati inseriti i giardinieri e i vivaisti anche se classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca).
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Appendice

Tavola di raccordo tra i settori dinamici provinciali e la classificazione delle attività economiche ATECO2002

Classificazione dei titoli di studio

Istruzione universitaria
Diplomi scuola media superiore

NOTE
La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, istruzione professionale tecnica, qualifica professionale regionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007).

Per i **titoli universitari** la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati.

Analogamente per i **diplomi di scuola media superiore** la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci - riportato nella tabella allegata - pensato per esprimere l'area formativa prescindendo, talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica).

Per comodità di lettura, i titoli universitari e i diplomi sono elencati in ordine alfabetico.

Tavola di raccordo tra i settori dinamici provinciali e la classificazione delle attività economiche ATECO2002

	Denominazione settori	ATECO
1	Industrie alimentari e delle bevande	15, 16
2	Industrie tessili e dell'abbigliamento	17, 18
3	Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	29, 30, 31, 32, 33, 34, 35
4	Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	284, 285, 286, 287
5	Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	10, 11, 12, 13, 14, 23, 24, 25, 26, 27, 281, 282, 283, 37, 40, 41
6	Altre industrie (legno-mobili, carta e stampa, altri prodotti)	19, 20, 21, 22, 36
7	Costruzioni	45
8	Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	50, 51, 52
9	Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	55, 633
10	Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	90, 92, 93, 95
11	Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	60, 61, 62, 631, 632, 634, 64, 65, 66, 67, 70, 71, 72, 73, 74, 80, 85
12	Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	(741, 742, 851, 852)

Classificazione dei titoli di studio ISTRUZIONE UNIVERSITARIA

Agrario, alimentare e zootecnico
- *Medicina veterinaria*
- *Scienze e tecnol. agrarie e forestali*
- *Scienze e tecnologie zootecniche*
- *Sanità animale*
- *Scienze e tecnol. agro-alimentari*
- *Scienze e gestione risorse rurali e forestali*

Architettura, urbanistico e territoriale
- *Architettura*
- *Pianificaz. terr., urbanistica amb.*
- *Storia e conser. beni architet. e amb.*
- *Disegno ind., moda, design, grafica e comunicazione*

Chimico - farmaceutico
- *Chimica*
- *Farmacia*
- *Informazione scientifica del farmaco*
- *Erboristeria*
- *Nutrizione*
- *Cosmesi*
- *Tossicologia*

Difesa e Sicurezza
- *Scienze strategiche e della sicurezza*

Economico - statistico
- *Economia del turismo*
- *Economia marittima e dei trasporti*
- *Scienze econ. az. del marketing e dell'amministrazione*
- *Scienze econ. sociali e politiche*
- *Economia bancaria, finanz. e assicur.*
- *Economia del commercio internaz.*
- *Economia delle amministrazioni pubb.*
- *Economia per l'ambiente e la cultura*
- *Scienze statistiche*
- *Scienze statistico-sociali*
- *Statistica economica, finanz. e attuar.*

Geo-biologico e biotecnologie
- *Scienze biologiche*
- *Biotecnologie*
- *Scienze geologiche e della terra*
- *Scienze ambientali e della natura*
- *Scienze geografiche e del territorio*

Giuridico
- *Giurisprudenza*
- *Scienze dei servizi giuridici*

Ingegneria civile e ambientale
- *Ingegneria edile e civile*
- *Ingegneria per l'ambiente e il territorio*

Ingegneria elettronica e dell'inform.
- *Ingegneria elettronica*
- *Ingegneria informatica*
- *Ingegneria dell'automazione*
- *Ingegneria delle telecomunicazioni*

Ingegneria industriale
- *Ingeg. meccanica, mineraria e navale*
- *Ingeg. aerospaziale e aeronautica*
- *Ingeg. medica, biomedica e clinica*
- *Ingegneria chimica*
- *Ingegneria elettrica*
- *Ingegneria energetica e nucleare*

Altri indirizzi di ingegneria
- *Ingegneria gestionale e logistica*
- *Ingegneria dei metalli*
- *Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria*
- *Altre lauree in ingegneria*
- *Ingegneria (generico)*

Insegnamento e Formazione
- *Scienze dell'educazione*
- *Scienze della formazione primaria*
- *Scienze della formazione aziendale e degli adulti*
- *Scienze per responsabili ed esperti dei servizi educativi*

Letterario, filosofico, storico e artist.
- *Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia*
- *Filosofia, scienze delle religioni e antropologia*
- *Lettere (classiche/moderne)*
- *Storia*
- *Musicologia e spettacolo*

Linguistico
- *Traduzione e mediazione linguistica*
- *Lingue, letterature e culture straniere*

Medico e odontoiatrico
- *Medicina e chirurgia*
- *Odontoiatria e protesi dentarie*

Sanitario e paramedico
- *Scienze della programm. sanitaria*
- *Scienze dell'alimentazione e nutrizione, dietologia*
- *Ass. sanitaria, infermier., ostetricia*
- *Fisioterapia, logopedia, riabilitazione*
- *Prevenz. Sanit. e sicurezza sul lavoro*
- *Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia*

Politico - sociale
- *Scienze della comunicazione*
- *Scienze dell'amministrazione*
- *Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche*
- *Sociologia e ricerca sociale*
- *Servizio sociale*
- *Scienze turistiche (escl.ind.econom.)*

Psicologico
- *Psicologia*

Scientifico, matematico e fisico
- *Fisica e astronomia*
- *Matematica*
- *Informatica*
- *Scienze dei materiali*
- *Discipline nautiche*

Scienze Motorie
- *Educazione fisica e scienze motorie*

Indirizzo Non Specificato (1)
- *Laurea non specificata*

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

Classificazione dei titoli di studio DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

Indirizzi - Titoli di studio	**Indirizzi** - Titoli di studio	**Indirizzi** - Titoli di studio
Aeronautico e nautico *- Perito nautico* *- Perito aeronautico* **Agrario-alimentare** *- Perito in tecnologie alimentari* *- Perito agrario/agrotecnico* **Amministrativo-commerciale** *- Ragioniere - amministrativo* *- Ragioniere - programmatore* *- Ragioniere - altri indirizzi (mercantile comm.estero, amm.industriale, ecc.)* *- Ragioniere (generico)* *- Perito azien./corrisp. lingue estere* *- Analista contabile* *- Operatore commerciale* *- Segretario d'amministrazione* **Artistico** *- Maturità artistica* *- Decorazione pittorica e plastica* *- Rilegatura art. e restauro del libro* *- Arte del mosaico* **Biologico e biotecnologia** *- Tecnico di lab. chimico-biologico* **Cartario-cartotecnico** *- Perito di industria cartaria* **Chimico** *- Perito/tecnico chim. ind. (conciario)* *- Perito in materie plastiche* *- Tecnico (o chimico) ind. ceramiche*	**Edile** *- Geometra* *- Perito edile* **Elettronico** *- Perito elett. e in telecomunicazioni* **Elettrotecnico** *- Perito elettrotecnico* **Generale** *- Maturità classica* *- Maturità scientifica* *- Liceo socio-pedagogico* *- Liceo musicale-conservatorio* **Grafico-pubblicitario** *- Tecnico/perito industrie grafiche* *- Perito in arti fotografiche* *- Tecnico cinemat. e della televisione* *- Disegnatore architettura, arredamento e amb.* *- Tecnico delle comunicazioni visive* *- Tecnico/oper. della grafica pubb.* **Informatico** *- Perito informatico* **Lavorazione vetro e ceramica** *- Arte e tecnologia della ceramica* *- Arte del vetro e del cristallo* **Legno, mobile e arredamento** *- Tecnico industria del mobile e dell'arredamento*	**Linguistico** *- Maturità linguistica* **Meccanico** *- Perito/tecnico meccanico* *- Perito ottico* **Orafo** *- Arte dei metalli, orefic. e pietre dure* **Socio-sanitario** *- Dirigente di comunità* *- Assistente per comunità infantili* *- Econome dietiste* *- Odontotecnico* *- Ottico* *- Tecnico di radiologia medica* **Stampa ed editoria** *- Arte e tecnologia della stampa* **Termoidraulico** *- Perito in termotecnica* **Tessile, abbigliamento e moda** *- Perito tessile, tintorie e disegno tes.* *- Disegnatrice stilista di moda* *- Moda e costume* **Turistico-alberghiero** *- Operatore/perito turistico* *- Tecnico delle attività alberghiere* **Indirizzo non specificato** *- Diploma non specificato*

Glossario

Assunzioni con esperienza
E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative da parte del candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.
Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto, inoltre, di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che si prevede di assumere.

Assunzioni di immigrati
Per assunzioni di immigrati si intende l'assunzione di personale di nazionalità non italiana. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (minimo) e il numero di assunzioni di personale immigrato per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità, pur senza aver ancora deciso in tal senso (massimo).

Assunzioni per età
E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (Fino a 24 anni, 25-29 anni, 30-34 anni, 35-44 anni, oltre 44 anni, non rilevante).

Assunzioni per genere
E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dall'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

Assunzioni previste
Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2007. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra gennaio e aprile 2007.

Classificazione delle professioni ISTAT
A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione ISTAT (www.istat.it) è lo strumento di riferimento utilizzato nel nostro Paese per rilevare le professioni.
L'attuale classificazione, prodotta nel 2001, tiene conto del doppio vincolo metodologico del raccordo con la precedente classificazione del 1991 e con la classificazione adottata a livello internazionale, la International Standard Classification of Occupation (ISCO88) [vedi], ed è per questo motivo completamente raccordabile sia ad essa sia alla versione adottata a livello comunitario (ISCO88-COM).

La classificazione ISTAT si articola in:
- 9 grandi gruppi
- 37 gruppi
- 121 classi
- 519 categorie.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.

Classificazione internazionale delle professioni ISCO
A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione ISCO (International Standard Occupational Classification), elaborata nel 1988 dall'"*International Labour Office*" (www.ilo.org), si articola in:

- 9 grandi gruppi (major groups)
- 24 gruppi (sub-major groups)
- 96 classi (minor groups)
- 290 categorie (unit groups).

Non viene esposto il grande gruppo delle "Forze armate", non appartenenti al campo di osservazione di Excelsior.
Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.

Collaboratori a progetto utilizzati e previsti
Per collaboratori a progetto, utilizzati e previsti, si intendono i lavoratori di cui l'impresa si è avvalsa nel 2006 o ha previsto di avvalersi nel corso del 2007 e con i quali ha stipulato (o stipulerà) un contratto secondo la normativa vigente sul lavoro a progetto (articolo 409, n. 3 del codice di procedura civile integrato dalle disposizioni del Dlgs. 276/03 artt. 61-64). Si è richiesto all'impresa di indicare i collaboratori a progetto che svolgeranno attività prevalente per l'azienda intervistata.

Per eventuali approfondimenti sulla normativa vigente consultare il sito: www.welfare.gov.it/

Conoscenza lingue e informatica
E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si intendono le conoscenze linguistiche e/o informatiche *necessarie* per lo svolgimento dell'attività richiesta alla figura professionale da assumere. Per le conoscenze informatiche, inoltre, è stato richiesto di specificarne il tipo ("da programmatore" o "da utilizzatore").

Difficoltà di reperimento
E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e sulle relative motivazioni. Le difficoltà sono articolate in diverse motivazioni (mancanza di qualificazione/esperienza, mancanza di strutture formative, ridotta presenza in provincia e concorrenza fra imprese, professione poco richiesta dai residenti nella provincia per insufficienti motivazioni di carriera o di status o economiche, turni e orario di lavoro poco agevoli). Al fine di quantificare *l'impatto* di tale difficoltà, viene chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

Dimensione di impresa
La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese); da 50 a 249 dipendenti (medie imprese); da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state classificate rispetto alla classe dimensionale dell'impresa di appartenenza.

Fatturato
Il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc. la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini delle imposte dirette e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.
Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2005 e il 2006 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre 15%), aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre -15%).

Figure professionali elementari
Sono le oltre 2.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione. La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate. Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le singole professioni elementari sono aggregate in diversi sistemi classificatori gerarchici.

Vedi anche:
Classificazione delle professioni ISTAT;
Classificazione delle professioni ISCO.

Forma giuridica
Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa.
In particolare in sede di indagine Excelsior sono stati considerati i seguenti raggruppamenti:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani;
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici;
- società di capitale comprendono società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni;
- altre forme: tipologia che raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento, le tipologie più numerose sono: società cooperative in genere, consorzi, società consortili in genere, società costituita in base a leggi di altro Stato, ecc.

Formazione in azienda
Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2006. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni o esterni, affiancamento a personale interno e altre forme, quali seminari brevi, autoapprendimento ecc..). Al fine di quantificare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2006.

Formazione in entrata
E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare alla figura professionale da inserire in organico attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni od esterni all'impresa o con affiancamento a personale interno.

Impresa esportatrice
E' l'impresa che commercializza abitualmente all'estero i propri prodotti / servizi.

Impresa innovatrice
E' l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2006, innovazioni di prodotto o di servizio.

Vedi anche:
Innovazione.

Innovazione
L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'Innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati ad essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

Ai fini dell'indagine Excelsior si considera l'innovazione di prodotto o di servizio, con cui un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali;

Vedi anche:
Impresa innovatrice.

Livelli di istruzione e indirizzi di studio
Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. In particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

a. nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo)
b. qualifica professionale, conseguita presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali (in alcune tavole del presente volume le due tipologie di formazione sono presentate separatamente)
c. diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma
d. titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica; per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'Appendice 2.

Livelli formativi equivalenti
Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata".
Il "livello formativo equivalente" tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione e gli anni di esperienza lavorativa richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.

Livelli di inquadramento
I livelli d'inquadramento costituiscono entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli d'inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

E' possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

dirigenti: i lavoratori che "ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa".

quadri: i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.

impiegati: coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.

operai: i lavoratori la cui attività si caratterizza per la "collaborazione nell'impresa", consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.

In sede di indagine, i livelli di inquadramento "quadri e impiegati" sono considerati congiuntamente.

Modalità di selezione del personale
Si intende la modalità con la quale le imprese individuano e selezionano le persone che desiderano inserire nel proprio organico. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l'impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle proprie esigenze professionali.

Part-time
E' un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell'orario di lavoro.
Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell'orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscergli tutti i diritti che gli spettano per contratto.
Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all'orario di lavoro.
In sede di rilevazione sono stati considerati tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: *www.welfare.gov.it/*

Ripartizioni geografiche
Corrispondono alle aggregazione delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:
- Nord-Ovest: Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria;
- Nord-Est : Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- Centro: Toscana. Umbria, Marche, Lazio;
- Sud e isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna

Saldi occupazionali
I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2007. Si ricorda che il Sistema informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che inizieranno o cesseranno la propria attività nel 2007, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

Settori di attività economica
I settori di attività economica considerati nel Sistema informativo Excelsior corrispondono a 27 raggruppamenti di attività economiche definiti *ad hoc* sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre), gruppi (codici a 3 cifre), o classi (codici a 4 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2002. L'ATECO 2002 è la versione nazionale della classificazione (NACE rev. 1.1) definita in ambito europeo ed approvata con regolamento della Commissione n. 29/2002, pubblicata su *Official Journal* del 10 gennaio 2002.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica; per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si veda l'Appendice 1.

Sostituzione
Per assunzione *in sostituzione* si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato).

Stage e tirocini
Lo *stage*, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un periodo di formazione "on the job" presso un'azienda e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro " (Legge n. 196/97).
I principali destinatari sono gli studenti che frequentano la scuola secondaria, l'università o corsi di qualifica e specializzazione, nonché i neodiplomati e i neolaureati. Inoltre, possono essere utilizzati anche da disoccupati e inoccupati al fine di agevolare le scelte professionali.
Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti.
Nell'indagine Excelsior, sono state considerate le attività di formazione svolte tramite tirocini e stage. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati e la relativa durata media (in mesi).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: *www.welfare.gov.it/*

Stagionali
I lavoratori stagionali sono coloro che vengono assunti secondo uno specifico "contratto di lavoro stagionale". Nell'ambito dell'indagine Excelsior sono stati considerati, per convenzione, i contratti stagionali con durata inferiore a sei mesi. Per analizzare l'utilizzo di tale tipologia contrattuale è stato chiesto all'impresa di indicare il trimestre dell'anno in cui prevalentemente fa ricorso a lavoratori stagionali.

Vedi anche:
Tipologia di contratti.

Tasso di variazione
Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tipologia di contratto
E' una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto sarà applicata preferibilmente al personale che verrà assunto, scegliendolo tra le seguenti alternative: *contratto a tempo indeterminato*, *contratto a tempo determinato, apprendistato*, *contratto di inserimento, altre forme contrattuali*.

In sede di indagine, è stato inoltre richiesto alle imprese di indicare se nel 2006 hanno svolto attività con diverse forme contrattuali e il relativo numero di assunti, distinguendo per le diverse tipologie di contratto (*lavoro dipendente a tempo determinato; apprendistato; lavoro "interinale" o lavoro somministrato*). Per i collaboratori a progetto si vedano le specifiche voci.

Per eventuali approfondimenti sul significato delle diverse forme contrattuali, consultare il sito:
qw*www.welfare.gov.it/*

Vedi anche:
Stagionali; collaboratori a progetto.

Unità Locale
Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono diverse funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc..
Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

Unità Locale Provinciale
Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali di una stessa impresa localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia.
Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.
Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.

Uscite
Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel corso del 2007. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra gennaio e aprile 2007.
In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare le uscite previste per il 2007 solo per scadenza di contratto.

Nota metodologica

Premessa

Il *Sistema Informativo Excelsior*, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea, si colloca stabilmente, a partire dal 1997, tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

I dati raccolti su un campione di oltre 100mila imprese italiane, aggiornati con cadenza annuale, mettono a disposizione degli utenti una serie di informazioni sulla domanda di lavoro delle imprese in Italia e sulle principali caratteristiche (età, livello di istruzione, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione ecc.) delle figure professionali richieste.

Attraverso il *Sistema Informativo Excelsior* è possibile quantificare in modo puntuale il fabbisogno occupazionale e di professionalità per il breve e medio periodo distinto per le 103 province italiane e disaggregato per classe dimensionale e per attività economica di impresa. L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti direttamente presso le imprese costituisce, in tal modo, un utile patrimonio informativo di supporto a coloro che devono orientare e facilitare l'incontro diretto tra l'offerta di lavoro e la domanda da parte delle imprese, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Proprio per tale finalità di supporto alla programmazione e all'orientamento, particolare cura viene dedicata alla qualità dei dati di indagine, perseguendo un rigore metodologico in tutte le fasi di indagine: dalla costruzione di campioni efficienti, al processo di rilevazione e alle procedure di elaborazione, fino alle modalità di diffusione.

1. Il campo di osservazione e l'universo di riferimento

Il campo di osservazione relativo alla decima rilevazione di Excelsior rimane immutato rispetto alle precedenti edizioni dell'indagine ed é rappresentato dall'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, alla data del 31.12.2004, avevano almeno un dipendente, con l'esclusione:

- delle unità operative della pubblica amministrazione;
- delle aziende pubbliche del settore sanitario (aziende ospedaliere, ASL, ecc.);
- delle unità scolastiche dell'obbligo e delle medie superiori pubbliche;
- delle unità universitarie pubbliche;
- delle organizzazioni associative.

Da tale insieme sono state escluse le imprese nel frattempo cessate e nel contempo sono state inserite le imprese nate dopo il 31.12.2004, con particolare attenzione a quelle di grande dimensione o potenzialmente tali, suscettibili cioè di esprimere quote rilevanti di nuova occupazione.

Per le imprese con almeno 100 dipendenti è stato inoltre aggiornato l'universo di riferimento con le informazioni più recenti ricavate da diverse fonti informative (bilanci depositati presso le Camere di commercio, articoli tratti dalla stampa, siti internet, ecc..).

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese, sono state inoltre considerate ai fini dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in Albi tenuti da Ordini o Collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali", considerati nell'universo di riferimento se viene rilevata la presenza di almeno un dipendente.

Nel campo di osservazione del Progetto Excelsior rientrano, inoltre, le attività agricolo-zootecniche, limitatamente alle imprese con almeno un dipendente. Considerate le particolari caratteristiche del settore è stata effettuata una specifica indagine, simile nel processo di rilevazione e nella struttura a quella condotta sulle imprese private, ma finalizzata a cogliere talune peculiarità del settore agricolo. I dati relativi alle previsioni per l'anno 2007 solo a livello nazionale e regionale sono contenuti in uno specifico volume.

Analogamente alle scorse edizioni, le unità di rilevazione e analisi considerate sono l'*impresa* e l'*unità locale provinciale*; quest'ultima, in realtà una variabile convenzionale, è definita come l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia; i relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia.

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.2004 e appartenenti alle sezioni incluse nel campo di osservazione di Excelsior ammontavano a circa 6.000.000, di cui circa 5.000.000 nei settori extra agricoli e circa 1.000.000 nell'agricoltura e nella pesca.

Non tutte le imprese erano attive alla data di riferimento, né per tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione (attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti) e di contatto (presenza del numero di telefono), necessarie per la costruzione del disegno campionario e per l'estrazione delle liste d'indagine.

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si é proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre fonti amministrative (INPS, INAIL e Anagrafe Tributaria) i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di Commercio.

L'attività di integrazione statistica dei diversi archivi amministrativi ha portato alla definizione di:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;

- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità provinciali e dei relativi addetti al 31.12.2004, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica che hanno costituito la base per la definizione del disegno campionario e per le operazioni di inferenza statistica dei risultati dell'indagine Excelsior.

2. Il disegno campionario

L'indagine Excelsior fa riferimento a un campione di imprese fino a 50 dipendenti e considera invece l'universo delle imprese con oltre 50 dipendenti. Per queste ultime imprese si avrebbero, infatti, notevoli difficoltà ad applicare procedure inferenziali, dato che tali imprese presentano mediamente una maggiore variabilità in termini di assunzioni o risoluzioni di contratti di lavoro rispetto alle piccole imprese e dato che i comportamenti di una medio/grande impresa non sono necessariamente assimilabili a quelli di un'impresa con caratteristiche (attività economica, dimensione, territorio) simili.

Occorre precisare che per il segmento "imprese con 50-99 dipendenti" i contatti possono risultare parziali esistendo casi di non reperibilità delle imprese o situazioni di non disponibilità all'indagine, casi e situazioni che possono analogamente presentarsi per le imprese con oltre 100 dipendenti. In assenza di contatto, si procede – attraverso specifiche procedure – a stimare le principali variabili.

In particolare per la definizione del piano campionario si è operato secondo le variabili di seguito indicate:

- 43 settori di attività economica;
- 2 classi dimensionali (1-9, 10-49 dipendenti);
- 103 province

individuando 8.858 "celle" rappresentanti altrettanti universi di riferimento.

In realtà è più corretto definire tali "celle" come potenziali universi di riferimento, in quanto numerosi insiemi risultano vuoti oppure numericamente insufficienti. Questo è il motivo per cui la definizione dei settori di attività economica per ciascuna provincia segue una procedura che privilegia settori tipici, specifici dell'economia provinciale, che vanno a costituire celle per le quali ci si propone di ottenere risultati significativi, mentre settori meno rilevanti per l'economia provinciale vengono tra loro aggregati.

La soluzione scelta è motivata dal fatto che le province italiane sono caratterizzate da profili economici e occupazionali differenti, per cui uno schema di campionamento rigido, che definisse tali profili in una matrice unica, pur consentendo una discreta comparabilità tra territori, avrebbe condotto ad una inevitabile perdita di informazione.

Si è preferito pertanto rendere dinamica questa matrice, costruendola sulla base di una classificazione gerarchica di codici di attività, concettualmente simile all'ATECO 2002, e attribuendo a ciascun territorio il livello di dettaglio corrispondente, nel rispetto di due criteri:

- superamento di una soglia di numerosità minima dei soggetti appartenenti al dominio individuato dal singolo codice di attività;

- superamento di una soglia convenzionale del valore del quoziente di specializzazione calcolato in termini di occupati.

Il metodo esposto ha un doppio vantaggio: da un lato evita inutili frammentazioni del campione, per settori economici definiti a priori ma di scarso interesse per la provincia presa in esame; dall'altro, evidenziando i settori di maggiore interesse, favorisce l'interpretazione e l'analisi finale dei risultati dell'indagine.

Per ogni dominio così determinato la numerosità campionaria è calcolata in funzione della numerosità N della popolazione inclusa nel dominio in modo da garantire, per ciascuno di essi, una significatività pari al 95% con un errore massimo standard del 10% per la stima delle seguenti variabili:

- una qualitativa bimodale relativa al fatto che l'impresa assume o non assume;

- una quantitativa relativa al numero delle assunzioni previste.

Il disegno campionario, come sin qui illustrato, è pensato comunque per garantire che a livello regionale si ottengano dati significativi per 27 settori standard. Come nell'indagine precedente la definizione del campione a livello provinciale ha privilegiato settori "tipici" e caratterizzanti l'economia provinciale e ha escluso settori non significativi. I settori di attività variano di conseguenza da una provincia all'altra, risultando in alcuni casi molto analitici in riferimento ad una specifica attività economica.

Dopo aver definito la numerosità campionaria per ciascuno dei domini, l'estrazione casuale dei nominativi da sottoporre ad intervista e delle relative riserve avviene rispettando i rapporti di composizione interni alla cella risultanti da una ulteriore sub-stratificazione che considera una serie di variabili maggiormente disaggregate.

In relazione ai diversi strati per ogni dominio si opera l'estrazione di un campione casuale proporzionale secondo la formulazione:

$$n_i = n \ \frac{N_i}{N}$$

dove n_i rappresenta la numerosità campionaria nell'i-esimo strato della popolazione, n la numerosità campionaria totale nel dominio, N_i e N, rispettivamente, la numerosità della popolazione nell'i-esimo strato della popolazione stessa e la numerosità totale della popolazione.

Quando il numero di unità comprese nel dominio non è molto elevato, la maggior stratificazione della popolazione può comportare alcune difficoltà nella sostituzione delle imprese non rispondenti, non essendo reperibili altre imprese aventi le stesse caratteristiche. Tale problema viene superato sostituendo le posizioni dei non rispondenti con unità che presentano la minima "distanza" dall'unità campionata. Grazie al ricorso a queste tecniche di sostituzione delle imprese-base, il tasso di risposta effettivo che

si ottiene al termine dell'indagine, rispetto alle numerosità campionarie fissate a priori, cresce di alcuni punti percentuali.

3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese

Il questionario di indagine é stato sottoposto alle imprese tra febbraio e la prima decade di maggio 2007, con uno slittamento temporale rispetto alla precedente edizione, allorché le interviste si svolsero tra gennaio e aprile 2006. Ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati e nel confronto degli stessi con quelli delle indagini antecedenti (si consideri, ad esempio, che una quota non indifferente delle entrate e uscite previste dalle imprese per il 2007 risulta, al momento della somministrazione del questionario, già avvenuta e quindi dichiarata come reale e non semplicemente come programmata). I dati risultano quindi indubbiamente più rappresentativi e maggiormente collegati al reale andamento occupazionale della prima parte dell'anno.

L'indagine ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima, per le imprese fino a 250 dipendenti attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I. (Computer Aided Telephone Interview) rivolta a circa 95.000 imprese, precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con almeno 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio; l'universo relativo a queste imprese é risultato, a livello nazionale, pari a circa 4.000 imprese (di cui intervistate circa 2.500).

La rilevazione telefonica C.A.T.I. presso le imprese fino a 250 dipendenti è stata realizzata dalla Società Atesia S.p.A. di Roma (Gruppo Almaviva Italia) nel periodo compreso tra il mese di febbraio e il mese di aprile 2007.

Le interviste telefoniche alle imprese sono state effettuate nei giorni feriali del periodo di rilevazione, nella fascia oraria 09.00-19.00.

La rilevazione telefonica è stata condotta presso la sede di Roma della Società da un team di ca. 200 intervistatori specializzati in questa tecnica d'indagine. Prima dell'inizio della rilevazione gli intervistatori sono stati addestrati mediante delle sessioni formative –briefing– della durata complessiva di 24 ore. I briefing di formazione sono stati tenuti da ricercatori del Centro Studi di Unioncamere congiuntamente ai ricercatori di Atesia.

Nel corso del periodo di rilevazione sono state effettuate 94.861 interviste telefoniche complete: 86.089 presso le imprese fino a 49 dipendenti; 5.501 presso le imprese con 50-99 dipendenti e 3.271 presso le imprese con 100-250 dipendenti.

4. La struttura del questionario di indagine

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta si articola in sei sezioni:

- sezione 1: Situazione dei dipendenti nell'azienda e previsioni per il 2007;
- sezione 2: Caratteri della domanda di lavoro: le figure professionali in entrata;
- sezione 3: Motivi di non assunzione (per le aziende che non prevedono entrate di dipendenti nel 2007);
- sezione 4: Forme contrattuali;
- sezione 5: Formazione del personale avvenuta nel 2006;
- sezione 6: Situazione dell'occupazione e flussi previsti nel 2007 distintamente per unità provinciali (limitatamente alle imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti).

Nella sezione 1 del questionario è stato rilevato lo stock degli occupati al 31.12.2006 e i movimenti previsti dall'impresa per l'anno 2007, distinti per livello di inquadramento.

La sezione 2 riguarda le caratteristiche delle figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, ed è stata quindi proposta solo alle imprese che prevedono assunzioni di lavoratori dipendenti nell'anno 2007, distintamente per ogni figura professionale richiesta. Come nella precedente indagine sono state richieste informazioni aggiuntive circa: la durata del corso di laurea (laurea breve a 3 anni, specialistica a 5 anni, ecc.), la necessità di formazione post-laurea, la presenza o meno nell'impresa di altre figure professionali simili a quelle in assunzione, il tempo necessario per la ricerca della figura. Nella presente edizione, è stata aggiunta una nuova domanda sulle motivazioni per cui l'impresa intende assumere le figure professionali indicate.

La sezione 3 è riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni. In questo caso all'impresa è stato chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere personale e l'eventuale disponibilità dell'impresa ad assumere in presenza di "particolari condizioni". Nella sezione vengono anche richieste all'impresa le modalità seguite per ricercare e selezionare il personale da assumere.

Con la sezione 4 si è rilevata la presenza nell'impresa, durante l'anno 2006, di lavoratori con contratti non a tempo indeterminato (in particolare: dipendenti a tempo determinato, lavoratori interinali, collaboratori coordinati e continuativi con attività prevalente nell'impresa e apprendisti) e la numerosità degli stessi in forza all'impresa nel medesimo arco temporale.

Sempre nella sezione 4, si è richiesto alle imprese di indicare le previsioni di utilizzo nel 2007 di collaboratori a progetto, con l'indicazione della figura professionale che si intende utilizzare, con la specificazione del titolo di studio richiesto e di alcune altre caratteristiche (età, preferenze di genere).

La sezione 5 ha rilevato l'attività formativa promossa dall'impresa nel 2006 a favore dei propri dipendenti (per i principali livelli di inquadramento), la durata della formazione stessa, le sue modalità, nonché alcuni dati riguardanti l'utilizzo di personale in tirocinio formativo/stage da parte dell'impresa stessa.

Nella sezione 6 – come detto in precedenza riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti – è stato chiesto alle imprese plurilocalizzate di indicare la suddivisione del personale dipendente al 31.12.2006 e delle entrate e uscite previste nel 2007 per ognuna delle province in cui l'impresa è presente.

A conclusione dell'indagine vengono rilevate altre informazioni relative alla "posizione dell'impresa" riguardanti la vendita di prodotti/servizi all'estero, la tipologia d'impresa (limitatamente alle imprese industriali), l'avvio o meno, nel corso del 2006, di processi di innovazione e la dinamica del fatturato tra il 2005 e il 2006, in termini di variazione percentuale. Sono state inoltre richieste alcune informazioni sulla presenza nelle imprese di lavoratori con almeno 55 anni di età e su eventuali iniziative volte al conseguimento di risparmi energetici.

5. I controlli delle risposte "on line" e i controlli di coerenza "ex post"

Le risposte delle imprese sono soggette a controlli di coerenza in riferimento alle diverse informazioni previste dal questionario. Tali controlli sono stati effettuati sia sui dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc.) sia su quelli qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica - o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti - viene effettuata automaticamente "on line" la verifica circa la "quadratura" dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario. Ciò permette all'intervistatore di segnalare all'impresa l'incoerenza di taluni dati e di determinare il dato esatto. Le informazioni relative alle figure professionali e ad altri elementi rilevati nel questionario vengono verificate e controllate per validarne la coerenza sia in tempo reale durante l'intervista (sulla base di specifiche "griglie di compatibilità" precedentemente predisposte) sia in un momento successivo con verifiche ad hoc sulla coerenza generale delle risposte date.

Per quanto riguarda le imprese con almeno 100 dipendenti i questionari pervenuti sono stati controllati puntualmente, anche in relazione ad elementi desumibili da altre fonti, quali siti web aziendali, portale *Infoimprese.it*, visure camerali, stampa specializzata, fonti ed elenchi settoriali o territoriali.

I questionari delle imprese con almeno 100 dipendenti che non hanno risposto all'indagine sono stati

"ricostruiti" attraverso il reperimento di informazioni tratte da fonti esterne, da registri amministrativi (Registro Imprese, in primo luogo) e dai questionari di indagine degli anni precedenti. La stima delle variabili d'indagine mancanti è stata effettuata anche tenendo conto di parametri tratti da imprese simili. Inoltre, particolare attenzione è stata posta nella verifica di coerenza dei questionari relativi a imprese oggetto di trasformazioni (es. fusioni, scorpori, acquisizioni di impresa, ecc.).

Particolare attenzione viene riservata alle grandi imprese, per le quali anche un solo dato anomalo può condizionare i risultati del proprio sottoinsieme di appartenenza.

Una seconda serie di controlli si riferisce, invece, ai dati di tipo qualitativo ed in particolare alle informazioni rilevate per le figure professionali: tali informazioni vengono confrontate con le tendenze evidenziate dalle precedenti indagini al fine di rilevare eventuali risposte che si discostano in misura significativa dalle indagini precedenti.

L'ultima fase dei controlli prevede un confronto con informazioni desumibili da fonti esterne, quali l'indagine ISTAT sulle Forze di Lavoro, l'indagine sull'occupazione nelle imprese con almeno 500 addetti o le più recenti indagini congiunturali. Date le finalità e il campo di osservazione proprio di ciascuna fonte, tali confronti vengono svolti limitandosi ad accertare elementi di compatibilità dei risultati ottenuti dall'indagine Excelsior.

6. I metodi di riporto all'universo dei dati campionari

Una volta terminata la fase di raccolta dei dati, vengono applicate procedure di stima e riporto all'universo relative alle imprese sino a 100 dipendenti, mentre per le imprese di maggiori dimensioni si opera una stima puntuale dei dati oggetto di indagine a partire da informazioni storiche integrate da elementi desumibili da *cluster* di imprese simili.

Le suddette procedure, per qualunque tipologia di impresa, sono precedute da una serie di attività volte ad individuare e correggere i dati anomali e le mancate risposte con riferimento a singoli quesiti.

I dati anomali o *outliers*, cioè quelli che si discostano significativamente rispetto al valore medio delle osservazioni rilevate negli strati omogenei della popolazione, sono esclusi dalle operazioni di riporto. Essi (y_i) corrispondono di norma alle osservazioni non comprese in un intervallo di accettabilità rispetto alla varianza rilevata, definito come segue:

$$\bar{y} - 2\sigma < y_i < \bar{y} + 2\sigma$$

Gli outliers così individuati vengono sostituiti dal valore medio . $\bar{y}$

Analogamente vengono attivate delle procedure di individuazione e stima delle mancate risposte o dei valori formalmente non corretti. La fase successiva è rappresentata dalle procedure di stima e riporto all'universo.

Tali procedure sono strettamente connesse allo stimatore scelto e quindi alla strategia campionaria (campionamento stratificato senza ripetizione). Esse avvengono utilizzando lo stimatore corretto del totale $\hat{Y}$

$$\hat{Y} = \sum_{i=1}^{n} \frac{y_i}{\pi_i}$$

dove y_i sono le osservazioni campionarie e π_i le probabilità di inclusione nel campione delle unità della popolazione a cui si riferiscono le osservazioni.

Poiché nel campionamento stratificato la probabilità dell'unità i-esima di essere inclusa nel campione dello strato *h* è

$$\pi_{hi} = \frac{n_h}{N_h}$$

pari cioè al tasso di sondaggio nello strato, si ricava che lo stimatore corretto del totale è:

$$\hat{Y}_{ST} = \sum N_h \bar{y}_h$$

ovvero lo stimatore del campionamento stratificato senza ripetizione è uguale alla somma di tanti stimatori per espansione quanti sono gli strati.

Ovviamente per poter effettuare operazioni di inferenza su un singolo strato vengono poste delle ulteriori condizioni che verificano l'effettiva rappresentatività delle unità campionate, per cui si pone il vincolo che esse:

- siano superiori a una soglia minima predefinita;
- rappresentino almeno il 10% della popolazione dello strato.

Se non si verificano queste condizioni, non si effettuano stime per lo strato in questione, ma si passa al livello di aggregazione immediatamente superiore.

7. Le classificazioni utilizzate: settori di attività, professioni, livelli di istruzione e titoli di studio

Settori di attività - Nell'indagine, come accennato in precedenza, si fa riferimento a un numero di settori che varia in ciascuna provincia, da un minimo di 7 a un massimo di 25; il grado di dettaglio varia in funzione della dimensione assoluta della provincia e della complessità della sua struttura produttiva.. Tali settori raggruppano divisioni e gruppi di attività secondo la classificazione ATECO2002. In appendice è riportato l'elenco dei settori utilizzati in ciascuna provincia, con la loro denominazione completa e la relativa corrispondenza alla classificazione ATECO2002.

Professioni – Le modalità di rilevazione e codifica delle figure professionali utilizzate nell'indagine Excelsior si basano su un metodo originale che sfrutta un approccio dinamico, del tipo *bottom up*, in grado di semplificare la rilevazione, solitamente complessa, di dati di questa natura e rendere possibile il ricorso all'intervista telefonica. Nell'ambito del progetto è stata così messa a punto una nomenclatura dinamica che include circa 2.800 voci, annualmente aggiornate sulla base delle segnalazioni di figure emergenti fornita direttamente dalle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici.

In altre parole, funzionalmente agli scopi dell'indagine, si è provveduto alla elaborazione di una nomenclatura delle figure professionali che fosse al contempo:

- utilizzabile e comprensibile dagli imprenditori e dalle aziende intervistate, in quanto basata sul linguaggio e sulle terminologie da questi stessi utilizzati;
- aggiornabile, in modo da poter recepire costantemente le naturali evoluzioni del mondo del lavoro;
- confrontabile comunque con le altre fonti /classificazioni ufficiali;
- corretta, perché incentrata sull'osservazione di almeno 3 delle principali caratteristiche/parametri che concorrono alla sua definizione.

Alle sue origini l'indagine Excelsior si è inizialmente basata sul dizionario delle voci esemplificative alla base delle classificazioni ISTAT 91 e ISCO[1]. Lo svolgimento delle diverse edizioni dell'indagine ha poi condotto, da una parte, a semplificare e, dall'altra, a integrare tale insieme:

- molte figure sono state eliminate dall'insieme adottato da Excelsior perché obsolete, mai richieste dalle imprese o difficilmente distinguibili da altre figure esistenti;
- alcune figure sono state introdotte ex-novo perché emergenti, richieste dalle imprese o segnalate da altre fonti specialistiche.

[1] La classificazione ISCO-88 (*International Standard Classification of Occupation*) è stata pubblicata nel 1988 in sostituzione della precedente classificazione ISCO-68. L'Ente promotore della classificazione è l'*International Labour Office* (ILO) di Ginevra.

Come accennato, attualmente il dizionario delle figure elementari Excelsior conta circa 2.800 voci di cui, nel corso delle ultime 5 indagini, oltre 1.800 sono state effettivamente citate dalle imprese e, tra queste, 1.560 risultano essere effettivamente distinguibili e quindi da non considerare alla stregua di sinonimi.

Tale nomenclatura è associata alla descrizione proposta dall'impresa incrociando quattro variabili:

- il settore di attività economica dell'impresa
- l'area aziendale in cui la figura è inserita dall'impresa
- il livello e l'area di formazione che caratterizza la figura
- il livello di inquadramento.

Il livello di inquadramento fa riferimento alle seguenti categorie: dirigenti; quadri e impiegati; operai e personale generico.

A fini espositivi, a partire dall'edizione 2001 dell'indagine (riferita alle previsioni per il 2002), le professioni elementari sono state classificate secondo la classificazione europea ISCO-88, che consente, fra gli altri, di conseguire due risultati fondamentali: a) la coerenza con una classificazione di livello europeo, b) la possibilità di associare un significato univoco alle descrizioni delle figure attraverso l'introduzione di una definizione delle classi di appartenenza delle figure stesse e, conseguentemente, un miglior controllo della corrispondenza tra descrizione della figura da parte dell'impresa e descrizione codificata.

Con la presente annualità è stato effettuato un massiccio lavoro di riallineamento ai criteri di classificazione e aggregazione della nomenclatura ISTAT 2001, secondo la cui struttura classificatoria vengono esposti i dati.

In alcuni casi, le descrizioni associate ad alcuni codici sono state, tuttavia, adattate rispetto a quelle previste da ISTAT, sia al fine di renderle più esplicite sia per indicare eventuali specifiche relative al fenomeno osservato (prevalentemente l'occupazione dipendente privata) sia per effettuare integrazioni relative a gruppi professionali non presenti o poco sviluppati.

La scelta di utilizzare la classificazione ISTAT ha richiesto alcuni affinamenti:

a) la suddivisione di alcune figure professionali secondo l'area disciplinare o il settore di attività: è il caso degli ingegneri, dei progettisti o dei tecnici di produzione;

b) una più rigorosa definizione di figure appartenenti ad una stessa area aziendale, caratterizzate da livelli di specializzazione non omogenei: è il caso delle figure dell'area amministrativa per le quali ad esempio "assistente amministrativo" indica una figura con requisiti formativi e di esperienza più elevati di un "addetto all'amministrazione" o "addetto alla fatturazione" (e perciò classificabili rispettivamente nel grande gruppo 3 e 4).

c) nel "grande gruppo 1" relativo ai "dirigenti e direttori" vengono inserite solo figure con chiara prevalenza del livello di inquadramento "dirigente".

Questa classificazione delle professioni è stata utilizzata anche per la codifica dei collaboratori a progetto di cui si prevede l'utilizzo nel 2007.

Si sottolinea che i gruppi professionali ISTAT sono caratterizzati non solo in ragione del livello della competenza delle figure che in esso possono essere incluse, ma anche in ragione del livello di istruzione richiesto alle figure.
Si osservi, infine, che la concreta codifica delle figure professionali è avvenuta, in accordo con i criteri guida della classificazione, a partire da due tipi di informazioni: a) quelle implicite nella descrizione, proposta dall'impresa, della figura e dei compiti specifici ad essa richiesti, da cui emerge una sintetica

caratterizzazione della competenza della figura; b) quelle esplicitamente richieste e concernenti l'area aziendale in cui la figura andrà a svolgere la propria attività, l'area disciplinare in cui si colloca la sua conoscenza specifica, assieme al livello e al titolo di studio, l'esperienza generica, nel settore o nella professione, il grado di specializzazione e di responsabilità direttiva.

Per la corrispondenza dettagliata tra le figure professionali Excelsior utilizzate nell'indagine e la classificazione ISTAT 2001 si faccia riferimento al sito http//excelsior.unioncamere.net.

Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio – I livelli di istruzione sono classificati come nelle precedenti indagini con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di istruzione professionale (qualifica triennale), di formazione professionale (corrispondente in linea generale ai corsi di formazione professionale di base gestiti nell'ambito regionale) e di scuola dell'obbligo.
I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitario e ai diplomi vengono considerati così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. Per il dettaglio della classificazione dei titoli negli indirizzi formativi si veda la relativa appendice).
Nel caso dei livelli formativi corrispondenti all'istruzione e alla formazione professionale non si fa riferimento alla singola qualifica – per le quali non esiste una classificazione omogenea e standard a livello regionale – bensì i dati vengono proposti secondo un insieme di indirizzi riconducibili agli indirizzi della scuola media superiore. Si è a tal fine generata una tavola di corrispondenza tra singola figura professionale e indirizzo formativo a cui essa è tipicamente associabile (es. i dati relativi alle assunzioni di falegnami con qualifica professionale vengono presentati nell'indirizzo formativo del "legno, mobile e arredamento").

Come per gli anni precedenti, anche quest'anno si è costruito anche un indicatore di formazione integrata equivalente (*livello formativo equivalente*) in grado di esprimere sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali.
L'idea alla base della costruzione dei *livelli formativi equivalenti* è semplice: una stessa professione può sfruttare una competenza complessiva che deriva sia da un percorso di studi istituzionale sia da un percorso di acquisizione degli strumenti necessari all'esercizio della professione derivante dall'esperienza. In schema:

Formazione derivante da:

I due percorsi di acquisizione della competenza non sono equivalenti in se stessi, ma in relazione al punto di arrivo. In questo senso, non è possibile dire che un dato periodo di esperienza è, in generale, equivalente ad un dato periodo di istruzione, ma è possibile dire che conduce ad una analoga formazione, necessaria per svolgere, ad un certo livello, una precisa professione e che entra a pieno titolo a definire il tipo di professione in oggetto. L'integrazione dei due dati relativi all'istruzione e all'esperienza esprime pertanto in modo più adeguato il fabbisogno formativo dichiarato dalle imprese. Per dettagli sulle modalità di determinazione del livello di formazione equivalente si vedano le note riportate all'inizio della *sezione* contenente le relative tavole statistiche.

8. Alcune avvertenze per la lettura e l'analisi dei dati contenuti nel volume

I risultati dell'indagine Excelsior a livello provinciale sono proposti nel presente volume.
Ai 103 volumi provinciali si affiancano, inoltre, il volume sintetico nazionale e 19 volumi contenenti dati regionali, nonché alcuni volumi settoriali o tematici.
Il volume dedicato all'esposizione dei dati a livello provinciale si articola quest'anno come segue:

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini (sezione introduttiva);

1 – Le assunzioni previste nel 2007: dati sintetici;
2 – Le professioni richieste;
3 – I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti;
4 – Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale;
5 – Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese;
6 – I collaboratori a progetto in entrata nel 2007.

La sezione 1 "Le assunzioni previste nel 2007: dati sintetici" presenta in una serie di tavole i dati statistici riguardanti i flussi di entrata e di uscita, i relativi tassi di entrata, di uscita e di variazione. Il quadro statistico generale sui movimenti previsti si completa con altre informazioni riguardanti il tipo di contratto previsto per il personale in assunzione, le altre caratteristiche delle assunzioni (esperienza o meno, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, lavoratori extracomunitari, part-time e genere ritenuto più adatto), nonché le assunzioni di personale stagionale e l'utilizzo di collaboratori programmati per il 2007, l'utilizzo di personale temporaneo nel 2006 e le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione del personale.
I dati sono disaggregati per grandi settori di attività economica e per tre classi dimensionali; per ciascuna variabile si presenta inoltre il corrispondente valore (assoluto o percentuale) regionale e nazionale.

La seconda parte "Le professioni richieste" presenta il numero di assunzioni previste nel 2007 e le principali caratteristiche per le professioni specifiche (a livello di "classe" ISTAT a 3 cifre) maggiormente richieste all'interno di ciascun grande gruppo ISTAT.

Nella terza parte "I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti" le tavole statistiche riguardano il dettaglio delle assunzioni per livello di istruzione (dalla laurea alla scuola dell'obbligo) e successivamente per specifico indirizzo di studio all'interno di ogni livello di istruzione, con indicazione di alcune caratteristiche. La sezione si conclude con tre schede (uno per ciascun livello di istruzione, esclusa la scuola dell'obbligo) in cui si presenta il dettaglio delle assunzioni previste a quel livello di istruzione per una serie di caratteristiche (reperimento, formazione, esperienza, conoscenze richieste) e per grandi settori e classe dimensionale.

Nella sezione 4, "Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale", si propongono una serie di schede in cui si riportano i dati relativi a tutte le principali variabili considerate nell'indagine per ciascun settore di attività, secondo il dettaglio previsto per ciascuna provincia.

Nella parte "Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese" (sezione 5), le tavole statistiche fanno riferimento all'attività di formazione continua svolta dalle imprese nel 2006 e la presenza nelle imprese di personale in tirocinio/stage.
L'ultima sezione ("I collaboratori a progetto in entrata nel 2007") riporta il numero di collaboratori di cui è previsto l'utilizzo nel 2007, con dettaglio settoriale, per grandi gruppi professionali e per livello di istruzione. Si presentano inoltre le principali figure richieste all'interno di ciascun grande gruppo, con la relativa preferenza di genere e di età indicata dalle imprese.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche i valori assoluti sono arrotondati alla decina e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti.
Si precisa, inoltre, che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle ULP (unità provinciali d'impresa).

In alcune tavole, infine, sono proposti dati riferiti all'indagine scorsa (e le relative previsioni per il 2006). Limitatamente alle tavole dell'allegato, che espongono i dati riferiti al 2006 espressi secondo la classificazione ISCO, questi possono non coincidere con quelli elaborati e presentati nel volume pubblicato lo scorso anno, in quanto derivano dalla conversione automatica dei dati espressi secondo la classificazione ISTAT a 4 cifre nel corrispondente "minor group" ISCO a 3 cifre, secondo una tavola di raccordo definita dall'ISTAT.

Ai sensi della legge n. 196/2003 (nuovo codice sulla privacy), si informa che il trattamento dei dati personali dei destinatari in omaggio della presente pubblicazione, viene svolto al fine di dare esecutività alla spedizione del presente fascicolo. Tale trattamento avviene nel rispetto dei principi di riservatezza e sicurezza richiesti dalla legge. Il Responsabile del trattamento è il Segretario Generale della Camera di Commercio di Ferrara.

impaginazione grafica:
partnercomunicazione - Ferrara

stampa:
comunicazione e stampa - Ferrara

Chiuso nel mese di
Luglio 2007

pubblicazione non in vendita